

Cognome	BEVILACQUA
Nome	PIETRO
nato il	12/07/1955
(atto n. 762 p. 1 s. A)	
a	REGGIO NELL'EMILIA RE
Cittadinanza	ITALIANA
Residenza	
Via	
Stato civile	
Professione	LIB. PROFESSIONISTA
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI	
Statura	1,83
Capelli	NERI
Occhi	CASTANI
Segni particolari	



Firma del titolare: *Pietro Bevilacqua*
 REGGIO NELL'EMILIA 30/05/2009

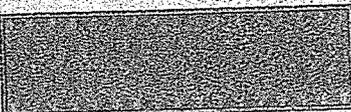
Imposta del documento: *1100000*
 indice anagrafico: *1100000*

IL SINDACO: *[Signature]*



SCADE IL 30/05/2019

AR 3262057



I.P.Z.S. SPA - OFFICINA C.F. - ROMA

REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

CARTA D'IDENTITA'

N° AR 3262057

DI
BEVILACQUA
PIETRO

Dott. Pietro Bevilacqua

Comuni: ANCI Nazionale, ANCI Emilia-Romagna, Milano, Venezia, Catania, Trieste, Pescara, Ravenna, Aosta, Reggio Emilia, Ferrara, Mantova, Massa, Belluno, Gorizia, Cinisello Balsamo MI, Giulianova TE, Civitanova Marche MC, Fondi LT, Cento FE, Maranello MO, Scandiano RE, Guastalla RE, Adria RO, Arese, Bollate, Thiene VI, Lonigo VI, Casarano LE, Grottaglie TA e altri; al Comune di Trieste è membro del Nucleo Stabile per il Cambiamento Organizzativo per nomina del Sindaco Riccardo Illy il 20.03.1996;

Province: UPI Emilia-Romagna, Roma, Milano, Trieste, Potenza, Reggio Emilia, Pistoia, Prato, Ravenna, Teramo, Ascoli Piceno, Ferrara, Pesaro, Latina, Gorizia, Cagliari, Olbia Tempio e altre; alla Prov. di Roma è membro della Commissione per i sistemi informativi (1998/99) e consulente del DG prof. M. A. Pazzaglia.

Unioni di Comuni ed ex Comunità Montane: Unione Mugello FI, Un. Basso Vicentino VI, Unione del Sorbara MO, Unione Bassa Reggiana RE, Unione Valdenza RE, CM Giovo SV e altre;

Atenei: Seconda Università di Napoli SUN NA; Università Politecnica delle Marche AN; Istituto Italiano di Scienze Umane SUM FI e altri;

Regioni: Emilia-Romagna, Calabria, Campania, Regione Autonoma Sicilia; Regione Autonoma Sardegna, Consiglio Regionale Campania, Assemblea Legislativa Regionale Emilia-Romagna;

Sanità Pubblica: AUSSL 12 Veneziana, AUSSL 18 Este PD; ASL 5 La Spezia, ASL 7 Carbonia – Iglesias, Società della Salute fiorentine;

Altri Enti: INPS; Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale SSPAL Roma; FORMEZ; CERISDI Palermo; Consorzi Universitari di Brescia, Udine, Verona, Ascoli Piceno, Ragusa, Associazione Nazionale Consorzi Universitari; CCIAAA dell'Emilia Romagna; IACP/ACER (RE, MO, AO); ASC Casarano LE; Patti Territoriali Nord Barese/Ofantino, Altobelice-Corleonese, Calatino, Area Berica VI;

Aziende: IBM MI, Ely Lilly FI, Confindustria Roma, Gruppo HERA BO, IPSOA MI, IFOA RE, UNISYS MI, Ernst & Young Roma, CERFORM Sassuolo MO, Modena Formazione MO ed altre.

2014-1991 SERVIZI SVOLTI IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE

E' consulente e formatore sui seguenti temi:

- **Impostazione del ciclo della performance, degli strumenti di programmazione PEG/PDO, Documento Unico di Programmazione DUP, controllo di gestione** (tra gli altri, dal 1995 a oggi ANCI e UPI Emilia Romagna, Comuni di Trieste, Venezia, Maranello MO, Lonigo VI, Sarego VI, collaborazione con Università di Brescia – Economia, 2006 e Università di Modena e Reggio Emilia - Facoltà di Ingegneria, 2005);
- **Programmazione di mandato e controllo strategico - Linee Programmatiche di Mandato, Piano Generale di Sviluppo** (dal '96 a oggi Prov. di Ravenna, Comuni di Trieste, Lonigo VI, Scandiano RE, Guastalla RE, ANCI e UPI Emilia-Romagna, e altri);
- **Contabilità analitica** (2003-2005 formazione per Reg. Abruzzo);
- **Analisi e revisione macrostrutturale e microstrutturale** (dal 1991 a oggi ha operato tra gli altri per i Comuni di Trieste, Mantova, Pescara, Belluno, Gorizia, Civitanova Marche MC, Cinisello Balsamo MI, Guastalla RE, Maranello MO, Lonigo VI, Longare VI, Unione del Sorbara MO);
- **Analisi dei carichi di lavoro e revisione delle dotazioni organiche** (dal 1993 al 2000 ha operato tra gli altri per i Comuni di Mantova, Pescara, Rovigo, Venezia, Trieste, Aosta)
- **Business Process Re-engineering - analisi e revisione di processi operativi** (dal 1995 ha operato tra gli altri per INPS, Comune di Trieste, Comuni del Comprensorio Ceramico MO);
- **Consulenza di direzione, organizzazione e formazione su servizi diversi, tra i quali:**
 - **Immigrazione e sicurezza:** progetti di intervento intersettoriali pluriennali (Com. di Maranello MO 2006 e di Lonigo VI 2008);
 - **SUAP** (dal 2001 a oggi ha operato per Patti Territoriali Calatino, Altobelice-Corleonese, Berico, Area Sistema Casarano LE, Com. Thiene VI, Unione Terre dei Castelli MO);

- **Servizi Cimiteriali** (dal 1999 al 2008 ha operato per i Comuni di Trieste, Belluno, Cinisello Balsamo MI, Feltre BL e altri);
- **Servizi per l'Impiego** (anni 2001/2005 Province di RE, MC, PU);
- **Programmi/interventi comunitari e programmazione negoziata** (2003 Patti Territoriali Calatino CT e Altobelice-Corleonese PA, 2004 Regione Abruzzo)
- **Gestione associata di servizi Comunali** (dal 2000 al 2014 ha operato per la Com. Mont. del Giovo SV, per l'Ass. di comuni Terre del Mito MO, Unione Comuni Bassa Reggiana RE e altri);
- **Rendicontazione sociale** (è tra i curatori del primo Bilancio Sociale della Provincia di Roma 1999, collabora ai Bilanci Sociali del Com. Maranello MO e di Fondazioni bancarie/ACRI Roma);
- **Stesura/revisione di schemi di Statuto e di Regolamenti** in materia di organizzazione, schemi di **Carte dei Servizi e contratti di servizio** (dal 1995 per i Com. di Trieste, Reggio Emilia e altri);
- **Analisi/revisione flussi documentali, procedure archivistiche** anche in applicazione DPR 445/2000 e successivi (dal 1996 per i Comuni Mantova, Trieste, Patto Area Berica e altri);
- **Organizzazione di Benchmark internazionali** sui temi: trasporto pubblico locale, sistemi previdenziali e pensionistici, assetti organizzativi dei servizi locali, governo del territorio, servizi funebri e cimiteriali. Ha tenuto rapporti con PA locali europee (Rete "Municipia", Barcellona, Nizza, Brest, Epernon, Colonia, Graz, Lubiana SI, Pola Hr) ed extraeuropee (Tel Aviv Isr).
- **Commissario in concorsi per dirigenti pubblici e correlatore a tesi di laurea** su controllo di gestione e valutazione di performance negli EELL.

In tema di **comunicazione organizzativa**, ha gestito i seguenti interventi:

- **Comunicazione istituzionale integrata**: primo PTCP Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale della Provincia di Milano (1999-2000), programmi d'area vasta e transfrontalieri per il Comune di Gorizia (1997), per Centri territoriali per l'Impiego delle Province di Reggio Emilia e Macerata (2002-03), sui temi del Segretariato Sociale per il Com. di Catania (2003);
- **Consulenza e formazione per l'attivazione di URP e progettazione/docenza di corsi per addetti URP/Uffici Stampa** L. 150/00 e DPR 422/01 (2000-2004 Com. del distretto ceramico RE/MO, Prov. di Modena e Lecce, altri Enti);
- **Formazione in tema di Marketing territoriale** (2004 Prov. di Modena, 2007 Patto Area Berica, 2008 Comune di Thiene, 2008 Centro Servizi Territoriale di Casarano LE e altri).

2014-1991

SERVIZI SVOLTI IN MATERIA DI FORMAZIONE,

Si occupa di formazione, valorizzazione e motivazione delle persone nelle organizzazioni complesse e nella PA dalla fine degli anni '80.

E' docente per FORMEZ – Ministero della Funzione Pubblica, per la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale SSPAL e per primarie agenzie formative e di consulenza pubbliche e private tra cui Ernst & Young, IFOA e altre. Progetta sistemi formativi, strumenti per la mappatura delle competenze e la valutazione d'impatto della formazione, è consulente su questo tema di importanti realtà pubbliche e private, ha collaborato con ANCI e UPI Emilia-Romagna.

Progetta, coordina e attua formazione per pubblici amministratori, dirigenti pubblici e privati, funzionari e personale operativo, tra cui

- FORMEZ e SSPAL Scuola Superiore della PA Locale 2010 - 2014
- Unioncamere Emilia-Romagna 2005/2010, Sanità Pubblica: AUSSL 12 Veneziana 2000, AUSSL 18 Este, ASL Carbonia 2008, 2009, 2011
- INPS: Direzione Reg.le Veneto, anni 2010/1996/97/98 – Direzioni. Reg.li Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia anni 1996/97/98;
- Regioni Emilia-Romagna 2004-08, Abruzzo 2004-07, Calabria 2000, Comuni di Trieste 1999/2000, Venezia 1997/98, Catania 2005, Belluno 2003/04/05/06;
- Unioni/Associazioni di Comuni/Comunità Montane delle Regioni Emilia Romagna, Liguria, Puglia, Veneto e Regione Autonoma Siciliana, tra il 1996 e 2007, Altri Enti locali diversi 1993 - 2013

Dott. Pietro Bevilacqua

- Federmanager Emilia Romagna 2004 e molte altre agenzie formative

Progetta e applica strumenti di formazione a distanza e di e-learning rivolti a dirigenti, funzionari e personale operativo pubblico, tra cui

- FORMEZ *webinar* sui temi della riforma, 2012/2014;
- Patti Territoriali Regione Puglia e Regione Autonoma Siciliana 2000/01/02/08, Area Sistema Casarano LE 2007/08
- Associazione Intercomunale Distretto Ceramico MO 2004/05/06/07, Unioncamere Emilia Romagna 2003/04/10 e altri Enti locali diversi

Organizza e conduce *Project Work* e formazione *on the job* per pubblici amministratori, dirigenti, funzionari e personale operativo, tra cui

- FORMEZ 2011 – 2014; Provincia di Milano 1998/99, INPS Direzioni Regionali Veneto, Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia 1998/2010
- PIT 9 Salentino LE 2006/07/08, PIT 3 Nord Barese 2007
- Unioni/Associazioni di Comuni delle Regioni Emilia Romagna e Puglia 2004/05/06/07/08, altri Enti locali diversi 1995 – 2013;

Progetta e applica strumenti di rilevazione dei fabbisogni formativi basati sulla mappatura delle competenze e misurazione dei *gap*

- Unioni di Comuni dell'Emilia Romagna e Puglia 2006/07/08/09, Province dell'Emilia Romagna 2007/2010, Comuni di Maranello MO 2006; Comune di Casarano LE 2008-2009, altri Enti;

Progetta e applica:

- Sistemi di monitoraggio e valutazione dei fornitori di servizi formativi e valutazione di progetti di formazione;
- Sistemi di valutazione di efficacia/*outcome* dell'azione formativa;
- Tecniche e strumenti per la definizione e l'esercizio di budget di formazione nelle organizzazioni pubbliche e private;
- Tecniche e consulenza per la definizione di piani della formazione.

dal 2011	Studio Bevilacqua di Pietro Bevilacqua & C. SAS - titolare
2009 - 2004	VALORE srl società di consulenza – amministratore unico
2008 – 2005	European Trust SpA, Gruppo UNICREDIT – membro CdA;
2004	Università di Brescia Dipartimento di Economia, Relatore sull'evoluzione normativa delle Fondazioni ex bancarie
2004	Università di Modena e Reggio Emilia - Facoltà di Ingegneria Gestionale prof. D. Macri, correlatore a tesi di laurea sul controllo di gestione
2004 – 1998	Opinionista del quotidiano economico ITALIA OGGI (ved. allegato);
2004 – 1999	Fondazione Cassa di Risparmio di Reggio Emilia “Pietro Manodori” - membro del Consiglio Generale;
2004 – 2000	Università di Modena e Reggio Emilia – membro CdA;
2003 – 2000	ACRI Associazione tra le Casse di Risparmio, Roma - membro Commissione Nazionale Comunicazione Esterna;
1991-1988	Business partner IBM Italia Spa - imprenditore;
1988-1987	GENERAL ELECTRIC S.p.A. - Area Manager Sistemi Informativi territoriali;
1987-1981	HONEYWELL INFORMATION SYSTEMS ITALIA S.p.A. (poi Bull Italia) - Direttore ufficio interregionale Nord Est per la Pubblica Amministrazione locale.

Dott. Pietro Bevilacqua

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Studi** Maturità classica, a. s. 1973/74, Liceo Ariosto di Reggio Emilia;
- Laurea in Lettere Moderne, Università degli Studi di Bologna, votazione 110/110 *cum laude*, a. a. 1978/79.
- Formazione**
- 2014-1992** investe annualmente parte del proprio fatturato e del proprio tempo in autoformazione e formazione sull'innovazione nelle organizzazioni complesse, in tema di diritto amministrativo e ordinamento del settore pubblico, gestione del personale e strumenti di *management*. Frequenta costantemente corsi, seminari e *workshop* di livello universitario (tra cui SDA Bocconi – NETCAP Network conti e controlli nelle Amm.ni Pubbliche, SSPAL, FORMEZ, AICCON Bertinoro FO, IFOA RE e altri).
Tra gli ultimi corsi frequentati:
- **Contabilità Armonizzata** Maggioli Formazione, Bologna luglio 2013;
 - **MEPA CONSIP** Mediagraphic, Bologna febbraio 2013;
 - **AVCPASS** Mediagraphic, Trieste maggio 2013.
- 1991-1981** per conto di Honeywell, General Electric e IBM, frequenta *master* e corsi di livello universitario sui temi del *Management & Business Administration*, della comunicazione organizzativa e dei sistemi informativi, tra cui
- **Master in Management & Business Administration** (Politecnico di Milano e Scuola di Alta Formazione Honeywell Italia – durata 6 mesi),
 - **Management I e II** (Scuola di Alta Formazione Honeywell Italia e Politecnico di Milano – durata 2 mesi),
 - **La comunicazione organizzativa** (Scuola Az.le General Electric e Gruppo Galgano),
 - **Metodologie di analisi strutturata e reti di Petri** (INSIEL).
- 1981** Corso per Agenti di Commercio – durata 3 mesi - conseguimento REC
- 1980** Scuola Ufficiali di Fanteria – Cesano di Roma, 98° corso Ufficiali di complemento, durata 6 mesi, conseguimento del grado di sottotenente.
- Studi e stage all'estero**
- 2002**, ottobre, London (UK) "*Evaluation and No Profit*";
- 2000**, settembre, Barcelona (E) "I sistemi cimiteriali nei contesti metropolitani" *Serveis Funeraris*;
- 1988**, settembre, New York/Rochester (USA) e Toronto (CANADA) "Evoluzione delle tecnologie nell'elaborazione distribuita dei dati", IBM International;
- 1987** maggio, Paris (F) "Applicazioni informatiche avanzate per la cultura" Honeywell Bull Italia, BULL France e IBC Regione Emilia Romagna;
- 1986**, maggio-giugno, Madrid (E), seminario "Applicazioni informatiche gestionali avanzate in Europa nel settore pubblico" Honeywell Bull Europe;
- 1985**, settembre, Nice (F), seminario "Informatica individuale e evoluzione dei sistemi informativi delle Pubbl. Amm.ni Europee", Bull France.

Dott. Pietro Bevilacqua

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua	Italiano		
Altre lingue	Comprensione	Parlato	Scritto
Inglese	Buona (C1)	Buono (C1)	Buono (C1)
Francese	Buona (C1)	Discreto (B2)	--
Spagnolo	Buona (C1)	Discreto (B2)	--
Catalano	Buona (C1)	Elementare (A2)	--
Croato	Elementare (A2)	Elementare (A1)	--

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE - Utilizza correntemente:

MS/Office (Word, Excel, PowerPoint, MS Project) e analoghi Open Office; WEB e motori di ricerca;

Ha utilizzato MOODLE come piattaforma di e-learning;

Ha utilizzato OS GCOS6, GCOS7 e MSDOS, linguaggi di programmazione COBOL74 ed RPGII, metodologia di analisi strutturata DAFNE.

CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI

La managerialità maturata nelle aziende multinazionali in cui ha iniziato la propria attività lavorativa, in Italia e all'estero, e la successiva esperienza imprenditoriale hanno consolidato nel sottoscritto orientamento al risultato, capacità di direzione e di motivazione delle persone.

Nell'attuale attività di consulente interagisce con i vertici di organizzazioni complesse e coordina team interdisciplinari per risolvere snodi strategici, organizzativi e gestionali di elevata complessità.

Sa correlarsi in modo costantemente positivo con clienti, collaboratori, colleghi e gruppi di lavoro per raggiungere i propri obiettivi e far raggiungere gli obiettivi assegnati.

Mediante formazione e costante autoformazione potenzia e aggiorna sistematicamente sia i propri strumenti professionali, sia le proprie capacità di relazione e comunicazione, aspetti che reputa entrambi determinanti per il successo del proprio lavoro e per la soddisfazione dei clienti.

CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Sia nelle aziende multinazionali in cui ha operato, sia da imprenditore, ha diretto strutture tecniche, commerciali e di staff (fino a 50 unità di personale), così maturando una esperienza compiuta del coordinamento di organizzazioni interdisciplinari di elevata complessità.

Attualmente il "core business" è coordinare e portare al risultato atteso gruppi di lavoro spesso eterogenei, operanti su progetti interdisciplinari complessi e di ampia estensione temporale.

Il sottoscritto risponde dei propri risultati e di quelli del proprio team sia direttamente alla propria committenza, sia alle aziende o raggruppamenti di imprese aggiudicatari degli interventi affidati.

ALTRE INFORMAZIONI

E' socio fondatore e primo presidente della casa editrice di letteratura contemporanea "Aelia Laelia" in Parma nel 1983.

Scriva di arte e letteratura contemporanea (suoi interventi in cataloghi di mostre, stampa periodica, atti di convegni e pubblicazioni monografiche).

Colleziona opere di grafica e prime edizioni di autori italiani del '900.

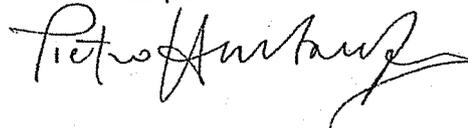
ALLEGATI

un allegato di 2 (due) pagg. contenente le pubblicazioni e l'attività convegnistica di natura professionale

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali a' sensi del DLgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", autocertifica i contenuti del presente curriculum e degli allegati a' sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 e dichiara espressamente di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci a' sensi dell'art. 76 DPR 445/2000

Reggio Emilia, 19/10/2014

Pietro Bevilacqua



Dott. Pietro Bevilacqua

Allegato 1 di 2 pagg.) Pubblicazioni e attività convegnistica

IN TEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- Curatore e co-autore dell'opera "La valutazione delle performance", Ministero della Funzione Pubblica - FORMEZ – in preparazione (prev. 11/2014);
- Co-autore dell'opera "Il sistema dei controlli nell'Ente Locale" ed. 2013 dopo il DL 174/2012" (a cura del prof. Stefano Pozzoli) ed. Maggioli 2013, in cui è autore della sezione "Valutare la dirigenza pubblica";
- Co-autore dell'opera "Il sistema dei controlli nell'Ente Locale" (a cura del prof. Stefano Pozzoli) editore Maggioli 2012, in cui è autore della sezione "Valutare la dirigenza pubblica";
- Co-autore dell'opera "Lavoro pubblico: dirigenti e dipendenti della nuova Pubblica Amministrazione" editore Forum Media Verona 2012, a cura di Federico Fontana;
- Autore, con G. Vannutelli, di "L'applicazione delle fasce di merito alle Autonomie Locali" in "Azienda Italia" ed. IPSOA, numero di aprile 2011;
- Curatore e co-autore dell'opera "Manuale pratico per l'applicazione della Riforma Brunetta" editore Forum Media, Verona 2010-2011, in cui è autore delle sezioni:
 - "Trasparenza" 26 pagg.
 - "Piano della performance, misurazione e valutazione" 45 pagg.
 - "Premialità e merito" 67 pagg.
 - "Sanità pubblica e Riforma Brunetta: protocollo FIASO e progetto SIVEAS";
- Co-autore dell'opera "Guida agli Enti Locali" IPSOA, Milano, edizioni 1999/2000/2001 (a cura del prof. Massimo Bianchi UniBO), in cui è autore delle sezioni:
 - "Definizione e misurazione degli obiettivi" (pag. 545/557),
 - "Valutazione delle prestazioni" (pag. 559/578),
 - "Nucleo di valutazione" (pag. 659/672),
 - "Strumenti di lavoro per valutare le prestazioni della dirigenza e del personale dopo CCNL 1998/2001 e D. Lgs. 286/99";
- "Nuclei di valutazione in campo sul CCNL: problemi e prospettive" in "Italia Oggi" del 7/05/1999,
- "Nasce anche nell'Ente Locale il mercato del lavoro" in "Italia Oggi" del 20/04/2000
- "Un'esperienza di formazione manageriale per dirigenti medici psichiatri nella sanità pubblica veneziana", in "Economia di gestione nei servizi psichiatrici del centro storico di Venezia", a cura dott. Fabrizio Ramacciotti, Venezia, 2000;
- "Valutare le prestazioni nella PA locale" (dispensa SAL – Viareggio, 1998/2001);
- "Valorizzazione del personale dopo la Direttiva Frattini" (dispensa SAL – Viareggio, 2002);
- "Valutare", Noventa Vicentina, 2007 in www.pattoareaberica.it

IN TEMA DI ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE

- Co-autore de "La Pubblica Amministrazione di fronte all'Europa. Tre culture dello stato a confronto: Austria, Italia, Slovenia", Cesena 1998, in cui è autore della sezione "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani";
- "Bilancio di Fine Mandato della Provincia di Roma", Roma, 1998 (in colophon); membro del Comitato Tecnico Scientifico.
- "Programmi e partecipazione: il cittadino al centro della politica" in "Italia Oggi" del 23/04/1999,
- "Il legislatore renda cogente il bilancio di fine mandato" in "Italia Oggi" del 30/04/1999,
- "Il controllo strategico dopo il D. Lgs. 286/99 e la L. 265/99" in "Italia Oggi" del 10/12/1999;
- "Per l'applicazione di un Sistema di Qualità alla gestione documentaria dell'Ente Locale", in "Atti", numero monografico di "Rassegna degli Archivi di Stato", Poligrafico dello Stato 1998;
- "Il Cliente interno ed esterno" (dispensa SAL Viareggio, 2001);
- "Pianificazione e controllo nelle Fondazioni bancarie" in "Italia Oggi" del 22/02/2003;
- "Enti Locali e sviluppo del territorio", Forum PA Roma, 2004 www.forumpa.it/forumpa2004
- Convegno UPI nazionale "100 indicatori per 100 Province", relazione dal titolo "La dimensione sovra aziendale del controllo di efficacia nella Pubblica Amministrazione" Parma 25 gennaio 2006 in Atti del Convegno, UPI Emilia-Romagna, 2006 (pubbl. sito UPI E-R);
- Co-autore della sezione "Gli strumenti di pianificazione e controllo nelle Province dell'Emilia Romagna: prima analisi di efficacia", in "Rapporto ABS Analisi di Bilancio e dei Servizi", UPI Emilia-Romagna 2006 (pubbl. sito UPI E-R)
- "Marketing territoriale – strategia e obiettivi per il territorio", 2007 in www.areasistema.it
- "I processi di internazionalizzazione delle imprese", 2007 in <http://www.comcam.info>
- Intervista in "Le Province", Numero 6 Novembre-Dicembre 2009, "L'esperienza delle Province dell'Emilia-Romagna", pagg. 36-39

Dott. Pietro Bevilacqua

RELAZIONI A CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- Nel 2014 è relatore e chairman al convegno sul ciclo della performance negli Atenei c/o ForumPA 2014;
- Nel 2013 e 2014 è relatore a convegni nazionali sulla valutazione di performance nella PA e negli Atenei, a Napoli, Bari (PoliBA e A. Moro), Reggio Calabria, Messina (ved., tra gli altri, sito www.formez.it);
- Relatore al convegno nazionale "Valutazione delle performance nelle Università", Napoli 29 e 30/11/2012;
- Relatore all'Assemblea Naz.le ANCI Bologna, 10/10/2012, convegno sugli Organismi di Valutazione ;
- Relatore ai convegni Formez sulla Riforma Brunetta, Firenze 23/05, Bologna 06/04 e Bari 12/04/2011;
- Relatore al convegno "La Riforma Brunetta e la manovra estiva", relazione sul tema "Il punto sulla Riforma Brunetta" Scandiano RE 23/11/2010, intervento pubblicato in www.comune.scandiano.re
- Relatore al convegno "Le novità normative in tema di rapporto di lavoro pubblico: il D.Lgs. 150/2009", 10/05/2010, CCIAAA di Parma, pubblicato in www.provincia.parma.it/dlgs150.
- Chairman e relatore al Seminario ANCI Emilia-Romagna sulla Riforma Brunetta BO 22/02/2010
- Relatore su "Applicazione della Riforma Brunetta ai piccoli Comuni" alla 4° Assemblea Regionale ANCI Piccoli Comuni – Zibello PR, 26/01/2010, intervento pubblicato in www.anci.emilia-romagna.it
- Relatore su "Cosa cambia con la Riforma Brunetta nei sistemi di valutazione" al convegno "La Legge 15 e il DLgs 150/2009 – aspetti applicativi", Scandiano RE 11/12/2009;
- Chairman convegno ANCI Emilia-Romagna "Programmare il mandato", Bologna 18/05/2009;
- EuroPA 2009 – Rimini – con relazione dal titolo: "Progetto PCV: analisi dello stato degli strumenti di Programmazione Controllo e Valutazione nei Comuni dell'Emilia-Romagna con più di 30000 abitanti", Rimini 4 Aprile 2009, pubblicata in www.anci.emilia-romagna.it
- Chairman Convegno "Consorti Universitari e sviluppo del territorio", Rep. San Marino RSM, ottobre 2007;
- Chairman Convegno "Controllo di gestione e piccoli comuni", Lonigo VI, maggio 2005;
- Relatore al Convegno "Università, ricerca e territorio", Reggio Emilia, febbraio 2004;
- Forum PA 2004, relatore al Convegno "Enti Locali e sviluppo del territorio", Roma, maggio 2004, (in Atti);
- Chairman Convegno regionale IFOA "Formazione e bilancio delle competenze nella Pubblica Amministrazione" Bologna, 28 febbraio 2003;
- Relatore al Convegno Nazionale "Valutare i progetti nelle Fondazioni Bancarie" ACRI Roma, 11/3/2003;
- Relatore al ciclo di Convegni del Commissariato di Stato per la Regione Sicilia "La formazione del personale nel Pubblico dopo la Direttiva Frattini", Palermo/Catania/Enna, maggio 2003.
- Relatore al Convegno internazionale "Evaluation and No Profit", Londra, ottobre 2002;
- Chairman Convegno Comune di Belluno "L'autoformazione nella PA" BL, 12/2002;
- Relatore al Convegno "La valutazione della dirigenza nei servizi psichiatrici", Padova, 05/2001;
- Relatore al Convegno "Controllo dei costi e budgeting nei servizi psichiatrici", Udine, 04/2000;
- Seminario Reg.le IACP, Bologna Maggio 2000, relazione dal titolo "Direzione per obiettivi e valutazione della dirigenza negli IACP emiliani", Bologna, 2000;
- Convegno internazionale SVIMAP Network Universitario "Il processo di managerializzazione della Pubblica Amministrazione", Cagliari, 24 e 25 settembre 1999, con relazione dal titolo "Politiche del personale e mercato del lavoro negli Enti Locali dopo il CCNL 1999: scenario e prospettive";
- Relatore al Convegno Nazionale "Labirinti di carta. L'archivio comunale: organizzazione e gestione della documentazione a 100 anni dalla Circolare Astengo", Modena, gennaio 1998;
- CNEL Prima Conferenza Nazionale "La valutazione nella Pubblica Amministrazione Locale: modelli teorici ed esperienze a confronto", CNEL, Roma 4 - 5 giugno 1998, con relazione dal titolo "Nuclei di Valutazione: rilettura critica di un'esperienza e nuove opportunità";
- Convegno "Bilancio di Mandato", Apecchio (PS), 11/9/1998, con relazione dal titolo "Una metodologia d'approccio al Bilancio di Fine Mandato";
- Convegno CISPEL - Lega delle Autonomie "La finanza locale 1999", , Roma 12 novembre 1998, con relazione dal titolo "Struttura del Bilancio di Mandato, certificazione, comunicazione e par condicio", Roma, Cispel, 1998;
- Convegno Internazionale SVIMAP Network Universitario "Tre Pubbliche Amministrazioni a confronto: Italia - Austria - Slovenia", Gorizia, aprile 1997, con relazione su "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani";
- Convegno nazionale INPS "Formazione manageriale, chiave del cambiamento"- Venezia, Cà Farsetti, giugno 1997, con relazione su "Marketing interno e formazione manageriale".

Reggio Emilia, 19/10/2014

Pietro Bevilacqua



Relazione illustrativa al curriculum di Pietro Bevilacqua

Elencazione di esperienze ritenute particolarmente significative.

Dopo l'emanazione del DLgs 150/2009 il sottoscritto ha operato/opera per le seguenti Regioni:

- **Consiglio Regionale e Giunta Regionale della Campania:** per conto del Ministero della Funzione Pubblica – FORMEZ. ha prestato consulenza sul ciclo della performance al Consiglio Regionale (2012) e sta conducendo la pesatura delle posizioni dirigenziali della Giunta Regionale su circa 200 dirigenti responsabili di UOD (2014, in corso);
- **Giunta Regionale della Calabria:** per conto del Min. della Funzione Pubblica – FORMEZ ha prestato consulenza sul nuovo regolamento del ciclo della performance (2013 e 2014);
- **Giunta Regionale della Puglia:** per conto del Min. della Funzione Pubblica – FORMEZ ha prestato consulenza sul nuovo regolamento del ciclo della performance (2013 e 2014);
- **Consiglio Regionale dell'Abruzzo:** ha prestato consulenza e formazione dei dirigenti per l'esercizio della valutazione di performance individuale post DLgs 150/2009 (2011);
- **Consiglio Regionale dell'Emilia Romagna:** ha effettuato nel 2011 intervento di formazione ai dirigenti sulla valutazione individuale post DLgs 150/2009;
- **Giunta Regionale dell'Emilia Romagna:** ha effettuato nel corso del periodo dal 2004 al 2009 svariati interventi di formazione manageriale e operativa;
- **Aziende Regionali della Sardegna:** ha effettuato nel 2011 interventi di formazione ai dirigenti sulla valutazione individuale post DLgs 150/2009.

Nel corso degli ultimi 20 anni in materia di valutazione di performance organizzativa e individuale ho maturato esperienze professionali significative, dettagliatamente illustrate in curriculum.

Tra queste, mi piace ricordare le seguenti:

- **valutazione di performance individuale** in Comuni, Province ed altri Enti. Su questo tema:
 - Sono consulente ANCI e curo la formazione e l'accreditamento dei valutatori (2012/13);
 - Sono consulente FORMEZ ente strumentale del Ministero della Funzione Pubblica in tema di valutazione di performance (2011/2014) per le Regioni e gli Enti locali delle regioni obiettivo 1;
 - Sono stato formatore sulla valutazione di performance della **Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale**, per la quale ho effettuato nel 2010/2011 circa 200 ore di docenza in seminari per Segretari e alti dirigenti in Emilia-Romagna, Marche, Umbria, Piemonte, Liguria e Campania;
 - ho impostato il primo sistema, a livello nazionale, di valutazione di risultato coerente con il CCNL della dirigenza presso la Provincia di Gorizia nel 1998 (allora Presidente Marcolini, poi Brandolin) e Provincia di Teramo nel 1999 (Resp. del Personale dott. De Camillis), dell'Unione Bassa Reggiana (2010 d.ssa Gamberini. Ho impostato e gestito i sistemi di valutazione di Comuni di Belluno 1999, di Maranello MO 2000, di Giulianova TE 2005, e molti altri (ved. curriculum dettagliato), cercando sempre di generare **strumenti chiari, facilmente comprensibili e poco costosi** come modalità di utilizzo.
 - Sono formatore e consulente in tema di valutazione di **Aziende Sanitarie** (nel 2010 ASL di La Spezia, ASL di Carbonia - Iglesias), di **strutture di Alta Formazione** (nel 2010 dei Consorzi Universitari del Piceno, del Friuli, di Brescia, di Ragusa, dell'Istituto Italiano di Scienze Umane di Firenze) e di **altri Enti** (nel 2010 del Consiglio Regionale d'Abruzzo, Direttore dott. Paolo Costanzi e Provincia di Potenza DG Dott. Pafundi e dir. al Personale d.ssa Salvatore), e **dispongo di elementi comparativi** anche in riferimento ai contesti di diverse Regioni.
- **valutazione di performance organizzativa, controllo strategico e controllo di gestione** in Comuni, Unioni di Comuni, Province e Regioni. Su questi temi:
 - In materia di **valutazione complessiva dell'Ente e rendicontazione sociale** ho contribuito all'impostazione metodologica e alla realizzazione del primo Bilancio di Mandato della Provincia di Roma (1999) nello staff dell'allora Direttore Generale prof. Mario A. Pazzaglia (vedasi, al proposito, citazione in colophon nella pubblicazione del

detto Bilancio Sociale), e successivamente ho contribuito, tra l'altro, all'impostazione metodologica e alla comunicazione del Bilancio Sociale del Comune di Maranello MO (SG d.ssa Annamaria Motolese), che ritengo metodologicamente particolarmente accurato e chiaro nei contenuti, e di altri Enti ed Unioni di Comuni;

- o ho curato la **formazione sul controllo di gestione e sulla contabilità analitica** della Regione Abruzzo negli anni 2002/2006 per conto di Ernst & Young;
- o quale componente dello staff del Sindaco Illy, ho definito al Comune di Trieste il primo sistema di **controllo strategico** (1995), la cui metodologia ho avuto modo di replicare in molte situazioni, tra cui Com. di Scandiano RE 2010 (DG dott. G. Boretti) e altri;
- o sempre per il Comune di Trieste nello stesso periodo con l'allora Ragioniere Capo dott. Prestelli, e poi per il Comune di Venezia in anni immediatamente successivi, Sindaco Cacciari e dirigente dott. Dei Rossi, ho coordinato il team che ha impostato e attivato il primo impianto di **controllo di gestione**;
- o dal 2004 al 2008 ho impostato e curato l'esercizio del **controllo strategico e del controllo di gestione anche in Comuni di minori dimensioni**, quali p.e. Lonigo VI (Sindaco Boschetto) e Sarego VI (Segretario d.ssa Sorrentino, poi Sindaco Castiglion).

Nelle realtà in cui opero interpreto ruolo e compiti dell'Organismo/Nucleo di valutazione in **modi altamente collaborativi sia verso l'Amministrazione sia verso la struttura**. Cerco di evitare che la valutazione sia percepita come adempimento, o che l'OIV/NV sia vissuto come un soggetto con sole finalità di controllo, ispettive o peggio sanzionatorie. L'obiettivo che perseguo è **portare al miglioramento continuo l'Ente e le competenze del personale, intervenendo sui comportamenti organizzativi e sulla cultura organizzativa** di tutti i soggetti coinvolti nel ciclo di valutazione.

Obiettivi dell'OIV/NV e modalità del loro conseguimento

Oltre a quanto definito per Legge e per Regolamento, ritengo che l'OIV/NV debba operare per:

- **Essere da esempio con il proprio comportamento e con le proprie azioni ai valutati a tutti i livelli**: questo significa che l'OIV/NV per primo deve rispettare le regole definite dall'Ente, in termini di assiduità, intensità, qualità e puntualità degli incontri, chiarezza e sintesi della comunicazione, trasparenza e motivazione delle proposte di valutazione;
- **Consolidare a tutti i livelli la cultura della valutazione** già presente nell'Ente favorendo, mediante il consapevole utilizzo della comunicazione organizzativa, la comprensione negli Amministratori, nella dirigenza e nel personale della rinnovata attenzione alla misurazione e alla valutazione delle performance. A tal fine ritengo che l'OIV/NV debba dedicare specifici momenti di sensibilizzazione ai tre citati protagonisti del ciclo di valutazione (Amministratori, dirigenti e personale) attuando **periodici, brevi ed efficaci incontri** sul tema;
- **Sostenere e diffondere la cultura del merito e del premio collegato al merito**, per riportare ad un utilizzo sempre più corretto e legittimo le risorse premiali e per far sì che dette risorse servano davvero a migliorare le performance e i servizi alla comunità amministrata. Ritengo che l'OIV/NV possa anche proporre all'Ente percorsi di **premierità non monetaria** che costituiscano elemento di valenza simbolica a supporto dei sistemi incentivanti monetari;
- **Strumentare e sostenere, ove richiesto, i rapporti della parte datoriale con le Organizzazioni Sindacali e con le rappresentanze interne dei lavoratori**. A tal fine l'OIV/NV potrà svolgere un ruolo consulenziale verso l'Amm.ne sulle modalità di formulazione degli indirizzi e verso la delegazione trattante di parte pubblica in relazione ai contenuti e alle dinamiche negoziali, soprattutto sui temi della legittima e corretta quantificazione ed impiego delle risorse premiali.

Nell'applicare e far applicare quanto prevedono il Sistema di Misurazione e Valutazione di Performance Organizzativa e Individuale e il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ritengo che l'OIV/NV debba anche essere in grado di mettere a disposizione dell'Ente **esperienza e materiali intermedi** che agevolino i dirigenti/apicali dell'Ente stesso in detto compito.

Ritengo utile, a regime, almeno la seguente presenza fisica dell'OIV/NV c/o l'Ente:

- incontri con i dirigenti apicali, per dare supporto alla miglior **individuazione degli obiettivi e dei connessi indicatori**, da attuarsi a inizio d'anno. In detta fase sarà inoltre di anno in anno mantenuta e adeguata la serie degli indicatori di performance su cui basare la valutazione dell'Ente e delle unità organizzative;
- incontri in corso d'anno (a maggio o settembre) con i dirigenti apicali, per le verifiche intermedie di **monitoraggio e individuazione delle eventuali azioni correttive**. In detti incontri è opportuna anche l'interlocuzione dell'OIV/NV con l'Amministrazione;
- incontri consuntivi con il vertice 'politico amministrativo' dell'Ente e successivamente con i dirigenti apicali per la **presentazione della valutazione della performance organizzativa e individuale d'esercizio**.

Da ultimo voglio porre l'accento sul modo di lavorare dell'OIV/NV:

- **ritengo necessario che l'OIV abbia con il vertice politico amministrativo, il/i Direttore/i Generale/i e il Segretario Generale un canale costante ed attivo di comunicazione**, che possa portare ad azioni tempestive e concertate;
- **ritengo necessario che verbali e relazioni dell'OIV/NV contengano sempre concrete indicazioni di miglioramento**, e per questo debbano avere visibilità quantomeno sulla Intranet dell'Ente, o comunque essere diffusi agli interessati;

In estrema sintesi, tanto mi pare rilevante evidenziare

Reggio Emilia, 22 ottobre 2014

dott. Pietro Bevilacqua

