

A.R.T.A. Abruzzo  
Viale G. Marconi, 49  
65126 Pescara (PE)

[sedecentrale@pec.artaabruzzo.it](mailto:sedecentrale@pec.artaabruzzo.it)

**PIANO NAZIONALE PER GLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI (PNC)**

**ACCORDO OPERATIVO ex art.15 della L. n. 241/1990  
PER LA REALIZZAZIONE DEI SUBINVESTIMENTI DEL PROGRAMMA  
"SALUTE, AMBIENTE, BIODIVERSITA' E CLIMA"  
(art. 1, comma 2, lettera e), punto 1), del D.L. 59/2021)"**

**Linea di investimento: "Rafforzamento complessivo delle strutture e dei servizi di SNPS-SNPA (Sistema Nazionale Prevenzione Salute dai rischi ambientali e climatici - Sistema nazionale di protezione dell'ambiente) a livello nazionale, regionale e locale, migliorando le infrastrutture, le capacità umane e tecnologiche e la ricerca applicata"**

**Fornitura di un GASCROMATOGRAFO CON RIVELATORE DI MASSA GC MS PER DESORBITORE da destinare al Distretto Provinciale ARTA di Pescara**

**Procedura negoziata ex art. 63 del d.lgs. 50/2016, secondo le modalità procedurali di cui al relativo co. 6, a mezzo di richiesta di offerta in modalità ristretta Me.P.A. - Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione**

**CUP I83C22000640005**

**C.U.I. nel Programma Biennale Acquisti 2021 – 2022 n.**

**91059790682202100027**

**C.I.G.: 9457236608**

***Dichiarazione in ordine al rispetto degli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 e di assunzione dell'obbligo di assicurare la promozione del lavoro femminile e giovanile***

1. Il sottoscritto ERNESTO PAROLINI nato il 22/01/1962 a VIMERCATE (MB), residente in VARESE, CAP 21100, Prov VA, alla via DE CRISTOFORIS 12 C.F. PRLRST62A22M052Q, in qualità di PROCURATORE dell'impresa/operatore economico AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA SPA con sede in CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI), CAP 20063, Prov MI, alla via P. GOBETTI 2/C con codice fiscale n 12785290151 con partita IVA n 12785290151, telefono 80012575 fax 02/58078291 e-mail [ufficiogare@agilent.com](mailto:ufficiogare@agilent.com)

(in caso di A.T.I./Consorzio/G.E.I.E non ancora costituito, inserire i dati per ogni sottoscrittore)

2. Il sottoscritto ..... nato il ..... a ..... , residente in ..... , CAP..... , Prov....., alla via/piazza.....C.F..... , in qualità di ..... dell'impresa/operatore economico ..... con sede in ..... , CAP..... , Prov..... , alla via/piazza..... con codice fiscale n... ..... con partita IVA n ..... , telefono.....fax.....e-mail.....
3. Il sottoscritto ..... nato il ..... a ..... , residente in ..... , CAP..... , Prov....., alla via/piazza.....C.F..... , in qualità di ..... dell'impresa/operatore economico ..... con sede in ..... , CAP..... , Prov..... , alla via/piazza..... con codice fiscale n... ..... con partita IVA n ..... , telefono.....fax.....e-mail.....

ai fini della ammissione alla procedura di gara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

- consapevole/i delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate;
- consapevole/i che costituisce causa di esclusione dell'operatore economico il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999;



- consapevole/i che, in caso di mancato rispetto della quota di assunzioni di giovani e donne nella percentuale del 30%, come calcolata in base alle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), comporterà l'applicazione di una penale quantificata tra il 1% ed il 4% del valore della commessa, a seconda della gravità dell'inadempimento;

### **DICHIARA / DICHIARANO**

- che l'operatore economico ha assolto gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- che l'operatore economico, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, in caso di aggiudicazione del contratto, ove per l'esecuzione del contratto stesso o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni, assume l'obbligo di assicurare una quota pari:
  - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
  - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.
- che l'Impresa occupa un numero pari a 429 dipendenti e che, quindi:
  - ☒ in quanto impresa con più di 50 dipendenti, **è soggetta** all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006 (N.B. in tal caso, l'operatore economico **deve produrre con l'offerta -pena esclusione- copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale maschile e femminile con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri regionali di parità**).
  - ☐ in quanto impresa con meno di 50 dipendenti, **non è soggetta** all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006
- (se l'impresa occupa un numero di dipendenti pari o superiore 15 e inferiore a 50 ) che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorsa nella



violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021;

Cernusco sul Naviglio, 21/10/2022

firmato

digitalmente

Agilent Technologies Italia Spa

-Procuratore-

Ernesto Parolini

(sottoscritto digitalmente)

**(N.B. la presente dichiarazione è requisito necessario dell'offerta ex art. 47, comma 4, D.L. 77/2021, Non è sanabile mediante soccorso istruttorio l'omessa dichiarazione sull'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, l'assunzione di una quota di occupazione giovanile e femminile. SI INVITA A NON MODIFICARE IL FORMAT PER NON INCORRERE NELLA ESCLUSIONE. IL FORMAT DEVE ESSERE ACCETTATO COSI' COME FORMULATO E NON DEVE ESSERE MODIFICATO NEL SUO CONTENUTO PER NON INCORRERE NELLA ESCLUSIONE, IN QUANTO L'ASSUNZIONE DELL'OBLIGO E' REQUISITO DI PARTECIPAZIONE. SI PRECISA CHE LA SOTTOSCRIZIONE DELLA DICHIARAZIONE NON SI TRADUCE IN OBLIGO DI EFFETTUARE NUOVE ASSUNZIONI SE NON NECESSARIE ALLA SPECIFICA COMMESSA).**



## CHIARIMENTO N. 1

Come precisato nelle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), gli obiettivi di incremento occupazionale giovanile e di genere che si intendono perseguire con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, costituiscono due distinti target di policy. Cio' significa che nelle procedure di affidamento si deve intendere autonomo il target di incremento dell'occupazione giovanile rispetto a quello dell'occupazione femminile. L'obbligo e' finalizzato a garantire un incremento sia dei lavoratori giovani sia delle lavoratrici e pertanto la percentuale di incremento deve essere assicurata con riferimento ad entrambe le tipologie.

Ad ogni modo, per il calcolo, si rinvia alle linee guida approvate con Decreto ministeriale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021 (Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2021, n. 309].

## CHIARIMENTO N. 2

Al fine di evitare che l'assunzione dell'obbligo in dichiarazione possa determinare effetti discorsivi o disincentivare la partecipazione o, ancora, determinare negli operatori il convincimento a non allegare la dichiarazione, che costituisce requisito necessario dell'offerta, passibile di esclusione, si ritiene doveroso riportare, ad integrazione di quanto indicato nelle linee guida, il Quesito del Servizio Supporto Giuridico del MIT Codice identificativo: 1133 Data ricezione:12/01/2022 - Argomento: Appalti PNRR e PNC:

**Oggetto: Contratti finanziati con PNRR - requisito quota 30% di assunzioni occupazione giovanile e femminile**

Quesito: Per i contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR e del PNC al comma 4 dell'art. 47 del Decreto legge 31 maggio 2021 n. 77 è previsto, quale requisito necessario per l'offerta, l'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. Si chiede a riguardo cosa si intenda per "assunzioni necessarie" e, in particolare, se tale obbligo di assunzione sussista solo qualora il datore di lavoro abbia una effettiva necessità di ricorrere a nuove assunzioni per poter svolgere le attività oggetto della gara, e quindi la misura del 30% sia da riferirsi al numero di nuovi assunti, oppure se sussista l'obbligo di effettuare nuovi assunzioni anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia già un numero di dipendenti tale da consentirgli di eseguire le attività oggetto della gara.

Risposta: In merito all'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazioni ricadenti nel PNRR e PNC, si rinvia alle previsioni di cui al Paragrafo 5 delle "Linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" approvate con DM 7 dicembre 2021, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale 30 dicembre 2021, n. 309. In base a dette Linee guida la quota del 30% dei neoassunti destinati a nuova occupazione giovanile e femminile (art. 47, comma 4, del DL n. 77/2021), deve essere riferito unicamente alle assunzioni "necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali", da determinarsi avendo riguardo all'intero arco temporale di esecuzione del contratto ed applicando un criterio di funzionalità di dette nuove assunzioni rispetto all'esecuzione del contratto aggiudicato nei tempi e secondo le modalità previste. Non è richiesto, quindi, che l'operatore si impegni ad assumere personale, nel caso in cui la prestazione può essere eseguita con personale già contrattualizzato.





Repertorio n. 11415

Raccolta n. 5033

**Procura e revoca  
REPUBBLICA ITALIANA**

L'anno 2022 (duemilaventidue)

il giorno 10 (dieci)

del mese di febbraio.

In Milano, nella casa in piazza Velasca n. 4.

Avanti a me Gabriella Quatraro, Notaio in Milano, iscritto al Collegio Notarile di Milano, è comparso il signor:

- **Marzorati Dario Maria**, nato a Valsolda (Como) il 14 dicembre 1963, domiciliato per la carica a Cernusco sul Naviglio (Milano), via Piero Gobetti n. 2/C, il quale interviene al presente atto nella sua qualità di Presidente del Consiglio di amministrazione e come tale in legale rappresentanza della società per azioni con unico socio costituita in Italia e denominata:

**“Agilent Technologies Italia S.p.A.”**

con sede in Cernusco sul Naviglio (Milano), via Piero Gobetti n. 2/C, capitale sociale euro 6.338.800,00 interamente versato, codice fiscale, partita IVA e numero di iscrizione al Registro Imprese di Milano; Monza, Brianza, Lodi: 12785290151, iscritta al R.E.A. col n. MI-1583508, *soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Agilent Technologies, Inc.*, espressamente munito degli occorrenti poteri per quanto infra in forza di delibera del Consiglio di Amministrazione della società stessa del 31 gennaio 2022.

Detto comparso, *della cui identità personale e poteri io Notaio sono certo*, con il presente atto

**nomina**

procuratori della società i signori:

- **Parolini Ernesto**, nato a Vimercate (Monza e Brianza) il 22 gennaio 1962, codice fiscale: PRL RST 62A22 M052Q;

- **Beretta Luca**, nato a Monza il giorno 8 aprile 1978, codice fiscale: BRT LCU 78D08 F704T;

- **Carcano Andrea**, nato ad Angera (Varese) il 26 ottobre 1977, codice fiscale: CRC NDR 77R26 A290Y;

- **Cimino Nicola**, nato a Roma il 28 novembre 1975, codice fiscale: CMN NCL 75S28 H501L;

- **Pisani Massimo**, nato a Milano il 13 novembre 1961, codice fiscale: PSN MSM 61S13 F205G;

- **Donati Massimo**, nato a Roma il 26 maggio 1961, codice fiscale: DNT MSM 61E26 H501C,

tutti domiciliati per l'ufficio presso la sede della società mandante, attribuendo ai medesimi i seguenti poteri, da esercitarsi con firma singola:

1) negoziare e stipulare, con soggetti pubblici o privati, contratti di vendita, contratti di appalto o subappalto, di fornitura o subfornitura, compresi contratti di locazione e/o sub-locazione, noleggio e/o sub-noleggio, comodato e di leasing, relativi a prodotti o servizi commercializzati dalla società, convenendone prezzo e condizioni; sottoscrivendo tutta la necessaria documentazione, i contratti, gli allegati, gli elaborati tecnici e le dichiarazioni, anche sotto forma di autocertificazioni;

2) per i prodotti e/o servizi commercializzati dalla società - partecipare a

**Registrato alla  
Agenzia delle Entrate  
di Milano 2  
\*\*\*\*\*  
il 22/02/2022  
al n. 16515  
Serie 1T  
Euro 200,00**

procedure di selezione ad evidenza pubblica, di qualunque natura e specie, quali procedure aperte, ristrette o negoziate, licitazioni private o pubblici incanti, presentare offerte, anche vincolanti, il tutto in proprio o con altre imprese, anche in associazione temporanea di impresa, ovvero prendendo parte a consorzi, effettuando ogni e qualunque operazione inerente e conseguente e sottoscrivendo ogni atto, contratto o dichiarazione necessari, utili o anche solamente opportuni.

Rimane beninteso ferma la facoltà di revoca della presente da parte della società mandante.

Il sottoscritto, inoltre, nella predetta qualità

**revoca**

i poteri conferiti:

- al signor **Pisani Massimo**, nato a Milano il 13 novembre 1961, codice fiscale: PSN MSM 61S13 F205G, in forza di procura di cui ad atto in autentica notaio in Milano Roberto Bossi in data 21 giugno 2018, repertorio n. 210882/33062 (registrato a Milano 4 il 25 giugno 2018 al n. 27741, serie 1T);

- al signor **Donati Massimo**, nato a Roma il 26 maggio 1961, codice fiscale: DNT MSM 61E26 H501C, in forza di procura di cui ad atto in autentica notaio in Milano Roberto Bossi in data 21 novembre 2012, repertorio n. 200805/28000 (registrato a Milano 4 il 26 novembre 2012 al n. 21125, serie 1T);

- al signor **Iori Gabriele**, nato a Bollate il 16 giugno 1977, codice fiscale: RIO GRL 77H16 A940F, in forza di procura di cui ad atto in autentica notaio in Milano Roberto Bossi in data 21 giugno 2018, repertorio n. 210881/33061 (registrato a Milano 4 il 25 giugno 2018 al n. 277361, serie 1T).

La presente è da depositare al Registro delle Imprese anche per quanto attiene alla revoca dei poteri conferiti con le sopra citate procure.

Del presente ho dato lettura al comparente che lo approva e con me lo sottoscrive alle ore 17.00 (diciassette).

Consta di un foglio dattiloscritto da persona di mia fiducia e di mio pugno completato per pagine tre e sin qui della quarta.

F.to Dario Maria Marzorati

F.to Gabriella Quatraro

\*\*\*

**Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi art. art. 22, commi 1, 2 e 3 D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 che si trasmette ad uso Registro Imprese.**

**Autorizzazione all'assolvimento dell'imposta di bollo n. 108375/2017 del 28 luglio 2017**

**Milano, 22 febbraio 2022**



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	12785290151			
<b>Ragione Sociale*</b>	AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	<b>Cap*</b>	20063
	<b>Indirizzo*</b>	VIA PIERO GOBETTI 2/C		
	<b>E-mail</b>	hrcountry.italy@agilent.com		
	<b>PEC</b>	agilenthr@pecsoci.ui.torino.it		
	<b>Telefono</b>	0292608406		
Occupazione totale al 31/12/2021(Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	429	<b>Di cui femmine*</b>	116
<b>Attività economica esercitata*</b>	28.13.00 - Fabbricazione di altre pompe e compressori			

**Note**

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	15	1	49	12	268	95	86	3	418	111	29	15
Entrate	1	1	1	0	24	10	1	0	27	11	1	0
Uscite	0	0	2	1	13	5	1	0	16	6	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	16	2	48	11	279	100	86	3	429	116	28	15

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		16	2	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello				9	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello				7	2	0	0
			Quadri		48	11	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello				19	4	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello				29	7	0	0
			Impiegati		279	100	14	3
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello				52	15	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello				52	19	9	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello				61	18	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello				7	5	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello				29	12	0	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		43	21	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		35	10	3	1	1	0
Operai			86	3	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		39	3	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		47	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			429	116	15	3	27	11
di cui Disabili e Cat. Protette			28	15	1	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		7	5	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	5	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	16	2	48	11	276	99	86	3	426	115	28	15
di cui a Part Time	0	0	0	0	10	10	1	1	11	11	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	16	2	48	11	276	99	0	0	340	112	28	15
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	16	2	48	11	279	100	86	3	429	116	28	15
di cui Part Time	0	0	0	0	10	10	1	1	11	11	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	16	2	48	11	276	99	0	0	340	112	28	15
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	4	3	4	0	8	3	2	0
ORE LAVORATE	28160	3520	84480	19360	456648	172128	146080	5280	715368	200288	49280	26400
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	33	13	4772	162	4805	175	112	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	2	0	23	11	2	0	27	11	1	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	1	0	23	11	2	0	26	11	1	0
USCITE	0	0	2	0	13	6	1	0	16	6	2	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	2	0	13	6	1	0	16	6	2	0

[illegible]

Scadenza contratto

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

Altro

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	16	2	48	11	279	100	86	3	429	116	28	15
numero totale ore di formazione	88	6	346	132	2475	960	258	6	3167	1104	263	141

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti			€ 3.010.510,00	€ 149.020,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.923.192,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.087.318,00	€ 149.020,00
Quadri			€ 4.606.451,00	€ 895.239,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.692.847,00	€ 275.644,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.913.604,00	€ 619.595,00
Impiegati			€ 14.427.181,00	€ 4.876.361,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.899.425,00	€ 1.086.784,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.706.723,00	€ 919.046,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.270.557,00	€ 596.196,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 224.089,00	€ 160.312,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 2.070.641,00	€ 674.940,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 2.015.995,00	€ 905.796,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.239.751,00	€ 533.287,00
Operai			€ 3.144.723,00	€ 69.184,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.959.488,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.185.235,00	€ 69.184,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 1.023.627,00	€ 493.555,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 239.157,00	€ 192.158,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 196.649,00	€ 99.755,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 31.437,00	€ 31.437,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 51.217,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 154.682,00	€ 36.988,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 135.107,00	€ 98.981,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 215.378,00	€ 34.236,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 3.984.645,00	€ 342.375,00	€ 1.689.783,00	€ 118.294,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.364.272,00	€ 0,00	€ 1.015.156,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.620.373,00	€ 342.375,00	€ 674.627,00	€ 118.294,00
Quadri			€ 5.047.675,00	€ 1.091.256,00	€ 1.272.677,00	€ 251.476,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.049.921,00	€ 459.526,00	€ 538.651,00	€ 117.533,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.997.754,00	€ 631.730,00	€ 734.026,00	€ 133.943,00
Impiegati			€ 16.198.610,00	€ 5.256.153,00	€ 3.476.910,00	€ 978.368,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 4.543.780,00	€ 1.316.413,00	€ 1.052.822,00	€ 285.620,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 3.397.916,00	€ 982.404,00	€ 800.942,00	€ 167.917,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.251.713,00	€ 695.914,00	€ 433.524,00	€ 107.026,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 202.425,00	€ 142.203,00	€ 2.916,00	€ 2.048,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.096.633,00	€ 421.923,00	€ 209.878,00	€ 60.653,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 2.019.847,00	€ 902.227,00	€ 408.704,00	€ 182.189,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 2.686.296,00	€ 795.069,00	€ 568.124,00	€ 172.915,00
Operai			€ 3.285.707,00	€ 93.861,00	€ 805.988,00	€ 22.372,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.003.687,00	€ 93.861,00	€ 228.655,00	€ 22.372,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.282.020,00	€ 0,00	€ 577.333,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 1.115.253,00	€ 603.235,00	€ 239.084,00	€ 134.994,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 59.992,00	€ 59.992,00	€ 14.515,00	€ 14.515,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 270.317,00	€ 168.044,00	€ 66.852,00	€ 42.098,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 183.944,00	€ 183.944,00	€ 41.949,00	€ 41.949,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 39.824,00	€ 39.824,00	€ 8.688,00	€ 8.688,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 201.337,00	€ 38.303,00	€ 44.198,00	€ 9.755,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 109.055,00	€ 71.097,00	€ 22.591,00	€ 13.187,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 149.576,00	€ 42.031,00	€ 24.024,00	€ 4.802,00

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 101.208,00	€ 0,00	€ 16.267,00	€ 0,00
----------------------------	---------------	--	--------------	--------	-------------	--------

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.256,00	€ 482,00	€ 119.323,00	€ 4.063,00	€ 120.579,00	€ 4.545,00	€ 3.541,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 478.416,00	€ 38.204,00	€ 1.033.698,00	€ 196.532,00	€ 1.224.193,00	€ 227.639,00	€ 174.743,00	€ 2.527,00	€ 2.911.050,00	€ 464.902,00	€ 65.206,00	€ 43.439,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 1.211.367,00	€ 80.090,00	€ 181.522,00	€ 42.848,00	€ 1.837.285,00	€ 612.991,00	€ 511.922,00	€ 15.782,00	€ 3.742.096,00	€ 751.711,00	€ 143.505,00	€ 68.851,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.457,00	€ 12.096,00	€ 414.176,00	€ 137.256,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 471.633,00	€ 149.352,00	€ 26.832,00	€ 22.704,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:**

Accordo integrativo aziendale

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	9	0	19	4	172	57	0	0	200	61	13	11
U.P. 2	TORINO	LEINI	7	2	29	7	107	43	86	3	229	55	15	4

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	12785290151
<b>Ragione Sociale</b>	AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	VIA PIERO GOBETTI 2/C
<b>Città</b>	CERNUSCO SUL NAVIGLIO(MI)
<b>CAP</b>	20063
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	hrcountry.italy@agilent.com
<b>PEC</b>	agilenthr@pecsoci.ui.torino.it
<b>Telefono</b>	0292608406

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20220926180050792	<b>Data Invio</b>	06/10/2022 18:03:14
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	MERONI LAURA		
<b>Codice Fiscale</b>	MRNLRA84M53F704C		

