

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA  
DI N. 2 (DUE) POSTI DI ASSISTENTE TECNICO – PERITO CHIMICO A  
TEMPO PIENO E INDETERMINATO.  
(CAT. C – FASCIA ECONOMICA INIZIALE)**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;  
**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modificazioni per le parti non incompatibili con quanto previsto dall’ art. 35 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni;

**VISTO** il D.lgs. 198/2006 e s.m.e.i. sulle pari opportunità;

**VISTA** la Direttiva n.1/2020 del Ministero della Pubblica Amministrazione;

**VISTO** il Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all’articolo 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 gennaio 2021;

**VISTO** il Regolamento ARTA Abruzzo adottato con Delibera del Direttore Generale n. 36 del 21/2/2013;

**VISTO** il Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell’ARTA Abruzzo approvato con Delibera del Direttore Generale n. 230 del 21 dicembre 2006 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il CCNL del comparto del Servizio Sanitario Nazionale;

**VISTA** la Delibera del Direttore Generale n.24 del 19/02/2021 ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno di personale Arta 2020-2022: Avvio procedure di reclutamento di personale.”;

In esecuzione della Delibera del Direttore Generale n. 37 del 24/03/2022;

**VISTA** la pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale n. 36 del 06/05/2022;

## **RENDE NOTO**

che ARTA Abruzzo ha deliberato l'avvio della selezione in questione.

### **Art. 1) Indizione del Concorso**

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di n. 2 (due) unità di personale non dirigenziale a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) da inquadrare nella categoria C del CCNL Comparto Sanità, fascia economica iniziale, nel profilo di Assistente Tecnico nei ruoli di Arta Abruzzo.

Area Professionale specifica: "Assistente Tecnico – Perito chimico" per attività di campionamento e analisi di matrici ambientali nei Distretti Provinciali Arta Abruzzo di Chieti e di Teramo.

All'immesso in ruolo sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dalle vigenti disposizioni di legge nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale dell'area del comparto del Servizio Sanitario Nazionale.

L'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dello stesso sono stabilite, per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, dalla normativa vigente in materia, dai CCNL comparto Sanità e dal Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell'ARTA Abruzzo adottato con delibera n.230/2006 e modificato con delibere n. 204/2007 e n. 137/2021 e visionabile sul sito istituzionale in amministrazione trasparente - atti generali – pubblicazioni.

Il presente Bando garantisce la pari opportunità ai sensi del D.lgs. 198/2006 e s.m.e.i. e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001.

Il presente Bando è pubblicato: per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo; integralmente, sul sito dell'ARTA Abruzzo, [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it) - sezione Bandi di Concorso.

### **Art. 2) Requisiti generali per l'ammissione**

1. Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30

marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174.

2. avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;
3. per i candidati soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
4. idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con particolare riferimento alla valutazione dell'idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e s.m.e.i. è effettuato dal medico competente dell'Arta Abruzzo all'atto dell'immissione in servizio;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere esclusi dall'elettorato attivo;
7. non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati dal rapporto di lavoro subordinato ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro;
8. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;
9. possedere conoscenze informatiche e della lingua straniera a scelta tra l'inglese e il francese ai sensi del D.Lgs. n.165/2001; le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

I suddetti requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo 3, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione, fatti salvi quelli dell'idoneità fisica alla mansione che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARTA Abruzzo.

### **Art. 3) Requisiti Specifici della professionalità ricercata**

I candidati dovranno essere in possesso del seguente requisito specifico, alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione: -

Possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Liceo Tecnologico - indirizzo Chimico e Materiali

ovvero

Diploma di Istituto Tecnico Industriale indirizzi Chimico, Tecnologie Alimentari, Industria Tintoria, Chimica conciaria, Metallurgia, Industria Mineraria di cui alla Tabella di Corrispondenza dei titoli di studio dicui al D. Lgs. 17/10/2005, n. 226, Capo V, art. 27, comma 1, lett. b) (TAB. B) ovvero diploma di scuola secondaria di secondo grado dichiarato equipollente o equivalente ai sensi di legge

I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea, o da un Paese terzo, sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it). La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova preselettiva (se prevista), se superata, e l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale.

#### **Art. 4) Modalità di presentazione della domanda**

Per partecipare al concorso il candidato dovrà essere in possesso di pec personale e SPID.

Le domande di ammissione al concorso devono essere redatte esclusivamente per via telematica con le modalità di seguito indicate e trasmesse entro le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4<sup>a</sup> Serie speciale «Concorsi ed esami»; qualora tale giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Per accedere alla procedura di presentazione della domanda il candidato dovrà selezionare il link pubblicato nella sezione "Bandi di Concorso" del sito di Arta Abruzzo e seguire le istruzioni.

Per redigere la domanda di ammissione occorrerà effettuare la registrazione tramite SPID e seguire le istruzioni contenute nel manuale d'uso che verrà pubblicato sul sito dell'Agenzia unitamente al bando.

Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, tramite le funzionalità di upload presenti nella procedura, il proprio curriculum formativo e professionale in formato pdf, con allegato il proprio documento di identità.

La procedura informatica genererà una domanda di partecipazione autocertificata ai sensi degli artt. 46 e segg. del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, corredata dal numero di pratica.

La domanda si intende presentata nel momento in cui il candidato, inseriti tutti i dati richiesti, avrà generato il modello pdf contenente la domanda di partecipazione al concorso corredata dal numero di pratica.

Arta Abruzzo comunicherà con i candidati utilizzando esclusivamente l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata fornita dal candidato.

Eventuali variazioni del recapito PEC indicato per le comunicazioni con l'ente, dovranno essere rese note tempestivamente all'ARTA tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC [sede.centrale@pec.artaabruzzo.it](mailto:sede.centrale@pec.artaabruzzo.it), riportando nell'oggetto la dicitura "Nome, Cognome, Bando di Concorso n. 2 Assistenti Tecnici, Modifica PEC".

L'ARTA non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni con il candidato dovuta ad inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda o ad eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore non attribuibili a colpa dell'Amministrazione.

#### **Art. 5) Tassa di concorso – importo Euro 10,00**

Per la partecipazione al concorso di cui al presente bando, il candidato deve effettuare il pagamento della tassa di Euro 10,00 tramite il sistema PAGO PA.

Alla procedura PAGO PA si accede attraverso il sito di Arta Abruzzo [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it) cliccando sul relativo logo presente nella homepage e seguendo le istruzioni operative; si segnala che per procedere al pagamento, la procedura rimanda al sito della Regione Abruzzo e che, una volta entrati nel sistema, dal menù "Seleziona un Territorio" occorre scegliere "Provincia di Pescara" e, quindi nel menù "Seleziona un ente", scegliere "Agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente – Abruzzo"; si raccomanda di precisare il concorso per il quale si intende partecipare e si paga la tassa.

La quota di partecipazione non è rimborsabile.

#### **Art. 6) Dichiarazioni sostitutive**

1. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto all'art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazione) e all'art. 47 (Dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà) del DPR 445/2000 devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi dell'art. 75

del DPR 445/2000. Così come previsto dall'art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazione) e dall'art. 47 (Dichiarazioni sostitutive di atto notorio) del DPR 445/00, la compilazione della domanda di ammissione on line e il curriculum allegato consentono la valutazione dei titoli ivi contenuti, sia quale requisito di ammissione, sia quali ulteriori titoli valutabili sulla base dei criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice. Nelle dichiarazioni sostitutive l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della procedura.

2. La formale compilazione della domanda di ammissione on line costituirà, unicamente per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000.
3. Nel curriculum formativo e professionale non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare tutti gli elementi espressamente ed in modo chiaro ed univoco.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi degli articoli 71 e 72 del DPR 445/2000, la facoltà di effettuare indagini sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive (di certificazione e di atto di notorietà) effettuate e di trasmetterne le risultanze all'autorità competente, in base a quanto previsto dalla normativa in materia.

#### **Art. 7) Ammissione ed esclusione dei candidati – Integrazione domanda**

L'ammissione dei candidati è disposta con provvedimento del Dirigente della Sezione Attività Economiche - Finanziarie e Risorse Umane e pubblicata sul dell'ARTA Abruzzo, [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it) - Sezione Bandi di Concorso; il medesimo Dirigente dispone altresì la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande, risultino privi dei requisiti prescritti, oppure abbiano inviato le domande fuori dei termini. Costituisce motivo di esclusione:

- a) La mancanza dei requisiti di cui agli articoli 2 e 3 del presente bando;
- b) Il mancato invio delle domande di partecipazione nei termini e/o con le modalità indicate dal presente bando;

L'ARTA provvederà alla preventiva verifica dell'ammissibilità delle domande di partecipazione riservandosi, comunque, ogni facoltà di migliore verifica fino al momento della definitiva assunzione.

Qualora la domanda di ammissione all'Avviso di selezione risulti incompleta riguardo all'indicazione dei requisiti generali o specifici, l'Agenzia chiederà l'integrazione all'interessato, fissandogli un termine non superiore a dieci giorni per adempiere. Decorso inutilmente tale termine, il candidato che non avesse adempiuto all'integrazione richiesta viene escluso dalla

selezione. Dopo la scadenza dell'Avviso, non sono ammesse ulteriori integrazioni se non richieste dall'Agenzia.

L'ARTA non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito PEC da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

E' motivo di esclusione inoltre:

- La mancata presentazione alle prove del candidato;
- L'accertamento da parte della commissione che la prova sia stata in tutto o in parte copiata da quella di altro candidato o da qualsiasi testo, ovvero che l'elaborato sia stato reso riconoscibile.

L'esclusione del candidato potrà essere disposta in ogni momento della procedura concorsuale con provvedimento motivato.

### **Art. 8) Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia ed è composta da un presidente, da due componenti e da un segretario.

La presidenza della Commissione esaminatrice è affidata a personale con qualifica di dirigente, in servizio presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni, ovvero docenti universitari.

I componenti della Commissione esaminatrice, se interni all'Agenzia, devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria dei posti messi a selezione e gli esaminatori devono possedere una comprovata competenza nelle materie della procedura in oggetto.

I componenti della Commissione esaminatrice, se esterni all'Agenzia, devono essere tecnici esperti nelle materie oggetto delle prove, scelti, previa valutazione del curriculum, tra funzionari delle pubbliche amministrazioni, docenti ovvero estranei alle amministrazioni medesime.

La commissione sarà composta nel rispetto delle pari opportunità, in conformità all'articolo 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, salvo che per motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Agenzia di categoria non inferiore alla C e di qualificazione e professionalità adeguate ai compiti da svolgere.

Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per materie particolari ovvero per la prova orale, limitatamente all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche nonché della lingua straniera.

In ogni caso non possono fare parte della Commissione coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali e, comunque, nel rispetto di quanto stabilito dall' art. 35-bis del D.lgs. 165/2001.

Non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (Delitti contro la pubblica amministrazione).

I designati a far parte della commissione di concorso, anche con compiti di segreteria, sottoscrivono, prima della delibera di nomina, ai sensi del D.P.R. 445/2000, apposita dichiarazione scritta in cui dichiarano di non trovarsi in situazioni di cui al comma 16 dell'art. 17 del Regolamento per l'accesso agli impieghi non dirigenziali Arta Abruzzo così come modificato dalla delibera 137/2020.

Le dichiarazioni rese potranno essere verificate dall'Amministrazione in qualsiasi momento secondo quanto disposto dall' art. 71 del D.P.R. 445/2000.

### **Art. 9) Prove d'esame e Preselezione**

Le prove d'esame consistono in una prova scritta ed una prova orale.

Le prove verranno svolte nel rispetto della normativa vigente per l'emergenza sanitaria covid. Qualora l'emergenza epidemiologica COVID-19 in atto dovesse perdurare fino alla data di espletamento delle prove, le stesse potranno avvenire per via telematica e secondo i protocolli di sicurezza. Verranno fornite in seguito le indicazioni operative per lo svolgimento delle prove.

Nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a cento, al fine di garantire l'economicità e la celerità dell'espletamento della procedura concorsuale, l'Agenzia si riserva la facoltà di procedere all'espletamento di una prova preselettiva, per determinare un numero più ristretto di candidati ammessi al concorso, salvo il possesso dei requisiti richiesti dal bando. La prova preselettiva in questione consisterà nella soluzione, in tempi predeterminati, di quesiti a risposta multipla sulle stesse materie previste per le prove d'esame. Il luogo e la data di espletamento, saranno pubblicati sul sito Internet dell'Agenzia [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it), almeno 30 giorni prima della data fissata.

Tali pubblicazioni assumeranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà formata una graduatoria che verrà pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia e, salvo il possesso dei requisiti richiesti dal bando, saranno ammessi al concorso i primi trenta candidati. Se tra questi primi trenta, sulla base della successiva istruttoria delle domande, dovessero essercene alcuni mancanti di uno o più requisiti di ammissione previsti dal bando, essi non saranno ammessi e si provvederà a scorrere la graduatoria della preselezione per un numero corrispondente di candidati, e così via in caso di ulteriore presenza di candidati non in possesso dei requisiti di ammissione. A parità di merito si applicano le preferenze e le precedenzae previste dalla normativa vigente.

Il punteggio conseguito nella prova di preselezione non verrà computato ai fini della graduatoria concorsuale finale di merito.



Le prove d'esame del concorso verteranno sulle seguenti materie:

Prova scritta:

- Metodologie e tecniche di campionamento di matrici ambientali,
- Tecniche di analisi delle matrici ambientali per la determinazione dei principali contaminanti;
- Aspetti inerenti l'assicurazione della qualità e la sicurezza in un laboratorio di prova;
- Elementi di legislazione ambientale e normativa nazionale e regionale inerente le Agenzie Ambientali e la loro organizzazione;
- Applicazione dei principali pacchetti informatici negli uffici e nei laboratori di analisi.
- Elementi di amministrazione.

Prova orale:

La prova orale sarà finalizzata a valutare la preparazione e le capacità professionali del candidato, e verterà sulla discussione della prova scritta, nonché sulle materie oggetto della stessa.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione sempre nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa per far fronte all'emergenza sanitaria.

Durante la prova orale si procede anche all'accertamento della conoscenza della lingua indicata dal candidato nella domanda di ammissione al concorso nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in linea con quanto previsto dall'art. 37 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I candidati saranno avvisati della data, dell'ora e della sede di svolgimento della prova scritta almeno 20 giorni prima della data stabilita per la prova stessa tramite comunicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione Bandi di concorso.

Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato ai candidati almeno 20 giorni prima della data della prova stessa. Tale avviso dovrà contenere l'indicazione del voto riportato nella prova scritta e del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

Alle prove di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di carta di identità valida ovvero altro idoneo documento personale di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati rinunciatari e decaduti, quale sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. I candidati ammessi a sostenere la prova orale, impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, o altra causa di forza maggiore, ne devono

dare tempestiva comunicazione al presidente della commissione esaminatrice, a pena di decadenza, entro il giorno antecedente a quello stabilito per lo svolgimento della prova stessa, recapitando alla Commissione medesima idonea documentazione probatoria. La Commissione esaminatrice, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata la mancata presenza alla prova, può disporre, a suo insindacabile giudizio, in relazione alle esigenze organizzative del concorso, di invitare i candidati impossibilitati nel giorno stabilito a sostenere la prova orale in data successiva.

## **Art. 10) Punteggi**

I punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli
- b) 70 punti per le prove di esame

- a) 30 punti per la prova scritta
- b) 40 punti per la prova orale

- a) 6 punti per i titoli di carriera/servizio
- b) 10 punti per il titolo di studio richiesto dall' Avviso
- c) 2 punti per le pubblicazioni scientifiche
- d) 12 punti per il curriculum formativo e professionale

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritta ed orale.

## **Art. 11) Valutazione titoli**

La determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli deve essere effettuata anteriormente all'espletamento della prima prova d'esame. La valutazione dei titoli deve essere effettuata dopo la prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati, per limitare il lavoro ai soli candidati che abbiano consegnato le prove e garantire, nel contempo, la maggior imparzialità di giudizio.

Ai fini della ripartizione del punteggio fra le categorie di titoli sopraelencate la commissione si avvale di quanto stabilito dal Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell'Arta Abruzzo.

Ai fini della valutazione dei titoli, la commissione deve attenersi ai seguenti principi:

### - Titoli di carriera / servizio:

Sono valutabili i servizi resi con contratto di lavoro subordinato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni nel profilo professionale cui corrisponde il posto messo a concorso o in qualifiche professionali corrispondenti a tale profilo professionale secondo la declaratoria contrattuale degli

altri comparti della contrattazione collettiva nazionale, in ragione di 2 punti per ogni anno per servizi prestati presso strutture della pubblica amministrazione operanti in campo ambientale ed in ragione di 1 punto per ogni anno per servizi prestati presso altre strutture della pubblica amministrazione. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche professionali corrispondenti è valutato con un punteggio pari al 50% di quello reso nel profilo professionale relativo al concorso. I periodi di servizio omogeneo si cumulano; le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro a tempo pieno previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro. In relazione a tale categoria di titoli, il candidato, ove intenda avvalersi delle norme in materia di autocertificazione, è tenuto ad indicare, per ciascun servizio, la denominazione della pubblica amministrazione presso la quale si è svolto, la categoria ed il profilo professionale, la data di inizio e di cessazione del servizio (giorno, mese ed anno), se trattasi di lavoro a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con indicazione, in quest'ultimo caso, della percentuale di riduzione oraria. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, ovvero i periodi di effettivo servizio civile, ai sensi dell'art. 6 della Legge 8 luglio 1998 n. 230, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo professionale a concorso, ovvero con punteggio ridotto al 50% per profilo o mansioni diverse.

Titoli di studio: i titoli di studio richiesti dal bando sono valutati come segue: Voto di diploma espresso in sessantesimi:

<b>maggiore di 36 e fino a 39</b>	<b>1 punto</b>
<b>da 40 a 45</b>	<b>3 punti</b>
<b>da 46 a 50</b>	<b>5 punti</b>
<b>da 51 a 55</b>	<b>7 punti</b>
<b>da 56 a 59</b>	<b>9 punti</b>
<b>60</b>	<b>10 punti</b>

Voto di diploma espresso in centesimi:

<b>maggiore di 60 e fino a 65</b>	<b>1 punto</b>
<b>da 66 a 75</b>	<b>3 punti</b>
<b>da 76 a 83</b>	<b>5 punti</b>
<b>da 84 a 92</b>	<b>7 punti</b>

da 93 a 99

9 punti

100	10 punti
-----	----------

- Pubblicazioni scientifiche:

Per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche si applicano i seguenti criteri.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, al grado di attinenza dei lavori stessi con il profilo professionale da ricoprire, all'eventuale collaborazione di più autori. La commissione deve, altresì, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione: della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi; del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

- Curriculum formativo e professionale:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali rese con contratti di lavoro atipici prestate presso strutture della pubblica amministrazione; attività di studio ed attività libero professionale, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, con riferimento alla durata ed alla previsione di esame finale; il possesso di altri titoli di studio e/o altre abilitazioni professionali, ulteriori a quelle richieste come requisito di ammissione dal bando e pertinenti la figura professionale messa a concorso. Saranno presi particolarmente in considerazione le attività professionali rese con contratti di lavoro atipici prestate presso strutture della pubblica amministrazione operanti in materia di tutela ambientale. Il punteggio attribuito dalla commissione è globale.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

La Commissione procederà ad effettuare la valutazione dei titoli prima della correzione della prova scritta.

**Art. 12) Graduatoria**

1. La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito, in ciascuna delle prove d'esame, la prevista valutazione di sufficienza.
2. La graduatoria di merito dei candidati è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla

somma dei voti attribuiti nella prova scritta ed orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.

3. Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, provvede all'approvazione degli stessi e della graduatoria di merito; sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.
4. La graduatoria del concorso è pubblicata sul sito internet istituzionale dell'ARTA Abruzzo ([www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it)); dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale decorrono i termini per le eventuali impugnative.
5. La graduatoria generale degli idonei rimarrà efficace, salvo quanto diversamente stabilito dalle norme vigenti in materia, per un periodo di 24 mesi (art. 35, comma 5-ter, D.L.gs. 165/2001) decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ARTA Abruzzo.
6. L'utilizzazione della graduatoria potrà avvenire nel rispetto della normativa vigente in materia.
7. Il candidato che non accetta la proposta di assunzione a tempo indeterminato decade dalla graduatoria.
8. La graduatoria può essere altresì utilizzata per il conferimento di incarichi temporanei con assunzioni a tempo determinato nei casi previsti dalle vigenti norme.

### **Art. 13) Adempimenti dei vincitori**

1. I candidati dichiarati vincitori sono invitati, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di giorni trenta dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione allo stesso:
  - i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso per i quali non sia prevista autodichiarazione sostitutiva;
  - i titoli che danno diritto ad usufruire della riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione.
2. L'ARTA Abruzzo, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data d'inizio del servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.
3. Al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il vincitore dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ed in particolare dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/01.

4. L'ARTA Abruzzo procederà inoltre, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs n. 81 del 9.4.2008, a sottoporre i vincitori a visita medica intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.
5. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà luogo alla stipulazione del contratto. I vincitori che non assumano servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decadono nei diritti conseguenti.
6. La durata del periodo di prova è definita dal C.C.N.L che si applica al personale delle ARPA. Il periodo di prova deve essere svolto come servizio effettivo; a tal fine non si computano i periodi di assenza a qualunque titolo.
7. Con la stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dell'Agenzia.
8. Ai sensi del comma 5-bis, dell'articolo 35 del D. Lgs. 165/2001, i vincitori del concorso sono tenuti alla permanenza in Arta Abruzzo per un periodo non inferiore a cinque anni.

La sede di lavoro è individuata nel Distretto Provinciale Arta Abruzzo di Teramo e nel Distretto Provinciale Arta Abruzzo di Chieti.

#### **Art. 14) Trattamento dei dati personali e tutela della privacy**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati forniti dai candidati nelle domande di ammissione alla selezione sono raccolti presso l'Agenzia, utilizzati ai soli fini della gestione della selezione e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati esclusivamente a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi, strumentali allo svolgimento della procedura e a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione della procedura. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento della selezione.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) nei confronti dell'Agenzia titolare del trattamento.

Si specifica che:

I dati forniti dai candidati saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il titolare del trattamento dei dati personali è ARTA ABRUZZO.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso. All'atto della domanda di partecipazione, il/la candidato/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali di cui

al primo periodo. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR.

I dati forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di concorso, con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità. Gli stessi dati possono essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale, nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (GDPR).

Ogni candidato/a gode dei diritti di cui al capo III del GDPR, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge ed il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi o per motivi connessi alla sua situazione particolare.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ARTA Abruzzo, all'indirizzo di posta elettronica: [sede.centrale@pec.artaabruzzo.it](mailto:sede.centrale@pec.artaabruzzo.it)

#### **Art. 15) Riapertura del termine, modifica, sospensione e revoca del concorso**

L' ARTA Abruzzo si riserva la facoltà di procedere, con provvedimento motivato, a modificare, revocare o sospendere il concorso, nonché di determinare la proroga e la riapertura dei termini fissati nell'Avviso per la presentazione delle domande, qualora vengano accertate oggettive esigenze di pubblico interesse o necessità di rettifica dell'Avviso.

L' ARTA Abruzzo può, inoltre, con provvedimento motivato, revocare l'Avviso in qualsiasi momento del procedimento qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, non procedere all'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazione di disposizioni normative che impediscano l'assunzione di personale, o per altre cause debitamente motivate, senza che per i vincitori insorgano alcuna pretesa o diritto.

#### **Art. 16) Accesso e restituzione documenti**

1. L'accesso alla documentazione avviene nel rispetto dei principi stabiliti dalla normativa vigente in materia e secondo quanto disposto dall'apposito regolamento per l'accesso alla documentazione amministrativa dell'ARTA Abruzzo.
2. La documentazione allegata alla domanda non potrà essere restituita se non trascorsi almeno quattro mesi dopo la pubblicazione della delibera di approvazione degli atti e della graduatoria di merito; trascorso tale termine, la documentazione verrà restituita solo su richiesta scritta del concorrente; i documenti verranno consegnati unicamente al concorrente stesso o a persona da lui delegata per iscritto.

3. I documenti, su richiesta scritta del concorrente, potranno essere restituiti anche a mezzo PEC.

#### **Art. 17) Norme finali e di rinvio**

1. Il presente Avviso costituisce *lex specialis* e pertanto la presentazione della domanda di ammissione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.
2. Il presente Avviso, completo del manuale per la predisposizione on line della domanda di ammissione e link di accesso alla procedura on line saranno disponibili sul sito Internet dell'Agenzia: [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it) - nella sezione Bandi di Concorso.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle norme legislative, regolamentari e negoziali vigenti in materia ed in particolare al D.lgs. 30.3.2001, n.165 e s.m.i., ai Contratti Collettivi Nazionali Lavoro che si applicano al personale delle ARPA, al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i. e al D.P.R. 10.12.1997, n. 483.
4. Il presente bando viene emanato tenendo conto di quanto stabilito dalla Legge 10.4.1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nonché dall'art.57 del D.Lgs. 30.3.2001, n.165.
5. Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'ARTA Abruzzo – Viale G. Marconi n. 49 – 65126 Pescara:, email: [a.dinicola@artaabruzzo.it](mailto:a.dinicola@artaabruzzo.it)
6. Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Antonella Di Nicola, Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane.

Pescara, 06/05/2022

Il Direttore Generale  
Avv. Maurizio Dionisio