



arta abruzzo

agenzia regionale per la tutela dell'ambiente

Direzione Centrale - Area Amministrativa

REPERTORIO

ANNO	NUMERO
2015	1612

AREA AMMINISTRATIVA
DETERMINA DIRIGENZIALE

<input type="checkbox"/>	ORIGINALE
<input checked="" type="checkbox"/>	COPIA

NUMERO 1612 DEL REGISTRO

DATA DI ADOZIONE 15/12/2015

OGGETTO: Retribuzione di Risultato anno 2014 Dirigenti Area MEDICA ed SPTA.
Pagamento e liquidazione conguaglio. Integrazioni retribuzione di risultato anno 2013

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il Protocollo Applicativo per la gestione del Sistema Premiante Area Dirigenza sottoscritto dalle organizzazioni sindacali dell'Area Dirigenza il 04/04/2013, con annessa appendice siglata il 14/06/2013 e recepito con delibera del Direttore Generale n. 149 del 07/08/2013 ;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1152 del 17/09/2015 così come integrata dalla determinazione n. 1290 del 15/10/2015 con la quale si è provveduto ad una liquidazione parziale e provvisoria della retribuzione di risultato anno 2014 dei Dirigenti dell'Area Medica ed SPTA, fatte salve le operazioni di conguaglio da effettuarsi a saldo ;

VISTA la tabella riepilogativa "Fondi dirigenza SPTA 2014", allegato n. 1 , parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risulta la consistenza iniziale del Fondo di Posizione,

equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa, del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro CCNL Dirigenza SPTA, nonché la spesa ed il residuo relativo a ciascuno di essi ;

VISTA la tabella riepilogativa "Fondi dirigenza Medica 2014", allegato n. 2 parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risulta la consistenza iniziale del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa, del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro CCNL Dirigenza SPTA, nonché la spesa ed il residuo relativo a ciascuno di essi ;

VISTO l'allegato prospetto riepilogativo (Allegato n. 3), parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente in corrispondenza di ciascun dirigente SPTA la quota lorda spettante della retribuzione di risultato per l'anno 2014 ;

VISTO l'allegato prospetto riepilogativo (Allegato n. 4), parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente in corrispondenza di ciascun dirigente medico la quota lorda spettante della retribuzione di risultato per l'anno 2014 ;

VISTO l'allegato prospetto riepilogativo (Allegato n. 5), parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risultano per ciascun dirigente SPTA le somme da conguagliare sottratto l'acconto erogato nella mensilità di settembre 2015 ;

VISTO l'allegato prospetto riepilogativo (Allegato n. 6), parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risultano per ciascun dirigente medico le somme da conguagliare sottratto l'acconto erogato nella mensilità di settembre 2015 ;

DATO ATTO che l'OIV con nota prot. 6524 del 29/05/2015 ha trasmesso verbale della riunione n. 56 del 27/05/2015 nel quale ha rimesso la seguente valutazione delle strutture dell'Agenzia :

- Distretto di Pescara : 100%
- Distretto di Teramo : 97%
- Distretto de L'Aquila : 100%
- Distretto di Chieti : 100%
- Distretto di San Salvo : 87%
- Area Amministrativa: 100%
- Area Tecnica : 100%

VISTE le note prot. n. 14275 del 17/11/2015 (allegato n. 7) e n. 5 (allegati n. 8,9,10,11,12) schede individuali di valorizzazione riferite ai Direttori di struttura complessa, parti integranti e sostanziali del presente atto ;

RITENUTO, pertanto, di liquidare e pagare ai dirigenti dell'Area SPTA il conguaglio relativo al fondo di risultato per l'anno 2014 secondo il prospetto allegato n. 5, per un totale di € 1.863,47 oltre ad oneri riflessi a carico Arta ammontati ad € 601,90 (di cui € 158,49 per IRAP ed € 443,50 per CPDEL) per una spesa complessiva di € 2.465,37 ;

RITENUTO, pertanto, di liquidare e pagare ai dirigenti dell'Area Medica il conguaglio relativo al fondo di risultato per l'anno 2014 secondo l' allegato n. 6, per un totale di € 10.590,88 oltre ad oneri riflessi a carico Arta ammontati ad € 3.420,89 (di cui € 900,23 per IRAP ed € 2.520,66 per CPS/ENPAM) per una spesa complessiva di € 14.011,89 ;



VISTE inoltre le determinazioni dirigenziali n. 730 del 23/06/2014 e n. 1198 del 07/10/2014 con le quali si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2013 dei dirigenti dell'Area Medica ed SPTA sulla base della valutazione rimessa dall'OIV con nota n. 23 del 23/05/2014 ;

VISTI il verbale di riunione dell'OIV n. 46 del 05/11/2014 e la nota prot. n. 29 del 23/02/2015, parti integranti e sostanziali del presente atto come allegati n. 13 e 14, con la quale l'OIV ha trasmesso la modifica della valutazione della performance organizzativa relativa al Distretto di Pescara e all'Area Tecnica da 95% al 100% ;

RITENUTO, pertanto, di liquidare ai Dirigenti SPTA afferenti alle strutture suddette la quota integrativa relativa alla retribuzione di risultato anno 2013 a seguito della revisione della valutazione della performance organizzativa per un totale di € 3.190,68 oltre oneri riflessi pari ad € 1.030,59 (di cui € 162,09 per IRAP ed € 453,86 per CPDEL) per una spesa complessiva di € 4.221,27, ed in particolare : Dott.ssa Luciana Di Croce (€ 1.906,89), Dott. Sebastiano Bianco (€ 216,88), Dott. Lorenzo Carnesale (319,85), Dott.ssa Emanuela Scamosci (€ 416,65) e Dott. Giuseppe Ferrandino (€ 330,39) ;

RITENUTO di imputare la spesa complessiva del presente atto pari ad € 20.698,53 di cui € 2.465,37 per compensi ed oneri retribuzione di risultato 2014 dirigenti SPTA, € 14.011,89 per compensi ed oneri retribuzione di risultato 2014 dirigenti MEDICI, € 4.221,27 integrazione retribuzione di risultato 2013 ed oneri sul Bilancio Finanziario 2015 – Gestione Residui, capitoli 1.1.08.500.0 denominato "Risultato Dirigenti" imp. 1401/20145 e 1.1.08.501.0 denominato "Oneri riflessi risultato personale" imp. 1402/2014 ;

CONSIDERATO CHE i Fondi 2014 saranno oggetto di esame a cura della Delegazione trattante – Area Dirigenza ;

CHE, nelle more dell'approvazione dei fondi medesimi da parte della Delegazione trattante si provvede al conguaglio della liquidazione provvisoria della retribuzione di risultato anno 2014 dei dirigenti dell'Area Medica ed SPTA, fatti salvi eventuali conguagli derivanti anche dall'approvazione dei Fondi in parola ;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di **determinare**, nelle more dell'approvazione dei Fondi 2014 da parte delle Delegazione Trattante, l'ammontare dei fondi relativi alla Dirigenza Medica ed SPTA negli importi indicati nelle tabelle contenute negli allegati n. 1 e 2 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
2. di **liquidare e pagare**, ai Dirigenti dell'Area SPTA, il conguaglio relativo alla retribuzione provvisoria di risultato dell'anno 2014, pari a complessivi € 1.863,47, secondo il prospetto riepilogativo allegato n. 5, parte integrante e sostanziale del presente atto ;
3. di **liquidare e pagare**, ai Dirigenti dell'Area Medica, il conguaglio relativo alla retribuzione provvisoria di risultato dell'anno 2014, pari a complessivi € 10.590,88, secondo il prospetto riepilogativo allegato n. 6, parte integrante e sostanziale del presente atto ;
4. di **liquidare e pagare** di liquidare ai Dirigenti SPTA afferenti alle strutture "Distretto di Pescara" ed "Area Tecnica" la quota integrativa relativa alla retribuzione di risultato anno 2013 a seguito della revisione della valutazione della performance organizzativa per un



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA
SPESA AL CAPITOLO : 1.1.08.500.0, 1.1.08.501.0

Ufficio Attività Economiche e Finanziarie

Dott. Salvatore GIZZI

COPIA:

- Trasmessa alle seguenti strutture centrali e periferiche dell'Agenzia per conoscenza e per gli eventuali provvedimenti di competenza:

.....
.....
.....
.....
.....

Annotazioni d'ufficio relative ad altre decisioni relative all'ordinanza:



FONDI DIRIGENZA SPTA 2014

FONDI	POSIZIONE	2014		PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO
		RISULTATO		
TOTALE FONDI	€ 391.001,35	€ 38.101,78	€ 19.330,79	€ 448.433,92
Quota produttività per intramoenia		€ 390,33		
TOTALE	€ 391.001,35	€ 38.492,11	€ 19.330,79	

SPESA	POSIZIONE	RISULTATO	PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	
RPMU	€ 124.807,89			
RPVA	€ 147.856,18			
INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA	€ 56.808,92			
AD PERSONAM	€ 16.169,97			
INDENNITA' SPECIFICA MEDICA				
UPG				
RETRIBUZIONE RISULTATO (ESONERI)		€ 8.012,99		
TOTALE SPESA	€ 345.642,96	€ 8.012,99	€ -	€ 353.655,95
RESIDUO	€ 45.358,39	€ 30.479,12	€ 19.330,79	€ 95.168,30
SOMME NON DISTRIBUITE ANNO 2013				€ 5.643,82
TOTALE FONDO ANNO 2013				€ 100.812,12

Produttività 2014
TOTALE FONDO

€	38.101,78
€	38.101,78

	TOTALE	QUOTA DA ATTRIBUIRE AI DIRIGENTI SPTA
DETERMINA N. 841 DEL 14/07/2014 E 1232 DEL 15/10/2014	€ 698,66	€ 516,40
TOTALE FONDO al lordo degli oneri	€ 698,66	€ 516,40
TOTALE FONDO al netto degli oneri	€ 528,09	€ 390,33

FONDI DIRIGENZA MEDICI 2014

FONDI	POSIZIONE	2014 RISULTATO	PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	
TOTALE FONDI	€ 162.327,37	€ 11.798,74	€ 12.248,39	€ 186.374,50
Quota produttività per intramoenia		€ 137,76		
TOTALE	€ 162.327,37	€ 11.936,50	€ 12.248,39	

SPESA	POSIZIONE	RISULTATO	PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	
RPMU	€ 32.809,53			
RPVA	€ 51.269,66			
INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA AD PERSONAM				
INDENNITA' SPECIFICA MEDICA	€ 45.319,04			
UPG				
RETRIBUZIONE RISULTATO (ESONERI)		€ 10.264,08		
TOTALE SPESA	€ 129.398,23	€ 10.264,08	€ -	€ 139.662,31
RESIDUO	€ 32.929,14	€ 1.672,42	€ 12.248,39	€ 46.849,95
SOMME NON DISTRIBUITE ANNO 2013				€ 3.536,67
TOTALE FONDO ANNO 2014				€ 50.386,62

Produttività 2014
TOTALE FONDO

€	11.798,74
€	11.798,74

	TOTALE	QUOTA DA ATTRIBUIRE AI DIRIGENTI MEDICI
DETERMINA N. 841 DEL 14/07/2014 E 1232 DEL 15/10/2014	€ 698,66	€ 182,26
TOTALE FONDO al lordo degli oneri	€ 698,66	€ 182,26
TOTALE FONDO al netto degli oneri	€ 528,09	€ 137,76

CALCOLO INCENTIVI ANNO 2014

Prospetto riepilogativo sugli importi distribuiti

DIRSART	DIRSART	Disponibile	Distribuito	Avanzo	Cat	Ruo	P/Cat	P/RuoC	%Scarico	%CDR	PT/PT	gg Lav.	gg Ass.	P.I.	CIRI	Score P/F	Incr. Verificato
		100,412,12	100,501,07	317,05													39,272,972
DIREZIONE STRATEGICA																	
Q.002 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESP. STRUTT. COMPLESSA																	
2943	FERNANDEZ ANTONIO	U	AMM	1,20	1,00	100	100	100,00	364	0	0	1,00	0	1,50			6591,948
Q.015 DIRIGENTE CHIMICO RESP. STRUTT. COMPLESSA																	
35590	PETTINARI LUIGI	U	SAN	1,20	1,00	100	100	100,00	365	27	0	0,87	0	1,44			5119,443
20330	DETTI FEDERICO	U	SAN	1,20	1,00	100	100	100,00	365	0	0	0,97	0	1,44			6157,219
Q.002 DIRIGENTE CHIMICO RESP. STRUTT. COMPLESSA + INTERIM																	
81220	DI CROCE LUCIANA	U	SAN	2,16	1,00	100	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,50			11868,407
60410	LENA VIRGINIA	U	SAN	2,16	1,00	100	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,50			11898,407
Q.002 DIRIGENTE CHIMICO RESP. STRUTT. SEMPLICE + ART.18																	
73858	MANCINELLI GIOVANNA	U	SAN	1,20	1,00	100	50	100,00	24	0	0	0,87	0	1,50			187,439
80151	COCCO ROBERTO	U	SAN	1,20	1,00	100	50	100,00	181	0	0	0,87	0	1,44			1363,379
Q.009 DIRIGENTE CHIMICO RESP. STRUTT. SEMPLICE																	
Distretto Provinciale di Chieri																	
73858	MANCINELLI GIOVANNA	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,50			5917,381
80151	COCCO ROBERTO	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,44			5680,686
8530	BIANCO SEBASTIANO	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,44			5680,686
Q.009 DIRIGENTE CHIMICO RESP. STRUTT. SEMPLICE																	
Distretto Provinciale dell'Aquila																	
80150	FLAMMINI DOMENICA CESIDIA	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,50			5759,585
Q.009 DIRIGENTE CHIMICO RESP. STRUTT. SEMPLICE																	
Distretto Provinciale di Pescara																	
75338	SCAMOSCI EMANUELA	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,50			5759,585
Q.011 DIRIGENTE BIOLOGO RESP. STRUTT. SEMPLICE																	
Sede Centrale - Area Tecnica																	
80010	ARIANO ANGELA	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,44			5759,585
Q.009 DIRIGENTE CHIMICO RESP. STRUTT. SEMPLICE																	
80640	RUZZI EDDA CESIRA	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,44			5759,585
Q.005 DIRIGENTE GEOLOGO STRUTTURA SEMPLICE																	
80780	FERRANDINO GIUSEPPE	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,44			5759,585



CALCOLO INCENTIVI ANNO 2014

Prospetto riepilogativo sugli importi distribuiti

10/12/2015

AUREGATO 4

DIRME	DIRIGENZA/MEDICA	Disponibile	Distribuito	Avanzo	Cat	Ruo	P.Cat	P.Ruo	%Scanco	%CDR	FT/PT	gg.Lav.	gg.Ass.	P.L.	CHRI	Score P/F	Inc. Verificato
		503,816,62	503,016,51	340,13													37.789,93
	Q_016	Distretto Provinciale dell'Aquila															
		Valenza: 1,00 Performance: 100,00															
	80750	ZOCOLI CLAUDIO	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,44	12339,586	
	90046	VESPA GIOVANNELLA	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,50	12853,729	
	Q_016	Distretto Provinciale di Pescara															
		Valenza: 1,00 Performance: 100,00															
	80620	RENZIANNA	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,44	12596,655	
	Q_016	Distretto Provinciale di Teramo															
		Valenza: 1,00 Performance: 97,00															
	80110	CAMPANELLA MAURO	U	SAN	1,10	1,00	90	100	100,00	365	0	0	1,00	0	1,50	12256,545	

DIRIGENZA SPTA

ALLEGATO N. 5

COGNOME	NOME	TIPO DIRIGENZA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014	ACCONTO EROGATO	SALDO
ARIANO	ANGELA	SPTA	€ 5.759,59	€ 5.959,34	-€ 199,75
BIANCO	SEBASTIANO	SPTA	€ 5.680,69	€ 6.134,09	-€ 453,40
CICCONETTI	DANIELA	SPTA	€ 6.834,24	€ 5.959,34	€ 874,90
COCCO	ROBERTO	SPTA	€ 7.044,07	€ 7.210,13	-€ 166,06
DETTI	FEDERICO	SPTA	€ 6.157,22	€ 6.366,10	-€ 208,88
DI CROCE	LUCIANA	SPTA	€ 11.898,41	€ 11.705,41	€ 193,00
FERNANDEZ	ANTONIO	SPTA	€ 6.591,95	€ 6.503,01	€ 88,94
FERRANDINO	GIUSEPPE	SPTA	€ 5.759,58	€ 5.550,56	€ 209,02
FLAMMINI	DOMENICA	SPTA	€ 5.759,58	€ 6.073,82	-€ 314,24
LENA	VIRGINIA	SPTA	€ 11.898,41	€ 7.372,45	€ 4.525,96
MANCINELLI	GIOVANNA	SPTA	€ 6.104,82	€ 6.073,82	€ 31,00
PANICHI	FRANCESCO	SPTA	€ 4.373,91	€ 5.959,34	-€ 1.585,43
PETTINARI	LUIGI	SPTA	€ 5.119,44	€ 5.362,13	-€ 242,69
RUZZI	EDDA CESIRA	SPTA	€ 5.759,58	€ 6.218,45	-€ 458,87
SCAMOSCI	EMANUELA	SPTA	€ 5.759,58	€ 6.189,62	-€ 430,04
TOTALI			€ 100.501,07	€ 98.637,60	€ 1.863,47

DIRIGENZA MEDICA

ALLEGATO N. 6

COGNOME	NOME	TIPO DIRIGENZA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014	ACCONTO EROGATO	SALDO
CAMPANELLA	MAURO	MEDICI	€ 12.256,54	€ 9.987,21	€ 2.269,33
RENZI	ANNA	MEDICI	€ 12.596,65	€ 9.987,21	€ 2.609,44
VESPA	GIOVANNELLA	MEDICI	€ 12.853,73	€ 9.302,14	€ 3.551,59
ZOCCOLI	CLAUDIO	MEDICI	€ 12.339,58	€ 10.179,06	€ 2.160,52
TOTALI			€ 50.046,50	€ 39.455,62	€ 10.590,88



agenzia regionale per la tutela dell'ambiente
Direzione Generale

Sezione Qualità delle prestazioni, controllo di gestione, performance,
digitalizzazione e innovazione tecnologica

ARTA ABRUZZO DIREZIONE CENTRALE			
Anno	Titolo	Classe	Partenza
2015	17	7	
Prot.n. 14275 Del 17/11/2015			



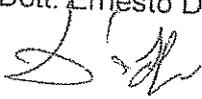
Al Direttore Area Amministrativa
SEDE

Oggetto: schede valorizzazione consuntiva dirigenti performance anno 2014.

Con riferimento al Protocollo applicativo per la gestione del sistema premiante aziendale, si trasmettono, per gli adempimenti di competenza, le schede in oggetto relative a n. 14 dirigenti di struttura semplice.

Distinti saluti.

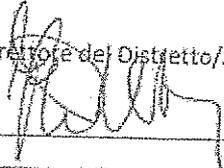
Il Responsabile della U.O
Controllo di gestione e Performance
(Dott. Ernesto D'Onofrio)



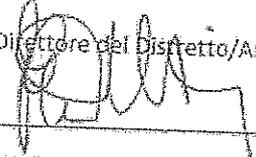
Il Dirigente della Sezione
(Dott. Gianfranco Attili)



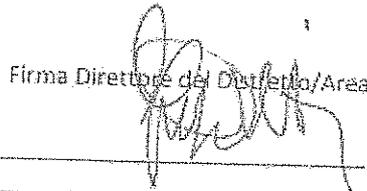

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA					
DISTRETTO PROVINCIALE DI TERAMO					
DIRETTORE					
Dott. Federico Detti					
Dirigente assegnato alla Struttura – Sezione di					
Biologia Ambientale - Tossicologia - Epidemiologia					
Nome e Cognome					
Dott. Mauro Campanella					
Incarico / Qualifica					
Dirigente 1° Livello					
Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					25
TOTALE PUNTEGGI					25
DATA 05/11/2015					
Firma Dirigente di Sezione				Firma Direttore del Distretto/Area	
					

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA					
DISTRETTO PROVINCIALE DI TERAMO					
DIRETTORE					
Dott. Federico Detti					
Dirigente assegnato alla Struttura – Sezione di					
Controlli Integrati					
Nome e Cognome					
Dott. Francesco Panichi					
Incarico / Qualifica					
Dirigente I° Livello					
Criteri di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO			12	4	
TOTALE PUNTEGGI					
16					
DATA 05/11/2015					
Firma Dirigente di Sezione				Firma Direttore del Distretto/Area	
					

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA					
DISTRETTO PROVINCIALE DI TERAMO					
DIRETTORE					
Dott. Federico Detti					
Dirigente assegnato alla Struttura – Sezione di					
Chimica Ambientale					
Nome e Cognome					
Dott.ssa Daniela Cicconetti					
Incarico / Qualifica					
Dirigente 1° Livello					
Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					25
TOTALE PUNTEGGI					25
DATA 05/11/2015					
Firma Dirigente di Sezione				Firma Direttore del Distretto/Area	
					

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA DISTRETTO PROVINCIALE DI CHIETI

DIRETTORE DR.SA VIRGINIA LENA

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di TUTELA AREE, CICLO RIFIUTI, SITI CONTAMINATI

Nome e Cognome DR. ROBERTO COCCO

Incarico / Qualifica DIR. CHIM

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore /mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					<u>26</u>

TOTALE PUNTEGGI

DATA 6/11/15

Firma Dirigente di Sezione

Firma Direttore del Distretto/Area




"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA DI STRETTO PROVINCIALE CHIETI

DIRETTORE DR. SSA VIRGINIA LENA

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di CONTROLLI INT. E ATT. PRODUTTIVE

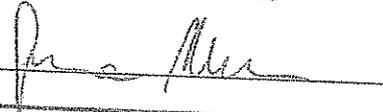
Nome e Cognome GIOVANNA MANCINELLI

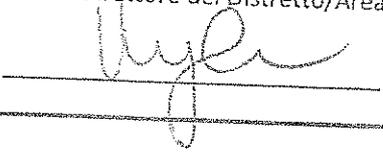
Incarico / Qualifica DIR. CHM

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					25

TOTALE PUNTEGGI

DATA 4/11/15

Firma Dirigente di Sezione


Firma Direttore del Distretto/Area


"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA DISTRETTO PROVINCIALE CHIETI

DIRETTORE DR. SA VIRGINIA LENA

Dirigente assegnato alla Struttura – Sezione di QUALITÀ ARIA ED EMISSIONI

Nome e Cognome DR. SEBASTIANO BLANCO

Incarico / Qualifica DIR. CHIM.

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					<u>26</u>

TOTALE PUNTEGGI

DATA 6/11/15

Firma Dirigente di Sezione

[Handwritten signature]

Firma Direttore del-Distretto/Area

[Handwritten signature]

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA

AREA TECNICA

DIRETTORE

DOTT.SSA LUCIANA DI CROCE

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di VALUTAZIONI AMBIENTALI INTEGRATE EMERGENZE RISCHI DINAMICI RILEVANTI

Nome e Cognome

EDDA CESARIA RUZZI

Incarico / Qualifica

DIRIGENTE BIOLOGO

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100%
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100%
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80%	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO				4	20

TOTALE PUNTEGGI

24

DATA 3-11-2015

Firma Dirigente di Sezione

Edda Ruzzi

Firma Direttore del Distretto/Area

Il Dirigente
Dott.ssa Luciana Di Croce

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA *Area Tecnica*

DIRETTORE *Dott.ssa Luciana Di Croce*

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di Formazione, Informazione Ambientale

Nome e Cognome *ANGELA ARIANO*

Incarico / Qualifica *Biologo Dirigente*

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO				<i>4</i>	<i>20</i>

TOTALE PUNTEGGI *26*

DATA *3-11-2015*

Firma Dirigente di Sezione

Angela Ariano

Firma Direttore del Distretto/Area
il Dirigente
D.ssa Luciana Di Croce

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA <i>Area Tecnica</i>					
DIRETTORE <i>Dott.ssa Luciana Di Croce</i>					
<i>Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di Difesa del Territorio e del mare, Studi Ambientali, Progetti</i>					
Nome e Cognome <i>Giuseppe Ferrando</i>					
Incarico / Qualifica <i>Geologo Dirigente</i>					
Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100%
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100%
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore /mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO				4	20
TOTALE PUNTEGGI <i>24</i>					
DATA <i>3-11-2015</i>					
Firma Dirigente di Sezione 			Firma Direttore del Distretto/Area il Dirigente <i>Dr.ssa Luciana Di Croce</i> 		

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA DI DISTRETTO PROVINCIALE L'AQUILA

DIRETTORE DR.SSA VIRGINIA LENA

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di CONTROLLI INTEGRATI E RISCHI AMBIENTALI

Nome e Cognome CLAUDIO ZOCCOLI

Incarico / Qualifica DIR. MEDIO

Criteri di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					24

TOTALE PUNTEGGI

DATA 3/11/15

Firma Dirigente di Sezione

Claudio Zoccoli

Firma Direttore del Distretto/Area

Virginia Lena

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA DISTRETTO PROVINCIALE L'AQUILA

DIRETTORE DR. SSA VIRGINIA LENA

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di BIOLOGIA ^{E TOSSICOLOGIA} AMBIENTALE

Nome e Cognome GIOVANNELLA VESPA

Incarico / Qualifica DIR. MEDICO

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore /mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					25

TOTALE PUNTEGGI

DATA 3/11/15

Firma Dirigente di Sezione
Giovanna Vespa

Firma Direttore del Distretto/Area
Virginia Lena

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA DISTRETTO PROVINCIALE L'AQUILA

DIRETTORE DR.SSA VIRGINIA LENA

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di CHIMICA AMBIENTALE

Nome e Cognome DOMENICA FLAMMINI

Incarico / Qualifica DIR. CHIM.

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					<u>25</u>

TOTALE PUNTEGGI

DATA 3/11/15

Firma Dirigente di Sezione

Domenica Flammini

Firma Direttore del Distretto/Area

Virginia Lena

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

COMUNE DI BOVINA - partenza - Prot. 7942/PROT del 13/11/2015 - titolo 17 - classe 7

STRUTTURA DISTRETTO DI PESCARA

DIRETTORE DE CROCE LUCIANA

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di CHIMICA AMBIENTALE

Nome e Cognome SCAMOSCI EMANUELA

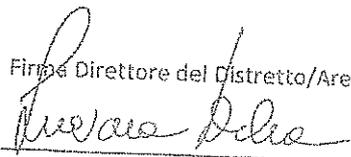
Incarico / Qualifica RESPONSABILE DI SEZIONE

Criteri di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					25

TOTALE PUNTEGGI 25

DATA 12/4/15

Firma Dirigente di Sezione


Firma Direttore del Distretto/Area


"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

STRUTTURA DISTRETTO DI PESCARA

DIRETTORE Di CROCO LUCIANA

Dirigente assegnato alla Struttura - Sezione di BIOLOGIA AMBIENTALE

Nome e Cognome RENZI ANNA

Incarico / Qualifica RESPONSABILE DI SEZIONE

Criteri di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO				4	20
TOTALE PUNTEGGI	<u>24</u>				
DATA	<u>12/11/15</u>				
Firma Dirigente di Sezione	<u>[Firma]</u>				
Firma Direttore del Distretto/Area	<u>[Firma]</u>				

Prot. 1942/PROT del 13/11/2015 - titolo 17 - classe 7

ARTA ABRUZZO

SISTEMA PREMIANTE DIRIGENTI 2014

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

DISTRETTO / AREA di SAN SALVO

DIRETTORE

Nome e Cognome LUIGI POTTIMARI

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 > 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 > 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 > 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore /mese)	1	2	3	X	5
PUNTEGGIO					

TOTALE PUNTEGGI

DATA 09/12/2015

Firma Direttore Amministrativo
[Signature]

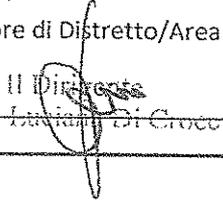
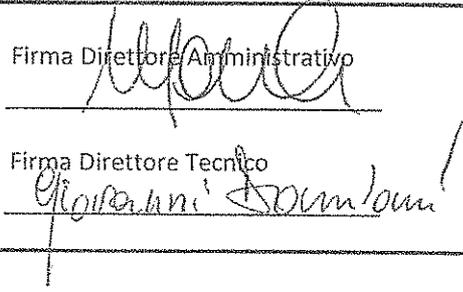
Firma Direttore di Distretto/Area
[Signature]

Firma Direttore Tecnico
[Signature]

ARTA ABRUZZO

SISTEMA PREMIANTE DIRIGENTI 2014

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

DISTRETTO / AREA TECNICA					
DIRETTORE					
Nome e Cognome LUIGIA Di CROCE					
Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5
PUNTEGGIO					
TOTALE PUNTEGGI					
DATA 01/12/2015			Firma Direttore Amministrativo		
Firma Direttore di Distretto/Area			Firma Direttore Tecnico		
 Il Direttore Dr.ssa Luigia Di Croce			 Giovanni Scumà		

ARTA ABRUZZO

SISTEMA PREMIANTE DIRIGENTI 2014

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

DISTRETTO / AREA D' L'AQUILA

DIRETTORE

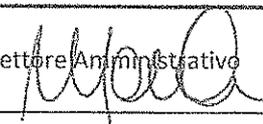
Nome e Cognome LEMA VIRGINIA

Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore /mese)	1	2	3	4	X
PUNTEGGIO					

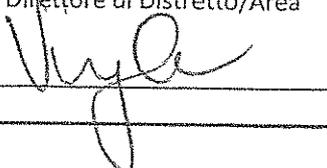
TOTALE PUNTEGGI

DATA 03/12/2015

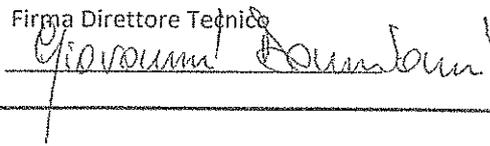
Firma Direttore Amministrativo



Firma Direttore di Distretto/Area



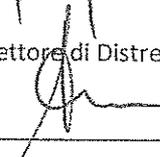
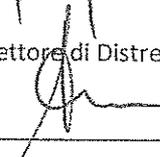
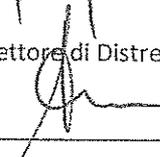
Firma Direttore Tecnico



ARTA ABRUZZO

SISTEMA PREMIANTE DIRIGENTI 2014

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore
al raggiungimento degli obiettivi"

DISTRETTO / AREA AMMINISTRATIVA																																																					
DIRETTORE																																																					
Nome e Cognome ANTONIO FERNANDEZ																																																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Criteria di valorizzazione</th> <th>Livello 1</th> <th>Livello 2</th> <th>Livello 3</th> <th>Livello 4</th> <th>Livello 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1) Grado di operatività in autonomia</td> <td>10 - 20%</td> <td>21 - 40 %</td> <td>41 - 60 %</td> <td>61 - 80 %</td> <td>81 - 100 %</td> </tr> <tr> <td>2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati</td> <td>10 - 20%</td> <td>21 - 40 %</td> <td>41 - 60 %</td> <td>61 - 80 %</td> <td>81 - 100 %</td> </tr> <tr> <td>3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)</td> <td>10 - 20%</td> <td>21 - 40 %</td> <td>41 - 60 %</td> <td>61 - 80 %</td> <td>81 - 100 %</td> </tr> <tr> <td>4) Impegno nel trovare soluzioni innovative</td> <td>minimo</td> <td>basso</td> <td>medio</td> <td>alto</td> <td>altissimo</td> </tr> <tr> <td>5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>PUNTEGGIO</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">TOTALE PUNTEGGI</td> </tr> </tbody> </table>						Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5	1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %	2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %	3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %	4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo	5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	X	PUNTEGGIO						TOTALE PUNTEGGI					
Criteria di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5																																																
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %																																																
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %																																																
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %																																																
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo																																																
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	X																																																
PUNTEGGIO																																																					
TOTALE PUNTEGGI																																																					
<table border="1"> <tr> <td>DATA 9/12/2015</td> <td colspan="5">Firma Direttore Amministrativo </td> </tr> <tr> <td>Firma Direttore di Distretto/Area </td> <td colspan="5">Firma Direttore Tecnico </td> </tr> </table>						DATA 9/12/2015	Firma Direttore Amministrativo 					Firma Direttore di Distretto/Area 	Firma Direttore Tecnico 																																								
DATA 9/12/2015	Firma Direttore Amministrativo 																																																				
Firma Direttore di Distretto/Area 	Firma Direttore Tecnico 																																																				

ARTA ABRUZZO

SISTEMA PREMIANTE DIRIGENTI 2014

"Scheda individuale di valorizzazione dell'apporto del singolo operatore al raggiungimento degli obiettivi"

DISTRETTO / AREA SI TERAMO																																																					
DIRETTORE																																																					
Nome e Cognome FEDERICO NETTI																																																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Criteri di valorizzazione</th> <th>Livello 1</th> <th>Livello 2</th> <th>Livello 3</th> <th>Livello 4</th> <th>Livello 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1) Grado di operatività in autonomia</td> <td>10 - 20%</td> <td>21 - 40 %</td> <td>41 - 60 %</td> <td>61 - 80 %</td> <td>81 - 100 %</td> </tr> <tr> <td>2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati</td> <td>10 - 20%</td> <td>21 - 40 %</td> <td>41 - 60 %</td> <td>61 - 80 %</td> <td>81 - 100 %</td> </tr> <tr> <td>3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)</td> <td>10 - 20%</td> <td>21 - 40 %</td> <td>41 - 60 %</td> <td>61 - 80 %</td> <td>81 - 100 %</td> </tr> <tr> <td>4) Impegno nel trovare soluzioni innovative</td> <td>minimo</td> <td>basso</td> <td>medio</td> <td>alto</td> <td>altissimo</td> </tr> <tr> <td>5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>PUNTEGGIO</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">TOTALE PUNTEGGI</td> </tr> </tbody> </table>						Criteri di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5	1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %	2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %	3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %	4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo	5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5	PUNTEGGIO						TOTALE PUNTEGGI					
Criteri di valorizzazione	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5																																																
1) Grado di operatività in autonomia	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %																																																
2) Grado di interscambiabilità nei compiti assegnati	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %																																																
3) Grado di aggiornamento sulla normativa (tecnica e legislativa)	10 - 20%	21 - 40 %	41 - 60 %	61 - 80 %	81 - 100 %																																																
4) Impegno nel trovare soluzioni innovative	minimo	basso	medio	alto	altissimo																																																
5) Impegno nel coordinamento delle attività e nella mediazione organizzativa (ore / mese)	1	2	3	4	5																																																
PUNTEGGIO																																																					
TOTALE PUNTEGGI																																																					
DATA 15/12/2015																																																					
Firma Direttore di Distretto/Area			Firma Direttore Amministrativo																																																		
			Firma Direttore Tecnico																																																		

Verbale di riunione n. 46 del 05.11.2014

Oggi il giorno 05 del mese di novembre dell'anno 2014 alle ore 12.30, presso la Direzione Generale di ARTA ABRUZZO, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

La riunione è stata convocata tramite mail dal Presidente, come concordato nella precedente seduta.

All'esame del Collegio ci sono i seguenti punti dell'ordine del giorno:

- 1) Approvazione verbali delle sedute precedenti
- 2) Azione di verifica secondo check-list aggiornata alla data del 5 Novembre;
- 3) Varie eventuali.

Sono presenti:

- il presidente: Dott. Vincenzo Lorenzini;
- il componente: Dott. Paolo Chiarella;
- il componente: Dott. Massimo Giusti.

E' altresì presente il dott. Ernesto D'Onofrio, Responsabile dell'ufficio Controllo di Gestione e Performance, il quale svolge la funzione di segretario della seduta.

1 - Per quanto al punto 1 dell'o.d.g. l'OIV prende atto che non ci sono verbali arretrati.

Pag. 1 di 3



Certificato N° 205977

Direzione Centrale - Viale G. Marconi, 178 - 65100 Pescara
 Tel.: 085/450021 Fax: 085/4500201 E-mail: info@artaabruzzo.it
 Cod. Fisc. 91059790682 - P. I.V.A. 01599980685

2 - Per il punto 2 viene preso in esame l'ultima versione della check-list applicata all'ARTA in data 08.01.14.

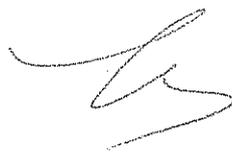
Tenuto conto delle significative migliorie di impostazione avvenute nel corso del 2014, si ritiene di dover chiedere un approfondimento tecnico alla conclusione dell'esercizio 2014; si chiede all'ufficio Controllo di Gestione e Performance di presentare un "aggiornamento" nella prossima riunione da tenersi il 18 dicembre prossimo alle ore 15,00.

3 - Con riferimento al punto 3 dell'o.d.g., l'OIV procede all'attenta lettura della nota n. 7734 del 03.07.14, pervenuta a firma della dott.ssa Luciana Di Croce, con la quale sostanzialmente si fornisce l'argomentazione relativa alla procedura di valorizzazione differenziata avvenuta.

Dalla nota emerge che la procedura si è svolta in modo peculiare e, ove accertata, dimostrerebbe essere stata effettuata in modo differente con riferimento all'Area Tecnica e, ancora diversa, nell'ambito del Distretto di Pescara.

Nell'Area Tecnica, infatti, nella fase di valorizzazione preventiva n. 1 dipendente aveva ottenuto un punteggio di 20/25, mentre gli altri un punteggio di 25/25, ovvero una flessibilità massima. Nella valutazione consuntiva di fine anno, poi, è stata confermata la valutazione massima di 25 per tutto il personale tranne quello stesso dipendente al quale in via preventiva era stato assegnato il punteggio di 20/25.

Nel Distretto di Pescara, invece, di fronte ad una valorizzazione iniziale diversificata per un numero maggiore di persone ed opportunamente accettata dai vari operatori, in concomitanza con un periodo di eccezionale difficoltà organizzativa ed operativa dovuta all'attività di unificazione dei Laboratori di Pescara-Chieti su Pescara, la dirigente ha trasmesso dei "punteggi di



flessibilità" massimali, attestando formalmente che solo un operatore non ha contribuito come gli altri, ma in misura inferiore.

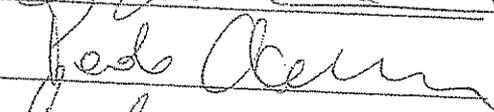
Per quanto sopra, l'OIV pone la questione di rivedere la proposta di valutazione della performance conseguita dalle due Unità Operative in discussione.

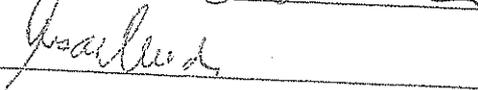
Preso atto che l'OIV aveva ritenuto opportuno, nella seduta del 22/5/2014  applicare un fattore di correzione pari a "-5%" sulla performance ottenuta da tutti i Centri di Responsabilità costituiti nell'Agenzia ARTA; considerato che sono venute meno le giustificazioni dell'applicazione del fattore correttivo di cui sopra, nella prossima seduta, si provvederà ad informare la direzione della nuova performance organizzativa raggiunta dalle due predette unità operative complesse, cui non si applica alcuna correzione. Per tutte le altre UOC non ci sono modifiche.

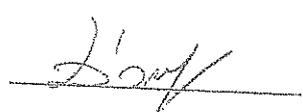
La seduta si conclude alle ore 13.30.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il presidente: Dott. Vincenzo Lorenzini 

Il componente: Dott. Paolo Chiarella 

Il componente: Dott. Massimo Giusti 

Il Segretario verbalizzante: Dtt. Ernesto D'Onofrio 

Pescara lì, 05/11/2014





agenzia regionale per la tutela dell'ambiente
Direzione Generale

Prot. n. 2/2015
Prot.(OIV) n. 25

del 23/02/2015

Al Direttore Generale
Dott. Mario Amicone

- S E D E -

OGGETTO: trasmissione dei verbali di riunione N°47 del 18/12/14 e 48 del 08.01.2015 e nota al Direttore Generale.

In allegato si trasmette copia del verbale di riunione di cui in oggetto e la nota di revisione verifiche performance 2013, dell'*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*, insediatosi a seguito della Delibera n°157 del 02/09/2011 e s.m.

Cordiali saluti.

D'ordine del Presidente
(Dott. Massimo Giusti)



Verbale di riunione n. 47 del 18.12.2014

Oggi il giorno 18 del mese di dicembre dell'anno 2014 alle ore 14.30, presso la Direzione Generale di ARTA ABRUZZO, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

La riunione è stata convocata tramite mail dal Presidente, come concordato nella precedente seduta.

All'esame del Collegio ci sono i seguenti punti dell'ordine del giorno:

- 1) Approvazione verbale della seduta precedente
- 2) Azione di verifica secondo check-list aggiornata alla data del 5 Novembre;
- 3) Varie eventuali.

Sono presenti:

- il presidente: Dott. Vincenzo Lorenzini;
- il componente: Dott. Paolo Chiarella;

Risulta assente giustificato il componente Dott. Massimo Giusti.

E' altresì presente il dott. Ernesto D'Onofrio, Responsabile dell'ufficio Controllo di Gestione e Performance, il quale svolge la funzione di segretario della seduta.

1 - Per quanto al punto 1 dell'o.d.g., l'OIV legge e approva il verbale della seduta del 05.11.2014. Se ne dispone altresì la trasmissione al Direttore Generale, anche ai fini dell'avvenuto riconoscimento, ai fini della performance

Pag. 1 di 2



Certificato n° 205977



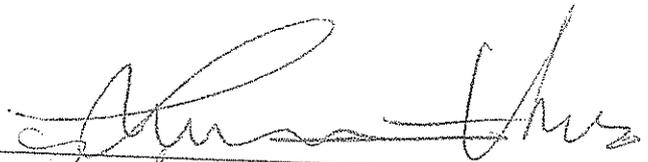
2013, del punteggio pieno conseguito dall'Area Tecnica e dal Distretto di Pescara, cancellando quindi, solo per queste due strutture complesse, il fattore di correzione "-5%".

2 - Per il punto 2 viene presa in esame l'ultima versione della check-list applicata all'ARTA, ma, in considerazione dell'assenza del componente dott. Massimo Giusti, l'OIV rinvia l'argomento alla prossima seduta.

La seduta si conclude alle ore 15.30.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il presidente: Dott. Vincenzo Lorenzini



Il componente: Dott. Paolo Chiarella



Il Segretario verbalizzante: Dott. Ernesto D'Onofrio

