

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA

AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO – CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA DELLA DIREZIONE CENTRALE

ESTRATTO DEL VERBALE DI INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL 20/05/2026

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

I componenti della Commissione decidono all'unanimità di stabilire i criteri di valutazione di seguito indicati. Per la valutazione dei candidati la Commissione avrà a disposizione 60 punti, di cui 15 riservati al curriculum e 45 al colloquio.

- Valutazione del curriculum (**max 15 punti**)

Il curriculum professionale sarà valutato, a giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base dei seguenti criteri generali:

Elementi di valutazione	Punti	Punteggio max
Corrispondenza tra le competenze professionali possedute dai candidati e quelle proprie del posto da ricoprire (valutate in base all'inerenza delle esperienze professionali e alla durata)	Sufficiente (3) Discreta (6) Buona (9) Ottima (12)	12
Ulteriore laurea triennale attinente	1	3
Ulteriore laurea magistrale attinente	2	
Master di 1° livello attinente	0,5	
Master di 2° livello attinente	1	
Dottorato/Scuola di specializzazione/Corsi di alta formazione (≥ 40 ore) attinenti	1	
Abilitazione professionale attinente	0,5	
Attività di formazione (in qualità di docente)	0,05 per ogni sessione formativa	
Pubblicazioni	0,2 per ogni pubblicazione	
Tot.		15

▪ Valutazione del colloquio (**max 45 punti**)

Il colloquio è finalizzato a valutare nel dettaglio le conoscenze acquisite rispondenti al contesto operativo di destinazione ed alle esigenze di servizio proprie dell'Arpa Abruzzo in relazione alla Struttura da ricoprire facendo riferimento alle competenze che l'Agenzia richiede per la gestione della Sezione *Attività economiche-finanziarie e risorse umane* dell'Area Amministrativa di Arpa Abruzzo.

In particolare, saranno valutate:

- la padronanza e la profondità della conoscenza dei contenuti disciplinari propri dell'incarico da conferire
- l'accuratezza dei riferimenti normativi che attengono all'incarico da conferire
- la capacità di comunicare in modo chiaro, coerente, argomentato, adeguato alle richieste e con un linguaggio tecnico e disciplinare appropriato
- la capacità di inquadramento e risoluzione dei problemi: corretto inquadramento normativo e capacità di risolvere casi pratici (problem solving)
- l'attitudine alla gestione organizzativa, flessibilità, propensione al lavoro in team e alla gestione dei cambiamenti
- le attitudini rilevabili, la capacità professionale dimostrata, le competenze trasversali e abilità comportamentali (soft skills)
- motivazione personale e professionale al trasferimento

La metodica che la Commissione adotterà ai fini della valutazione dei curricula dei candidati sarà caratterizzata dalla lettura ed analisi collegiale delle evidenze curriculari, approfondite in ordine ad ogni singolo elemento evincibile dalla documentazione e dalle autodichiarazioni rese dai candidati.

Stessa modalità comportamentale di collegialità tra i componenti della Commissione sarà utilizzata per il colloquio.

