

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.2 (DUE) POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI EX. CAT. D, CCNL COMPARTO SANITA'.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modificazioni per le parti non incompatibili con quanto previsto dall’ art. 35 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.e.i. sulle pari opportunità;

**VISTO** il Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell’ARTA Abruzzo approvato con Delibera del Direttore Generale n. 230 del 21 dicembre 2006 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il CCNL del personale del Comparto Sanità Triennio 2019/2021 del 02/11/2022;

**VISTO** che con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 27/04/2023 l’Agenzia ha approvato il P.I.A.O. (Triennio 2023 – 2025) e che con Deliberazione del Direttore Generale n. 86 del 07/08/2023 ha approvato le variazioni dell’Annualità 2023;

In esecuzione della delibera del Direttore Generale n.8 del 25/01/2024;

Vista la pubblicazione dell’Avviso sulla “Piattaforma unica di reclutamento” inPA (<https://www.inpa.gov.it>) in data 01/02/2024;

**RENDE NOTO**

che ARTA Abruzzo (Agenzia Regionale per la Tutela dell’Ambiente della Regione Abruzzo) ha deliberato l’avvio delle procedure relative al bando di concorso in questione.

**Art. 1) Indizione del concorso**

E’ indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 (due) posti di Collaboratore Tecnico Professionale, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), Area professionisti della salute e funzionari ex categoria D, CCNL Comparto Sanità, con sede di lavoro presso il Distretto Provinciale Arta dell’Aquila e Distretto Provinciale Arta di Chieti.

All'immesso in ruolo sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dalle vigenti disposizioni di legge nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale dell'area del Comparto Sanità, Triennio 2019/2021 del 2/11/2022. L'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dello stesso sono stabilite, per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, dalla normativa vigente in materia, dai CCNL comparto Sanità e dal Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell'ARTA Abruzzo adottato con delibera n.230/2006 e modificato con delibere n. 204/2007 n. 137/2020, n. 54/2021 visionabile sul sito istituzionale in amministrazione trasparente - atti generali – pubblicazioni. Il presente Bando garantisce pari opportunità ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n. 5 del 25/01/2010, nonché dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001. Il presente Bando è pubblicato: sulla "Piattaforma unica di reclutamento" inPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito dell'ARTA Abruzzo, [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it) - sezione Bandi di Concorso. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, n. 1 (uno) posto è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. previo superamento delle prove concorsuali con un punteggio minimo di idoneità; la frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che residua verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare ed applicata nei prossimi provvedimenti di assunzione;

## **Art. 2) Requisiti generali per l'ammissione**

1. Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174.
2. avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;
3. per i candidati soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
4. idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con particolare riferimento alla valutazione dell'idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e s.m.e.i. è effettuato dal medico competente dell'Arta Abruzzo all'atto dell'immissione in servizio;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere esclusi dall'elettorato attivo;
7. non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati dal rapporto di lavoro subordinato ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro;

8. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;
9. possedere conoscenze informatiche e della lingua straniera a scelta tra l'inglese e il francese ai sensi del D.Lgs. n.165/2001; le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

I suddetti requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo 3, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione, fatto salvo quello dell'idoneità fisica alla mansione che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARTA Abruzzo; i requisiti di carattere generale e specifico devono sussistere anche al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

### **Art. 3) Requisiti Specifici della professionalità ricercata**

I candidati dovranno essere in possesso del seguente requisito specifico, alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione:

- Possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in Scienze biologiche, Scienze ambientali ovvero titolo equipollente/equivalente, ai sensi di legge.

Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie. Si consiglia di visionare anche il sito internet del Ministero per l'Università e la Ricerca (MIUR) [https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze ed equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1](https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze+ed+equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1)

I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea, o da un Paese terzo, sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it). La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova preselettiva (se prevista), se superata, e l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale.

### **Art. 4) Modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>), entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sistema "inPA"

<https://www.inpa.gov.it/>. Sono considerate irricevibili le domande presentate prima del termine di apertura del bando e oltre il termine di scadenza del medesimo.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e-IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "inPA", raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione alla selezione di mobilità il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Non sono ammesse altre forme di trasmissione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione pubblica. La presentazione di domande con altre modalità, tra cui a mano presso lo sportello Ufficio Protocollo dell'ente, con raccomandata AR, tramite PEC, determina l'automatica esclusione delle stesse.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo.

La formale compilazione del modulo di domanda on-line costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione pubblica, ai sensi del predetto D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il candidato, a pena di esclusione, è tenuto a dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza anagrafica, l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico (fisso e/o cellulare) e l'indirizzo di posta elettronica;
- e) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

- j) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione dell'Istituto/Università presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
- k) l'autorizzazione, a favore di Arta Abruzzo, al trattamento dei dati personali e sensibili;
- l) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia o con altro strumento di riproduzione, ai sensi del [D.P.R. n. 445/2000](#) e s.m.i.;
- m) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del [D.P.R. n. 445/2000](#) e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- n) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso di selezione, dagli appositi regolamenti dell'Agenzia e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti.

#### **Art. 5) Ammissione ed esclusione dei candidati – Integrazione domanda**

L'ammissione dei candidati è disposta con provvedimento del Dirigente della Sezione Attività Economiche - Finanziarie e Risorse Umane e pubblicata sul dell'ARTA Abruzzo, [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it) - Sezione Bandi di Concorso; il medesimo Dirigente dispone altresì la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande, risultino privi dei requisiti prescritti, oppure abbiano inviato le domande fuori dei termini.

Costituisce motivo di esclusione:

- a) La mancanza dei requisiti di cui agli articoli 2 e 3 del presente bando;
- b) Il mancato invio delle domande di partecipazione nei termini e/o con le modalità indicate dal presente bando;

L'ARTA provvederà alla preventiva verifica dell'ammissibilità delle domande di partecipazione riservandosi, comunque, ogni facoltà di migliore verifica fino al momento della definitiva assunzione.

Qualora la domanda di ammissione all'Avviso di selezione risulti incompleta riguardo all'indicazione dei requisiti generali o specifici, l'Agenzia chiederà l'integrazione all'interessato, fissandogli un termine non superiore a dieci giorni per adempiere. Decorso inutilmente tale termine, il candidato che non avesse adempiuto all'integrazione richiesta viene escluso dalla selezione. Dopo la scadenza dell'Avviso, non sono ammesse ulteriori integrazioni se non richieste dall'Agenzia.

L'ARTA non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito PEC da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

E' motivo di esclusione inoltre:

- La mancata presentazione alle prove del candidato;
- L'accertamento da parte della commissione che la prova sia stata in tutto o in parte copiata da quella di altro candidato o da qualsiasi testo, ovvero che l'elaborato sia stato reso riconoscibile.

L'esclusione del candidato potrà essere disposta in ogni momento della procedura concorsuale con provvedimento motivato.

## **Art. 6) Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia ed è composta da un presidente, da due componenti e da un segretario.

La presidenza della Commissione esaminatrice è affidata a personale con qualifica di dirigente, in servizio presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni, ovvero docenti universitari.

I componenti della Commissione esaminatrice, se interni all'Agenzia, devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria dei posti messi a selezione e gli esaminatori devono possedere una comprovata competenza nelle materie della procedura in oggetto.

I componenti della Commissione esaminatrice, se esterni all'Agenzia, devono essere tecnici esperti nelle materie oggetto delle prove, scelti, previa valutazione del curriculum, tra funzionari delle pubbliche amministrazioni, docenti ovvero estranei alle amministrazioni medesime.

La commissione sarà composta nel rispetto delle pari opportunità, in conformità all'articolo 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, salvo che per motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Agenzia di categoria non inferiore all'Area degli Assistenti ex categoria C e di qualificazione e professionalità adeguate ai compiti da svolgere.

Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per materie particolari ovvero per la prova orale, limitatamente all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche nonché della lingua straniera.

In ogni caso non possono fare parte della Commissione coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali e, comunque, nel rispetto di quanto stabilito dall' art. 35-bis del D.lgs. 165/2001.

Non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (Delitti contro la pubblica amministrazione).

I designati a far parte della commissione di concorso, anche con compiti di segreteria, sottoscrivono, prima della delibera di nomina, ai sensi del D.P.R. 445/2000, apposita dichiarazione scritta in cui dichiarano di non trovarsi in situazioni di cui al comma 16 dell'art. 17 del Regolamento per l'accesso agli impieghi non dirigenziali Arta Abruzzo così come modificato dalla delibera 137/2020.

Le dichiarazioni rese potranno essere verificate dall'Amministrazione in qualsiasi momento secondo quanto disposto dall' art. 71 del D.P.R. 445/2000.

## **Art. 7) Prove d'esame e Preselezione**

Le prove d'esame consistono in una prova scritta ed una prova orale.

Nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a cento, al fine di garantire l'economicità e la celerità dell'espletamento della procedura concorsuale, l'Agenzia si riserva la facoltà di procedere all'espletamento di una prova preselettiva, per determinare un numero più ristretto di candidati ammessi al concorso, salvo il possesso dei requisiti richiesti dal bando. La prova preselettiva in

questione consisterà nella soluzione, in tempi predeterminati, di quesiti a risposta multipla sulle stesse materie previste per le prove d'esame. Il luogo e la data di espletamento, saranno pubblicati sul sito Internet dell'Agenzia [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it), almeno 30 giorni prima della data fissata.

Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà formata una graduatoria che verrà pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia e, salvo il possesso dei requisiti richiesti dal bando, saranno ammessi al concorso i primi trenta candidati. Se tra questi primi trenta, sulla base della successiva istruttoria delle domande, dovessero essercene alcuni mancanti di uno o più requisiti di ammissione previsti dal bando, essi non saranno ammessi e si provvederà a scorrere la graduatoria della preselezione per un numero corrispondente di candidati, e così via in caso di ulteriore presenza di candidati non in possesso dei requisiti di ammissione. A parità di merito si applicano le preferenze e le precedenzae previste dalla normativa vigente.

Il punteggio conseguito nella prova di preselezione non verrà computato ai fini della graduatoria concorsuale finale di merito.

Le prove d'esame del concorso verteranno sulle seguenti materie:

- ✓ **PROVA SCRITTA:** relazione/elaborato/tema o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica relativi alle materie di seguito indicate:
  - ARTA Abruzzo: compiti e competenze (LR n. 64/1998 e s.m.i.);
  - L'Assetto organizzativo generale ed analitico di ARTA Abruzzo;
  - Il Sistema Nazionale di Prevenzione Ambientale (SNPA) L. n. 132/2016;
  - Principi fondamentali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);
  - Norme in materia ambientale (D.Lgs. n.152/2006 e s.m.i.);
  - Principali riferimenti normativi per il campionamento e le analisi biologiche sulla matrice acqua (superficiale, sotterranee e reflua);
  - Tecniche analitiche biologiche, microbiologiche ed ecotossicologiche riferite alla matrice acqua;
  - Principi e metodi di monitoraggio biologico di matrici ambientali;
  - Principi fondamentali in materia di qualità ai fini dell'accreditamento (UNI EN 17025:2018) applicati alle attività svolte in un laboratorio di microbiologia ambientale;
  - Il Codice di comportamento del pubblico dipendente;
  
- ✓ **PROVA ORALE:** sarà costituita da un colloquio individuale sulle materie indicate nel bando; inoltre saranno valutate le attitudini e le caratteristiche personali del candidato, con particolare riferimento a: motivazione, orientamento all'innovazione e consapevolezza organizzativa.  
Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera (inglese o francese come indicato dal candidato).

I candidati saranno avvisati della data, dell'ora e della sede di svolgimento della prova scritta almeno 20 giorni prima della data stabilita per la prova stessa tramite comunicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione Bandi di concorso.

Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato ai candidati almeno 20 giorni prima della data della prova stessa. Tale avviso dovrà contenere l'indicazione del voto riportato nella prova scritta e del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

Alle prove di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di carta di identità valida ovvero altro idoneo documento personale di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati rinunciatari e decaduti, quale sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. I candidati ammessi a sostenere la prova orale, impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, o altra causa di forza maggiore, ne devono dare tempestiva comunicazione al presidente della commissione esaminatrice, a pena di decadenza, entro il giorno antecedente a quello stabilito per lo svolgimento della prova stessa, recapitando alla Commissione medesima idonea documentazione probatoria. La Commissione esaminatrice, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata la mancata presenza alla prova, può disporre, a suo insindacabile giudizio, in relazione alle esigenze organizzative del concorso, di invitare i candidati impossibilitati nel giorno stabilito a sostenere la prova orale in data successiva.

## **Art. 8) Punteggi**

I punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

a) 30 punti per i titoli

b) 70 punti per le prove di esame

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

a) 30 punti per la prova scritta

b) 40 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

a) 6 punti per i titoli di carriera/servizio

b) 10 punti per altri titoli di studio

c) 2 punti per le pubblicazioni scientifiche

d) 12 punti per il curriculum formativo e professionale

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritta ed orale.

## **Art. 9) Criteri di valutazione dei titoli**

1. La Commissione effettua la determinazione dei criteri di massima prima dell'espletamento della prova scritta.

2. La Commissione deve attenersi, ai fini della valutazione dei titoli, ai principi sotto indicati tenendo presente che nella valutazione dei titoli non può essere considerato il titolo di studio previsto quale requisito specifico di ammissione alla procedura ed indicato nell'istanza di partecipazione:

a) titoli di carriera:

- ✓ I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di attività di lavoro subordinato reso presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti; il servizio reso in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- ✓ I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- ✓ Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- ✓ Il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- ✓ I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- ✓ In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) Titoli accademici e di studio: i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

c) Pubblicazioni scientifiche:

- ✓ La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- ✓ La commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- ✓ I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

d) Curriculum formativo e professionale:

- ✓ Nel curriculum sono valutate le attività lavorative e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da istituti pubblici e paritari;

- ✓ In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

3. La Commissione procederà ad effettuare la valutazione dei titoli prima della correzione della prova scritta.

#### **Art. 10) Graduatoria**

1. La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito, in ciascuna delle prove d'esame, la prevista valutazione di sufficienza.

2. La graduatoria di merito dei candidati è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta ed orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.

3. Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, provvede all'approvazione degli stessi e della graduatoria di merito; sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

4. La graduatoria del concorso è pubblicata sul sito internet istituzionale dell'ARTA Abruzzo ([www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it)); dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale decorrono i termini per le eventuali impugnative.

5. La graduatoria generale degli idonei rimarrà efficace, salvo quanto diversamente stabilito dalle norme vigenti in materia, per un periodo di 24 mesi (art. 35, comma 5-ter, D.L.gs.165/2001) decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ARTA Abruzzo.

6. L'utilizzazione della graduatoria potrà avvenire nel rispetto della normativa vigente in materia.

7. Il candidato che non accetta la proposta di assunzione a tempo indeterminato decade dalla graduatoria.

8. La graduatoria può essere altresì utilizzata per il conferimento di incarichi temporanei con assunzioni a tempo determinato nei casi previsti dalle vigenti norme.

#### **Art. 11) Adempimenti dei vincitori**

1. I candidati dichiarati vincitori sono invitati, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di giorni trenta dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione allo stesso:

- i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso per i quali non sia prevista autodichiarazione sostitutiva;
- i titoli che danno diritto ad usufruire della riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione.

2. L'ARTA Abruzzo, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data d'inizio del servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

3. Al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il vincitore dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ed in particolare dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/01.

4. L'ARTA Abruzzo procederà inoltre, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81 del 9.4.2008, a sottoporre i vincitori a visita medica intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.

5. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà luogo alla stipulazione del contratto. I vincitori che non assumano servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decadono nei diritti conseguenti.

6. La durata del periodo di prova è definita dal C.C.N.L. vigente che si applica al personale delle ARPA. Il periodo di prova deve essere svolto come servizio effettivo; a tal fine non si computano i periodi di assenza a qualunque titolo.

7. Con la stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dell'Agenzia.

8. Ai sensi del comma 5-bis, dell'articolo 35 del D.Lgs. 165/2001, i vincitori del concorso sono tenuti alla permanenza in Arta Abruzzo per un periodo non inferiore a cinque anni.

La sede di lavoro è il Distretto Provinciale Arta Abruzzo di L'Aquila o Distretto Provinciale Arta Abruzzo di Chieti.

## **Art. 12) Trattamento dei dati personali e tutela della privacy**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati forniti dai candidati nelle domande di ammissione alla selezione sono raccolti presso l'Agenzia, utilizzati ai soli fini della gestione della selezione e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati esclusivamente a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi, strumentali allo svolgimento della procedura e a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione della procedura. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento della selezione.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) nei confronti dell'Agenzia titolare del trattamento.

Si specifica che:

I dati forniti dai candidati saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il titolare del trattamento dei dati personali è ARTA ABRUZZO.

Il Responsabile della Protezione dei dati di Arta Abruzzo è contattabile al seguente indirizzo [dpo@artaabruzzo.it](mailto:dpo@artaabruzzo.it)

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso. All'atto della domanda di partecipazione, il/la candidato/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali di cui al primo periodo. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR.

I dati forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di concorso, con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità. Gli stessi dati possono essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale, nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (GDPR).

Ogni candidato/a gode dei diritti di cui al capo III del GDPR, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge ed il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi o per motivi connessi alla sua situazione particolare.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ARTA Abruzzo, all'indirizzo di posta elettronica: [protocollo@pec.artaabruzzo.it](mailto:protocollo@pec.artaabruzzo.it)

### **Art. 13) Riapertura del termine, modifica, sospensione e revoca del concorso**

L' ARTA Abruzzo si riserva la facoltà di procedere, con provvedimento motivato, a modificare, revocare o sospendere il concorso, nonché di determinare la proroga e la riapertura dei termini fissati nell'Avviso per la presentazione delle domande, qualora vengano accertate oggettive esigenze di pubblico interesse o necessità di rettifica dell'Avviso.

L' ARTA Abruzzo può, inoltre, con provvedimento motivato, revocare l'Avviso in qualsiasi momento del procedimento qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, non procedere all'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazione di disposizioni normative che impediscano l'assunzione di personale, o per altre cause debitamente motivate, senza che per i vincitori insorgano alcuna pretesa o diritto.

### **Art. 14) Accesso e restituzione documenti**

1. L'accesso alla documentazione avviene nel rispetto dei principi stabiliti dalla normativa vigente in materia e secondo quanto disposto dall'apposito regolamento per l'accesso alla documentazione amministrativa dell'ARTA Abruzzo.

2. La documentazione allegata alla domanda non potrà essere restituita se non trascorsi almeno quattro mesi dopo la pubblicazione della delibera di approvazione degli atti e della graduatoria di merito; trascorso tale termine, la documentazione verrà restituita solo su richiesta scritta del concorrente; i documenti verranno consegnati unicamente al concorrente stesso o a persona da lui delegata per iscritto.

3. I documenti, su richiesta scritta del concorrente, potranno essere restituiti anche a mezzo PEC.

### **Art. 15) Norme finali e di rinvio**

1. Il presente Avviso costituisce lex specialis e pertanto la presentazione della domanda di ammissione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

2. Il presente Avviso sarà disponibile sul sito Internet dell'Agenzia: [www.artaabruzzo.it](http://www.artaabruzzo.it) - nella sezione Bandi di Concorso.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle norme legislative, regolamentari e negoziali vigenti in materia ed in particolare al D.lgs. 30.3.2001, n.165 e s.m.i., ai Contratti Collettivi Nazionali Lavoro che si applicano al personale delle ARPA, al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i. e al D.P.R. 10.12.1997, n. 483.
4. Il presente bando viene emanato tenendo conto di quanto stabilito dalla Legge 10.4.1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nonché dall'art.57 del D.Lgs. 30.3.2001, n.165.
5. Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'ARTA Abruzzo – Viale G. Marconi n. 49 – 65126 Pescara – dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.00 - tel. 085/450021, email: [p.tagliatela@artaabruzzo.it](mailto:p.tagliatela@artaabruzzo.it)
6. Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Tagliatela, dirigente della sezione “Attività Economiche – Finanziarie e Risorse Umane”.

Pescara,01/02/2024

Il Direttore Generale  
Avv. Maurizio Dionisio