

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 unità di personale - profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale, Fisico, categoria D, fascia economica iniziale, per l'attuazione del "Programma di contributi per esigenze di tutela ambientale connesse alla minimizzazione dell'intensità e degli effetti dei campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici".

## **VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**Seduta del 16/1/2020**

### **INSEDIAMENTO**

L'anno duemilaventi il giorno 16 del mese di gennaio alle ore 12:00 presso la sala riunioni dell'Area Tecnica, in viale G. Marconi 51, Pescara, si è insediata la Commissione esaminatrice relativa all'Avviso di selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 unità di personale - profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale, Fisico, categoria D, fascia economica iniziale, per l'attuazione del "Programma di contributi per esigenze di tutela ambientale connesse alla minimizzazione dell'intensità e degli effetti dei campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici", nominata dal Direttore Generale dell'Arta con Deliberazione n. 1 del 13 gennaio 2020, esecutiva ai sensi di legge, nella seguente composizione:

- |    |                           |            |
|----|---------------------------|------------|
| 1. | Dott.ssa Luciana Di Croce | PRESIDENTE |
| 2. | Dott. Gianni Gianfelice   | COMPONENTE |
| 3. | Dott. Sergio Palermi      | COMPONENTE |

Le funzioni di SEGRETARIO VERBALIZZANTE della Commissione sono svolte dal Dott. Valerio Di Giancroce, dipendente dell'ARTA Abruzzo, nominato con la medesima Deliberazione n. 1/2020.

### **LA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

#### **CONSTATATA**

La presenza di tutti i suoi componenti e del segretario;

#### **RICONOSCE**

La legalità della sua nomina e composizione ai termini di legge ed all'unanimità

#### **SI DICHIARA INSEDIATA.**

Fissa alla data del 30/4/2020 il termine massimo del procedimento di selezione.

La Commissione successivamente acquisisce agli atti la nota prot. n. 1986 del 16/1/2020 a firma del Dirigente della Sezione Attività economiche e Risorse umane, Dott. Marco Cacciagrano, con cui sono stati trasmessi al Segretario della Commissione gli atti concernenti le domande pervenute per la selezione in

questione inerente al bando citato (**Allegato 1**), cioè le n. 4 domande pervenute dai candidati ammessi alla Selezione, come da Determina Dirigenziale n. 54 del 15/1/2020.

Le domande di partecipazione alla Selezione sono dei candidati di seguito indicati:

1. OMISSIS
2. OMISSIS
3. OMISSIS
4. OMISSIS

Preso atto di tali nominativi, i membri della Commissione provvedono a sottoscrivere le dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità (**Allegati 2, 3, 4**) nelle quali specificano una puntualizzazione riguardante una delle candidate, OMISSIS, confermando di non trovarsi nei confronti della suddetta candidata, né degli altri candidati alla selezione, nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 51 del Codice di Procedura Civile e che non intercorrono né sono mai intercorsi rapporti personali o frequentazioni extralavorative riconducibili a sodalizi economici o di amicizia.

I componenti della Commissione provvedono inoltre al firmare le proprie dichiarazioni di non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Arta, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (**Allegati 5, 6, 7**).

La Commissione procede quindi con l'esame degli articoli dell'Avviso (**Allegato 8**) riguardante la Selezione in questione, approvato con Deliberazione n. 144 del 12/12/2019, pubblicato sul BURA Regione Abruzzo Speciale n. 165 del 20/12/2019.

Come stabilito dall'art. 11 dell'Avviso, la Commissione per la valutazione dei candidati, disporrà di 100 punti così ripartiti:

- per la valutazione dei titoli: max punti 40;
- per le prove di esame: max punti 60, così ripartiti:
  - 30 punti per la prova pratica;
  - 30 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli (max punti 40) sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 8 punti per i titoli di carriera/servizio;
- b) 13 punti per i titoli accademici e di studio richiesti dall'Avviso;
- c) 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- d) 16 punti per il *curriculum* formativo e professionale.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove di esame, costituito dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e nella prova orale.

Ai fini della valutazione del punteggio fra le categorie di titoli sopraelencate, la Commissione farà riferimento a quanto stabilito dal Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali di Arta Abruzzo, approvato con Deliberazione n. 230 del 21/12/2006, i cui parametri ivi indicati verranno rapportati ai punti previsti per le predette voci **a)**, **b)**, **c)** e **d)**, come di seguito indicato.

**a) titoli di carriera/servizio (max 8 punti):**

- sono valutabili i servizi resi con contratto di lavoro subordinato alle dipendenze di PA nel profilo professionale e categoria a selezione o in qualifiche corrispondenti, in ragione di n. 2 punti per ogni anno per servizi prestati presso strutture della PA operanti in campo ambientale ed in ragione di n. 1 punto per ogni anno per servizi prestati presso altre strutture della PA;
- il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio pari al 50% di quello reso nel profilo relativo alla selezione;
- i periodi di servizio omogenei si cumulano;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL.

**b) titoli accademici e di studio richiesti dall'Avviso (max 13 punti):**

- da attribuire in relazione al voto di laurea conseguito, con il seguente criterio

Voto di laurea	Punti attribuiti
da 66 a 99	1
da 100 a 103	3
da 104 a 106	6
da 107 a 109	9
110	11
110 e lode	13

**c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3 punti):**

Pag. 3 di 11

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, al grado di attinenza dei lavori stessi con il profilo professionale da ricoprire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- la Commissione inoltre terrà conto, ai fini di una corretta valutazione, della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

**d) curriculum formativo e professionale (max 16 punti):**

- saranno valutate le attività professionali rese con contratti di lavoro atipici prestate presso strutture della PA;
- le attività di studio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da ricoprire;
- la partecipazione a congressi, convegni, seminari che abbiano finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento, di ricerca scientifica, con riferimento alla durata ed alla previsione di esame finale;
- il possesso di altri titoli di studio e/o abilitazioni professionali, qualora non richiesti dall'Avviso e pertinenti la figura a concorso;
- saranno prese particolarmente in considerazione le attività professionali rese con contratti di lavoro atipici prestate presso strutture della PA operanti in materia di tutela ambientale.

Relativamente al predetto punto **d)**, in osservanza a quanto previsto dall'art. 12 dell'Avviso, la Commissione decide inoltre di dare adeguato riconoscimento:

- all'esperienza lavorativa specifica nel campo della Fisica ambientale, in particolare nelle tematiche riguardanti l'inquinamento acustico ed elettromagnetico, e la radioattività ambientale;
- all'esperienza nell'utilizzo di software di calcolo e di modellistica applicata alla Fisica ambientale;
- all'aver frequentato corsi di formazione inerenti alla Fisica ambientale.

La Commissione decide inoltre di considerare, per la valutazione dei titoli riferiti al punto **d) curriculum formativo e professionale**, oltre ai periodi svolti alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni, anche le attività lavorative riferibili alla Fisica ambientale e svolte alle dipendenze di Ditte o Società non rientranti nel perimetro della Pubblica Amministrazione.

Tutto ciò considerato, fermo restando quanto indicato in precedenza, per la valutazione dei titoli la Commissione decide quindi di attenersi ai criteri di seguito indicati.

- punto **a) titoli di carriera/servizio** (max 8 punti)
  - verranno assegnati n. 2 punti per ciascun anno di servizio prestato in strutture della Pubblica Amministrazione operanti in campo ambientale e n. 1 punto per ciascun anno di servizio prestato in altre strutture pubbliche.
- punto **b) titoli accademici e di studio richiesti dall'Avviso** (max 13 punti)
  - i punti saranno attribuiti in base alla seguente tabella

Voto di laurea	Punti attribuiti
da 66 a 99	1
da 100 a 103	3
da 104 a 106	6
da 107 a 109	9
110	11
110 e lode	13

- punto **c) pubblicazioni e titoli scientifici** (max 3 punti)
  - verrà attribuito un punteggio variabile tra 0,1 e 0,4 ad ogni pubblicazione in base all'attinenza della stessa alle materie di Fisica ambientale, alla rilevanza della rivista che le contiene nonché ai criteri generali indicati all'art. 14, comma 3, lettera c) del Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali di Arta Abruzzo, approvato con Deliberazione n. 230 del 21/12/2006.

Il criterio sarà il seguente:

- punti 0,2 per pubblicazioni su riviste scientifiche non attinenti alla Fisica ambientale;
  - punti 0,4 per pubblicazioni su riviste scientifiche attinenti alla Fisica ambientale;
  - punti 0,1 per atti di convegni non attinenti alla Fisica ambientale;
  - punti 0,2 per atti di convegno attinenti alla Fisica ambientale;
- punto **d) curriculum formativo e professionale** (max 16 punti).
 

viene individuata la seguente lista di tematiche a cui riferire i titoli presentati:

  - **d<sub>1</sub>** (max 9 punti).

Verrà valutato per un massimo di 8 punti il servizio prestato con contratti di lavoro atipici nelle Pubbliche Amministrazioni, con svolgimento di specifiche attività nel campo della fisica ambientale. Verranno inoltre valutate le attività professionali svolte, con qualsiasi tipologia contrattuale, presso strutture private esterne alla Pubblica Amministrazione, purché attinenti al campo della Fisica ambientale.

Verrà inoltre valutata fino ad un massimo di 1 punto l'esperienza pregressa nel campo della Fisica ambientale con specifico riferimento alla misura/monitoraggio/valutazione dei campi elettromagnetici (CEM) emessi da impianti di telefonia mobile o radiotelevisivi e da elettrodomesti, con uso di software di calcolo e di modellistica numerica.

Il criterio sarà il seguente:

- punti 2 per anno, per servizi prestati nel campo della Fisica ambientale;
- punti 1,5 per anno, per servizi prestati non esclusivamente nel campo della Fisica ambientale;
- punti 1 per anno, per servizi prestati non nel campo della Fisica ambientale.

▪ **d<sub>2</sub>** (max 3 punti).

Verranno valutate fino ad un massimo di 2 punti le attività di studio, attinenti alla Fisica ambientale (borse di studio, assegni di ricerca, tirocini, stage, ove non ricompresi in altre voci), per un massimo di 1 punto per anno.

Le attività formative (convegni, corsi, ecc.) inerenti alla Fisica ambientale saranno valutate fino ad massimo di 1 punto, con i seguenti pesi:

- convegni punti 0,05 (se attinenti ai CEM 0,1)
- corsi e seminari senza prova finale 0,05 (se attinenti ai CEM 0,1)
- corsi e seminari con prova finale 0,1 (se attinenti ai CEM 0,2)

▪ **d<sub>3</sub>** (max 4 punti).

Verranno valutati gli altri titoli di studio e le abilitazioni professionali, con i seguenti pesi:

- master, punti 0,5 cadauno
- dottorati, punti 1 cadauno
- specializzazioni, punti 2 cadauna
- abilitazioni professionali con esami di stato (ad es. esperto qualificato in radioprotezione di 1° grado: punti 0,5; esperto qualificato in radioprotezione di 2° grado: punti 0,75; esperto qualificato in radioprotezione di 3° grado: punti 1);
- iscrizione all'Elenco Nazionale dei Tecnici Competenti in Acustica, punti 1

Tutto ciò considerato, la Commissione decide di procedere con la valutazione dei titoli presentati dai quattro candidati all'Avviso di selezione in questione, tenendo conto dei predetti criteri e dei relativi punteggi.

Le valutazioni effettuate vengono dettagliate nelle seguenti tabelle.

OMISSIS		
Voci di valutazione	Punti assegnati	Note
a) titoli di carriera/servizio (max 8 punti)	OMISSIS	OMISSIS
b) titoli accademici e di studio richiesti dall'Avviso (max 13 punti)	OMISSIS	OMISSIS
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3 punti)	OMISSIS	OMISSIS
d) curriculum formativo/professionale (max 16 punti): d1) contratti atipici d2) attività di studio ulteriori; attività di formazione con esame finale d3) altri titoli di studio e/o abilitazioni professionali	OMISSIS	OMISSIS
Tot.	OMISSIS	

OMISSIS		
Voci di valutazione	Punti assegnati	Note
a) titoli di carriera/servizio (max 8 punti)	OMISSIS	OMISSIS
b) titoli accademici e di studio richiesti dall'Avviso (max 13 punti)	OMISSIS	OMISSIS
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3 punti)	OMISSIS	OMISSIS
d) curriculum formativo/professionale (max 16 punti): d1) contratti atipici d2) attività di studio ulteriori; attività di formazione con esame finale d3) altri titoli di studio e/o abilitazioni professionali	OMISSIS	OMISSIS
Tot.	OMISSIS	



OMISSIS		
Voci di valutazione	Punti assegnati	Note
e) titoli di carriera/servizio (max 8 punti)	OMISSIS	OMISSIS
f) titoli accademici e di studio richiesti dall'Avviso (max 13 punti)	OMISSIS	OMISSIS
g) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3 punti)	OMISSIS	OMISSIS
h) curriculum formativo/professionale (max 16 punti): d1) contratti atipici d2) attività di studio ulteriori; attività di formazione con esame finale d3) altri titoli di studio e/o abilitazioni professionali	OMISSIS	OMISSIS
Tot.	OMISSIS	

OMISSIS		
Voci di valutazione	Punti assegnati	Note
i) titoli di carriera/servizio (max 8 punti)	OMISSIS	OMISSIS
j) titoli accademici e di studio richiesti dall'Avviso (max 13 punti)	OMISSIS	OMISSIS
k) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3 punti)	OMISSIS	OMISSIS
l) curriculum formativo/professionale (max 16 punti): d1) contratti atipici d2) attività di studio ulteriori; attività di formazione con esame finale d3) altri titoli di studio e/o abilitazioni professionali	OMISSIS	OMISSIS
Tot.	OMISSIS	



La seguente tabella riepilogativa riassume i punti attribuiti dalla Commissione alle due candidate:

<i>Nominativo</i>	<i>Punti per titoli di carriera/servizio</i>	<i>Punti per titoli accademici e di studio richiesti dall'Avviso</i>	<i>Punti per pubblicazioni e titoli scientifici</i>	<i>Punti per curriculum formativo e professionale</i>	<i>Totale punteggio</i>
<b>OMISSIS</b>	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	<b>OMISSIS</b>
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS

La Commissione decide inoltre di allegare al presente verbale i fogli (**Allegati n. 9,10,11,12**) adoperati per indicare i punti assegnati ai candidati all'atto della valutazione dei titoli effettuata in data odierna. Tali fogli vengono firmati dai componenti della Commissione e dal Segretario.

Relativamente alla prova orale, la Commissione concorda all'unanimità di predeterminare, subito prima dello svolgimento della stessa, n. 3 buste contenenti ognuna n. 2 domande, per un totale, quindi, di n. 6 domande, volte a verificare il grado di conoscenza e la capacità di valutazione critica delle questioni concernenti le tematiche specificate dall'art. 13 "Prove di esame" dell'Avviso.

Ciascun candidato estrarrà un bigliettino, da un'urna contenente n. 3 biglietti, su cui sarà indicato il numero della busta corrispondente che conterrà le n. 2 domande, per un totale di n. 3 buste.

Il bigliettino estratto dal primo candidato, e conseguentemente la busta con le annesse domande sottoposta alla prova orale, non sarà reintrodotta nell'urna contenente gli altri biglietti riservati al secondo candidato. E così di seguito per gli altri candidati.

Ogni candidato sarà valutato sull'intera coppia di domande a lui sottoposte.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto una valutazione, espressa in termini numerici, pari o superiore a 21/30.

Per la valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento posto;
- chiarezza dell'esposizione e capacità di sintesi;
- capacità di rappresentare le implicazioni operative ed organizzative connesse ai temi trattati.

Riguardo alla prova pratica, la Commissione decide che consisterà nella trattazione di casi specifici inerenti la valutazione previsionale di campi elettromagnetici emessi da sorgenti ambientali, quali antenne di telefonia mobile, radiotelevisive, elettrodomesti.

La Commissione predisporrà il giorno stesso n. 3 buste contenenti ognuna n. 1 traccia, per un totale, quindi, di n. 3 tracce.

Ciascun candidato estrarrà un bigliettino, da un'urna contenente n. 3 biglietti, su cui sarà indicato il numero della busta corrispondente che conterrà la corrispondente traccia, per un totale di n. 3 buste.

Il bigliettino estratto dal primo candidato, e conseguentemente la busta con l'annessa traccia sottoposta alla prova pratica, non sarà reintrodotta nell'urna contenente gli altri biglietti riservati al secondo candidato. E così di seguito per gli altri candidati.

Entrambe le prove, sia quella orale che quella pratica, si svolgeranno a porte aperte e a chiunque sarà data la possibilità di assistere.

Riguardo alla verifica della conoscenza da parte dei candidati delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera, la Commissione decide che sottoporrà i candidati alla lettura e traduzione di un testo in lingua inglese, il cui contenuto sarà individuato il giorno delle prove, e all'utilizzo di una delle applicazioni informatiche di tipico utilizzo nell'attività di analisi dei dati, anch'essa decisa il giorno della prova.

La Commissione decide all'unanimità che le prove di esame, pratica e orale, saranno effettuate il giorno 26/2/2020 alle ore 9:30 presso la sala biblioteca del Distretto Provinciale Arta di Pescara in Viale G. Marconi n. 51, e dà mandato al Segretario di predisporre le lettere di convocazione dei candidati per tale giorno.

Le lettere di convocazione dei candidati conterranno anche il punteggio loro assegnato dalla Commissione a seguito della valutazione dei titoli presentati all'atto della presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso in questione.

Alle ore 13:30 il Presidente della Commissione dichiara chiusa la seduta e decide sin d'ora di riunirsi nuovamente il giorno 26/2/2020 alle ore 8:30 per procedere alla predisposizione delle prove previste dalla selezione.

Della riunione odierna si è redatto il presente verbale che, composto di n. 11 pagine e di n. 11 Allegati, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

Pescara, 16/1/2020