

## Verbale di riunione del 17.06.2019

Il giorno 17 del mese di giugno dell'anno 2019 alle ore 16:30, presso la Direzione Centrale di ARTA Abruzzo in Pescara viale Marconi n. 178, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, nominato con delibera del Direttore Generale n. 97 del 10.11.2017

All'esame del Collegio ci sono i seguenti punti dell'ordine del giorno:

- 1) Istruttoria performance anno 2018
- 2) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- il presidente: dott. Pietro Bevilacqua
- il componente: dott. Giacomo Verde
- il componente: avv. Angelo Fingo.

E' altresì presente il dott. Ernesto D'Onofrio, Responsabile dell'ufficio Controllo di Gestione e Performance, il quale svolge la funzione di segretario della seduta.

Alla riunione sono stati invitati, e sono presenti, la Direzione Strategica e i Responsabili delle strutture di ARTA Abruzzo:

- il Direttore Generale arch. Francesco Chiavaroli
- il Direttore Amministrativo dott. Marco Cacciagrano
- il Dirigente dell'Area Amministrativa e della Direzione Generale dott. Giovanni Tremante
- il Direttore Area Tecnica dott.ssa Luciana Di Croce
- il Direttore del Distretto di L'Aquila dott.ssa Virginia Lena
- il Direttore del Distretto di Chieti dott.ssa Giovanna Mancinelli
- il Direttore del Distretto di Pescara dott.ssa Emanuela Scamosci
- il Direttore del Distretto di Teramo dott.ssa Daniela Cicconetti
- il Direttore del Distretto di San Salvo dott. Roberto Cocco.

L'OIV informa di aver ricevuto la nota n. 10078 del 28.02.19 del Direttore Generale con la Relazione di fine esercizio anno 2018 e dà atto che l'incontro odierno è stato fissato con i Direttori di Area e i Direttori di Distretto per l'esame della relazione finale trasmessa da ogni Struttura ai fini della valutazione della performance 2018.

L'OIV, nel ringraziare per la collaborazione e la presenza all'incontro odierno, dà avvio ai lavori esaminando la documentazione relativa alle schede degli obiettivi di ogni singola struttura e procedendo ad un colloquio diretto con i singoli Direttori di Struttura.

#### Area Tecnica

Presa visione degli obiettivi specifici e degli indicatori di risultato, l'OIV ritiene congrua la documentazione ricevuta.

Gli obiettivi risultano pienamente conseguiti e il risultato della performance organizzativa anno 2018 è del 100%.

Il Presidente riferisce, quindi, l'esito positivo della valutazione della performance organizzativa al Direttore dell'Area Tecnica dott.ssa Luciana Di Croce,

#### Distretto di Teramo

Presa visione degli obiettivi specifici e degli indicatori di risultato, l'OIV ritiene congrua la documentazione ricevuta.

Gli obiettivi risultano pienamente conseguiti e il risultato della performance organizzativa anno 2018 è del 100%.

Il Presidente riferisce, quindi, l'esito positivo della valutazione della performance organizzativa al Direttore del Distretto di Teramo dott.ssa Daniela Cicconetti.

#### Distretto di L'Aquila

Presa visione degli obiettivi specifici e degli indicatori di risultato, l'OIV ritiene congrua la documentazione ricevuta.

Gli obiettivi risultano pienamente conseguiti e il risultato della performance organizzativa anno 2018 è del 100%.

Il Presidente riferisce, quindi, l'esito positivo della valutazione della performance organizzativa al Direttore del Distretto di L'Aquila dott.ssa Virginia Lena.

#### Distretto di Chieti

24/

Preso visione degli obiettivi specifici e degli indicatori di risultato, l'OIV ritiene congrua la documentazione ricevuta.

Gli obiettivi risultano pienamente conseguiti e il risultato della performance organizzativa anno 2018 è del 100%.

Il Presidente riferisce, quindi, l'esito positivo della valutazione della performance organizzativa al Direttore del Distretto di Chieti dott.ssa Giovanna Mancinelli.

#### Distretto di Pescara

Preso visione degli obiettivi specifici e degli indicatori di risultato, l'OIV ritiene congrua la documentazione ricevuta.

Gli obiettivi risultano pienamente conseguiti e il risultato della performance organizzativa anno 2018 è del 100%.

Il Presidente riferisce, quindi, l'esito positivo della valutazione della performance organizzativa al Direttore del Distretto di Pescara dott.ssa Emanuela Scamosci.

#### Distretto di San Salvo

Preso visione degli obiettivi specifici e degli indicatori di risultato, l'OIV ritiene congrua la documentazione ricevuta.

Gli obiettivi risultano pienamente conseguiti e il risultato della performance organizzativa anno 2018 è del 100%.

Il Presidente riferisce, quindi, l'esito positivo della valutazione della performance organizzativa al Direttore del Distretto di San Salvo dott. Roberto Cocco.

#### Area Amministrativa

Preso visione degli obiettivi specifici e degli indicatori di risultato, l'OIV ritiene congrua la documentazione ricevuta.

Gli obiettivi risultano pienamente conseguiti e il risultato della performance organizzativa anno 2018 è del 100%.

Il Presidente riferisce, quindi, l'esito positivo della valutazione della performance organizzativa al Direttore Amministrativo dott. Marco Cacciagrano, per la Sezione "Attività economiche-finanziarie e risorse umane", e al Dirigente dott. Giovanni Tremante, per la Sezione "Affari Generali, Patrimonio e Lavori Pubblici, Acquisizione Beni e Servizi".

#### Direzione Generale



Presa visione degli obiettivi specifici e degli indicatori di risultato, l'OIV ritiene congrua la documentazione ricevuta.

Gli obiettivi risultano pienamente conseguiti e il risultato della performance organizzativa anno 2018 è del 100%.

Il Presidente riferisce, quindi, l'esito positivo della valutazione della performance organizzativa al Dirigente ad interim dott. Giovanni Tremante.

L'OIV passa poi ad esaminare il report riassuntivo dei punteggi delle schede di valutazione individuale dei dirigenti e dei dipendenti del comparto per la performance anno 2018.

A tal proposito, l'OIV evidenzia che il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. dispone che la misurazione la valutazione della performance individuale dei dirigenti deve essere collegata anche alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi. La differenziazione dei giudizi è quindi importante e necessaria, soprattutto quando le singole strutture hanno un numero non esiguo di dipendenti.

Alle ore 19:15 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

*Letto, confermato e sottoscritto:*

Il presidente: dott. Pietro Bevilacqua

Il componente: dott. Giacomo Verde

Il componente: avv. Angelo Fingo

Il Segretario verbalizzante: dott. Ernesto D'Onofrio