

Procedura di selezione interna per il conferimento dell'incarico di funzione (CCNL comparto sanità triennio 2016-2018) per l'ufficio "Controlli integrati" del Distretto sub-provinciale di San Salvo.

VERBALE DELLA COMMISSIONE N. 2 DEL 27.11.2019

Il giorno 27 novembre 2019, alle ore 09.00, si è riunita presso la sala riunioni della Direzione Centrale dell'ARTA Abruzzo in Pescara viale Marconi n. 178, la Commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di funzione (CCNL comparto sanità triennio 2016-2018) per l'ufficio "Controlli integrati" del Distretto sub-provinciale di San Salvo, nominata con delibera del Direttore Generale n. 115 del 29.10.2019 esecutiva ai sensi di legge, nella seguente composizione:

- Dott. Giovanni Tremante, Presidente
- Dott. Marco Cacciagrano, Componente
- Dott.ssa Carla Giansante, Componente
- Dott. Ernesto D'Onofrio, Segretario verbalizzante.

La Commissione Esaminatrice, constatata la presenza di tutti i suoi componenti, e considerata l'assenza, per impegni lavorativi, alla precedente riunione del 18.11.19 del Segretario dott. Ernesto D'Onofrio, acquisisce in data odierna la dichiarazione (Allegato A) dello stesso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interessi in relazione alla procedura in essere.

La Commissione dà atto che, in conformità all'art. 5 dell'Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di funzione in questione, in data 22.11.19 il dott. Giovanni Tremante ha provveduto a pubblicare sul sito istituzionale dell'Agenzia, nella Sezione "bandi di concorso", la notizia della data, dell'ora e della sede di svolgimento del colloquio fissato per oggi 27 novembre 2019 alle ore 9,00 presso la Direzione Centrale di ARTA Abruzzo in viale Marconi n. 178 a Pescara.

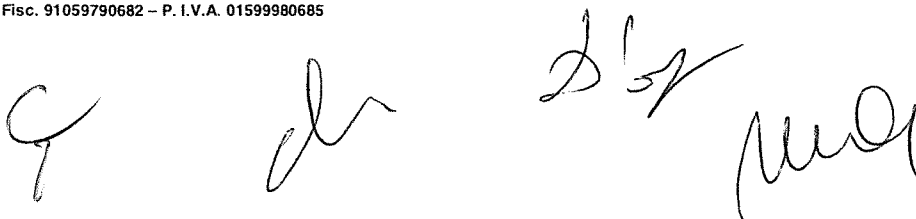
La Commissione provvede quindi alla identificazione ed alla registrazione dei candidati presenti (Allegato B).

Risultano presenti due candidati: Del Borrello Maria Tiziana e Giuseppe Pierfelice.

Risulta assente il candidato Carmelo Stracquadaini.

La Commissione prende atto, inoltre, che per il colloquio sono a disposizione 20 punti e fissa i criteri di valutazione così come segue:

- Capacità organizzativa: massimo punti 5;
- Capacità di coordinamento: massimo punti 5;



- Capacità di iniziativa: massimo punti 5;
- Interpretazione/Visione del ruolo: massimo punti 5.

La Commissione procede quindi al colloquio a porte aperte, iniziando dalla candidata Del Borrello Maria Tiziana.

Il Presidente illustra alla candidata le modalità e i criteri del colloquio e comunica il punteggio totale dei titoli pari a 33,09.

Il Presidente chiede poi alla candidata di interpretare il ruolo relativo all'incarico di funzione in esame.

La candidata Del Borrello Maria Tiziana illustra le proprie competenze ed esperienze professionali relative alle attività principali inerenti l'ufficio "Controlli integrati" del Distretto sub-provinciale di San Salvo.

La Commissione ringrazia della partecipazione la candidata e continua quindi la propria attività a porte chiuse.

La Commissione provvede alla valutazione del colloquio attribuendo il seguente punteggio:

- Capacità organizzativa: punti 5;
 - Capacità di coordinamento: punti 5;
 - Capacità di iniziativa: punti 5;
 - Interpretazione/Visione del ruolo: punti 5
- per un totale pari a 20 punti.

La Commissione riprende poi il colloquio a porte aperte, invitando ad entrare il candidato Giuseppe Pierfelice.

Il Presidente illustra al candidato le modalità e i criteri del colloquio e comunica il punteggio totale dei titoli pari a 50,67.

Il Presidente chiede poi al candidato di interpretare il ruolo relativo all'incarico di funzione in esame.

Il candidato Giuseppe Pierfelice illustra le proprie competenze ed esperienze professionali relative alle attività principali inerenti l'ufficio "Controlli integrati" del Distretto sub-provinciale di San Salvo.

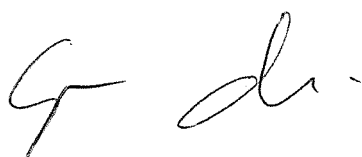
La Commissione ringrazia della partecipazione il candidato e continua quindi la propria attività a porte chiuse.

La Commissione provvede alla valutazione del colloquio attribuendo il seguente punteggio:

- Capacità organizzativa: punti 5;
 - Capacità di coordinamento: punti 3;
 - Capacità di iniziativa: punti 5;
 - Interpretazione/Visione del ruolo: punti 4
- per un totale pari a 17 punti.

La Commissione, al termine di ciascun colloquio, ha espresso il punteggio relativo e calcolato quello finale (Allegato C):

Candidato	Titoli	Colloquio	TOTALE
Pierfelice Giuseppe	50,67	17	67,67
Del Borrello Maria Tiziana	33,09	20	53,09



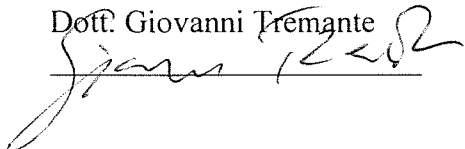


Alle ore 10,55 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Delle operazioni descritte viene redatto il presente verbale che, approvato integralmente all'unanimità dalla Commissione Esaminatrice, è firmato in ciascuna pagina e sottoscritto dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario.

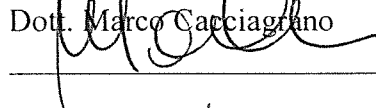
Il Presidente della Commissione

Dott. Giovanni Tremante

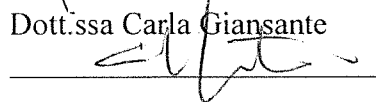


I componenti la Commissione

Dott. Marco Cacciagrano

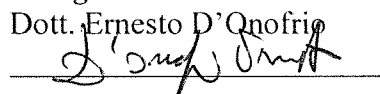


Dott.ssa Carla Giansante



Il Segretario della Commissione

Dott. Ernesto D'Onofrio



Allegati:

- 1) Dichiarazione dott. Ernesto D'Onofrio e documento di identità (Allegato A);
- 2) Foglio presenze candidati (Allegato B);
- 3) Totale punteggi candidati (Allegato C).

