

“AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 (successivamente ridotti a N.2, giusta D.D.G. n. 152 del 19.11.2021) INCARICHI QUINQUENNALI DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA PER I DISTRETTI PROVINCIALI DI ARTA ABRUZZO”

Relazione sintetica

La Commissione precisa di avere proceduto alle valutazioni dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, sia dei *curricula* e dei titoli e sia in fase di colloquio, nell'ambito della discrezionalità tecnica che alla stessa compete, dando attuazione al disposto del comma 6, dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, ai sensi del quale *“prima di procedere al colloquio e alla valutazione del curriculum la Commissione stabilisce i criteri di valutazione tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire. La Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce, sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico”*.

Per quanto riguarda l'attribuzione dei punteggi dei *curricula* e dei titoli si rimanda integralmente alla tabella già allegata al verbale della seduta del 21 dicembre u.s.

Per quanto concerne il colloquio si ricorda che lo stesso è stato diretto alla valutazione:

- a. delle capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle specifiche esperienze professionali documentate;
- b. delle capacità gestionali, organizzative e di direzione parametrata al conferendo incarico.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi, ha tenuto conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'utilizzo della terminologia scientifica adottata, della capacità di risoluzione dei problemi anche in termini di efficacia innovazione ed economicità degli interventi prospettati.

Si sottolinea inoltre che, nella valutazione del colloquio, la Commissione si è attenuta ai seguenti criteri generali:

1. conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
2. completezza, essenzialità e chiarezza nell'esposizione;
3. aderenza delle risposte rispetto ai quesiti formulati;
4. capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi trattati alla luce di criteri manageriali e gestionali.



Il Colloquio è stato diretto a testare la visione e l'originalità sulle proposte di organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders.

In altri termini si è inteso approfondire le capacità del candidato che sono risultate particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in interesse, anche attraverso la fornita descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto nel corso della carriera, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

Tanto premesso, nel ritenere che tutti e tre i candidati, pur nella differenziazione delle esperienze pregresse presentino il requisito dell'idoneità, si rimettono gli atti al Direttore Generale, per il seguito di competenza.

Il Presidente della Commissione

*Dott. Massimo GIUSTI*

Il Componente della commissione

*Dott.ssa Caterina MARTUCCIO*

Il Componente della Commissione

*Dott. Giorgio CATENACCI*

Il Componente della commissione

*Dott. Arturo LUCCI*

Il Segretario verbalizzante

*Avv. Elisa CALVISI*

