

### GRIGLIA VALUTAZIONE TITOLI

ESTRATTO DEL VERBALE N. 1 di insediamento della Commissione esaminatrice, attività propedeutiche alle prove selettive e determinazione dei criteri di valutazione - Seduta dell'11 maggio 2026

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 (UNO) POSTO DI DIRIGENTE INGEGNERE PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO – RUOLO TECNICO DEL CCNL DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - SEZIONE PTA**

I punti per la valutazione dei titoli (max 20) sono così ripartiti:

- 5 punti per i titoli di carriera;
- 5 punti per i titoli accademici e di studio;
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

| <b>TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 5 PUNTI)</b>  |              |
|---|--------------|
| <b>Altri Titoli di studio e Abilitazioni Professionali</b>  | <b>Punti</b> |
| Laurea Triennale o di Primo Livello attinente superiore al titolo di ammissione   | 1            |
| Laura Magistrale / Specialistica / V.O. attinente superiore al titolo di ammissione   | 2            |
| Master I livello attinenti  | 0,5          |
| Master II livello attinenti   | 1            |
| Dottorato attinente   | 1            |
| Specializzazione attinente  | 1            |
| Abilitazione professionale attinente superiore al titolo di ammissione  | 1            |
| <i>*non è valutabile il titolo di studio utilizzato quale requisito di ammissione, né il titolo ad esso assorbito o presupposto nel medesimo ciclo di studi; sono valutabili esclusivamente eventuali ulteriori titoli di studio distinti</i> |              |
| <i>*titoli accademici e di studio sono valutati con punteggio attribuito alla Commissione tenuto conto dell'attinenza con il profilo professionale da conferire.</i>  |              |

| <b>TITOLI DI CARRIERA (MAX 5 PUNTI)</b>   | <b>punti</b> |
|---|--------------|
| Servizio prestato nel profilo <b>a concorso o qualifiche</b> corrispondenti presso PA con contratto a tempo determinato/indeterminato *   | 1 (anno)     |
| Servizio prestato <b>in qualifiche appena inferiori</b> ma comunque attinenti al profilo messo a concorso presso Enti Pubblici con contratto a tempo determinato/indeterminato*   | 0,5 (anno)   |
| Servizio militare/civile per mansioni corrispondenti  | 0,5 (anno)   |
| <i>*le esperienze professionali saranno valutate esclusivamente a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio considerato come requisito di ammissione.</i>  |              |
| <i>*le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a quindici giorni. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL. In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato. Non viene valutato il servizio prestato in altri profili.</i>  |              |
| <i>* ai fini della valutazione dei titoli di carriera, sarà decurtato il periodo utilizzato per soddisfare il requisito minimo di ammissione alla selezione, ovvero l'anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni, maturata presso Pubbliche Amministrazioni rientranti tra quelle indicate all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, nell'Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari (già categoria D o D senior), in ambiti disciplinari e attività di natura tecnico-ambientale, oppure nelle qualifiche funzionali di settimo e ottavo livello di altre Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 26, comma 1, del medesimo decreto</i> |              |

*legislativo e successive modificazioni.*

| <b>CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 10 PUNTI)</b>  |                |
|--|----------------|
| <b>Attività professionali rese con contratti di lavoro atipici</b>   | <b>Punti</b>   |
| Attività presso Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro non subordinato (es. co.co.co, co.co.pro., borse di studio e libera professione) nel profilo professionale messo a concorso   | 0,5 (anno)     |
| Attività presso Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro non subordinato (es. co.co.co, co.co.pro., borse di studio e libera professione,) in profilo professionale inferiore a quello messo a concorso  | 0,4 (anno)     |
| <b>Corsi, convegni, seminari negli ultimi 5 (cinque) anni a partire dalla data chiusura candidature: 03 Febbraio 2026 saranno oggetto di valutazione se attinenti alla materia della selezione con l'attribuzione dei seguenti punteggi</b>  |                |
| corsi di formazione come partecipante, di formazione/aggiornamento professionale con attestato di partecipazione e con rilascio di crediti formativi di almeno 20 ore con esame finale   | 0,3 per corso  |
| corsi di formazione e congresso/convegno di aggiornamento attinente al profilo come relatore di almeno 20 ore  | 0,4 per corso  |
| corsi di perfezionamento universitario e di alta formazione di almeno 20 ore con esame finale  | 0,5 per corso  |
| Incarichi di docenza/attività didattica attinente al profilo conferiti da enti pubblici per ogni incarico di almeno 20 ore   | 0,6 per evento |
| <i>Non saranno oggetto di valutazione i seguenti titoli non espressamente ricompresi tra quelli valutabili dalla presente griglia: corso di computer con attestato di partecipazione, corso di lingua straniera con attestato di partecipazione, corso di formazione obbligatoria, corso di formazione/aggiornamento senza attestato di partecipazione, certificazione, certificazione lingua straniera, certificazione informatica o similari, altro.</i>   |                |
| <i>L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale, che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli, viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni previste per il profilo messo a selezione e considerando, anche, incarichi speciali, mansioni superiori formalmente assegnate ed eventuali encomi. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni.</i> |                |

*Non viene valutata:*

- *la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) in strutture anche appartenenti ad aziende del Servizio sanitario nazionale o anche in strutture private;*
- *le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale;*
- *le attività che non sono dichiarate con completezza e non permettono alla Commissione di poter stabilire una valutazione;*
- *l'attività nel settore privato.*

