

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Riunione del 30/11/2017

Il giorno 30 novembre 2017 alle ore 10:00 si è riunito, presso la sala riunioni del Distretto Provinciale dell'ARTA Abruzzo in Teramo, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito con delibera del Direttore Generale n. 49 del 30.05.17

Il Comitato è stato convocato dal Presidente con mail del 14 novembre 2017 per discutere del seguente ordine del giorno:

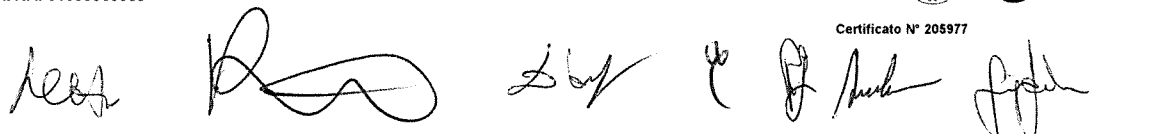
- 1) Approvazione verbale seduta precedente.
- 2) Presa visione e discussione della Delibera n. 93/2017 "Piano triennale delle azioni positive 2017-2019".
- 3) Proposte programma attività 2018.
- 4) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- Paola Taglialatela, Presidente
- Ernesto D'Onofrio
- Roberto Carlos D'Abrizio
- Roberta Incorvati
- Gabriele Sulli
- Daniela Cicconetti
- Silvia Santori (sostituto)
- Adele De Vincentiis

Assenti: Gianluca Miscia (mail per comunicare impegno di lavoro), Anna Giansante, Lombardi Armando (mail per comunicare impegno; sostituito), Stefania Caruso (causa impegno di lavoro), Giovanna Mancinelli (causa riunione di lavoro), Anselma Ceccomancini (mail per comunicare impegno di lavoro).

Essendo presente la maggioranza dei componenti del CUG, il Presidente dichiara valida la seduta e dà lettura degli argomenti all'ordine del giorno.



Per il primo punto all'ordine del giorno "Approvazione verbale seduta precedente", il Comitato approva il verbale della riunione del 08.09.17.

Per il secondo punto "Presenza visione e discussione della Delibera n. 93/2017 Piano triennale delle azioni positive 2017-2019", il Presidente dà avvio ai lavori prevedendo la lettura del testo del Piano triennale e contestuale discussione titolo per titolo (anche se nel documento non è inserita alcuna titolazione).

Titolo 1: *Premessa*. Le "azioni positive" vengono correttamente definite come misure dirette a rimuovere ostacoli alla realizzazione delle pari opportunità nel lavoro e rappresentano misure speciali e temporanee.

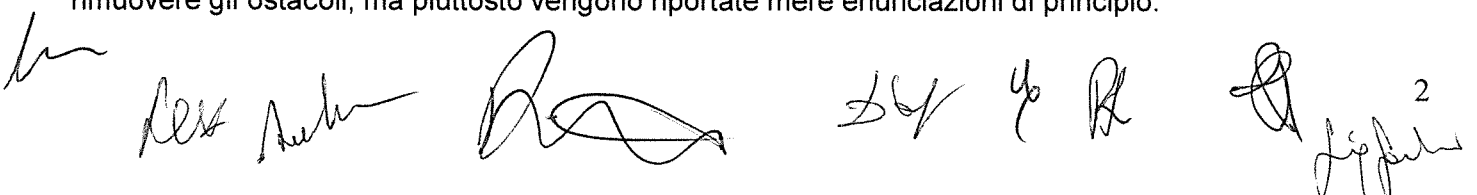
Titolo 2: *Situazione attuale*. La determinazione del numero dei dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.16 non pare corretta. In particolare, non risultano al Comitato n. 6 Direttori di sesso maschile. In ogni caso, si ritiene opportuno chiedere di procedere ad un aggiornamento urgente del Piano in quanto la situazione attuale del personale risulta molto cambiata rispetto alla data di rilevazione ivi indicata, cioè il 31.12.16. Inoltre, il Comitato ritiene sia necessario operare un'analisi più approfondita sullo stato del personale, ad esempio riportando la distinzione di genere anche a livello di profilo professionale, così consentendo un raffronto più compiuto della situazione degli uomini e delle donne lavoratrici in ARTA.

Titolo 3: *Obiettivi ed azioni positive*. La definizione di azione positiva assume non più l'accezione di "rimozione" quanto piuttosto quella di "favorire" l'adozione di misure che garantiscono effettive pari opportunità. Il Comitato ritiene, invece, che la rimozione degli ostacoli alla realizzazione delle pari opportunità avrebbe dovuto comportare un'analisi specifica della situazione attuale al fine di individuare gli ostacoli esistenti e determinare come rimuoverli.

Titolo 3: *Formazione*. Manca l'analisi della situazione attuale: corsi organizzati per argomenti, corsi organizzati per profili professionali, partecipazione ai corsi distinta per genere, partecipazione in base all'orario dei corsi, ecc. Non vengono quindi indicate le misure dirette a rimuovere gli ostacoli, ma piuttosto vengono riportate mere enunciazioni di principio con le quali l'Amministrazione si impegna a favorire e a garantire il rispetto delle pari opportunità.

Sarebbe inoltre opportuno esaminare e rimuovere le diverse interpretazioni operate dai Distretti in ordine alla valorizzazione degli orari di lavoro per il viaggio dei dipendenti ai fini della partecipazione ai corsi di formazione. Analoghe problematiche sussistono, inoltre, per l'affiancamento in caso di assegnazione al personale di lavori e compiti nuovi e/o ulteriori, per i corsi per il personale in part-time e per le sedi di svolgimento dei corsi stessi.

Titolo 4: *Orario di lavoro*. Manca l'analisi della situazione attuale e si preannunciano azioni che rimandano, di fatto, a soluzioni ancora da trovare. Non vengono quindi indicate le misure dirette a rimuovere gli ostacoli, ma piuttosto vengono riportate mere enunciazioni di principio.



A series of handwritten signatures in black ink, including a large stylized signature on the left, several smaller initials and names in the middle, and a signature on the right with a small '2' above it.

Il Comitato ritiene necessario valorizzare la flessibilità nell'orario di lavoro, anche adeguando quella della Direzione Centrale uniformandola a quella delle sedi distrettuali.

Titolo 5: *Sviluppi di carriera e professionalità*. Manca l'analisi della situazione attuale e si prevedono azioni generiche (ad esempio, "prevedendo ulteriori parametri valutativi per non discriminare il sesso femminile da quello maschile"). In realtà, in particolare per gli sviluppi di carriera, la discriminazione deve essere evitata per entrambi i generi maschile e femminile.

Titolo 5: *Informazione*. Vengono previsti incontri di sensibilizzazione e informazione rivolti a tutti i dipendenti, ma non se ne indica: quanti, come e con quale verifica dei risultati. Viene dichiarato che i Dirigenti favoriranno maggiore condivisione e partecipazione, ma non si indica come e chi verificherà il tutto.

Titolo 6: *Durata del Piano*. Si dichiara che "nel periodo di vigenza del presente piano saranno raccolti presso l'ufficio personale pareri, consigli, osservazioni e suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente", ma non si dice né quando né come.

Inoltre, nell'intero documento non si alcuna menzione del CUG e del suo ruolo ai fini delle segnalazioni e del superamento delle discriminazioni in ambito lavorativo.

In conclusione, il Comitato, all'unanimità, decide di approfondire l'esame del "Piano Triennale (2017-2019) azioni positive Arta Abruzzo" al fine di segnalare all'Agenzia tutte le criticità riscontrate e consentire un adeguato e corretto aggiornamento dello stesso.

Il CUG, confermando di ritenere opportuno che, al fine di promuovere tra il personale le proprie competenze e le attività assegnate dalle norme, le prime riunioni vengano svolte presso le diverse sedi dell'Agenzia, prevede di convocarsi a inizio anno 2018 presso la sede del Distretto Provinciale di L'Aquila.

Alle ore 14:55 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Presidente: Paola Tagliatalata

Il Vice Presidente: Roberto Carlos D'Abrizio

Il componente: Roberta Incorvati

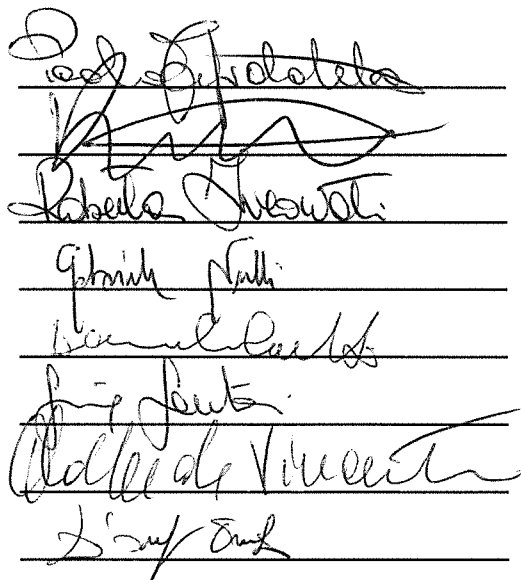
Il componente: Gabriele Sulli

Il componente: Daniela Cicconetti

Il componente: Silvia Santori

Il componente: Adele De Vincentiis

Il componente e Segretario: Dott. Ernesto D'Onofrio



The image shows seven handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are: Paola Tagliatalata, Roberto Carlos D'Abrizio, Roberta Incorvati, Gabriele Sulli, Daniela Cicconetti, Silvia Santori, and Adele De Vincentiis. The signature of Ernesto D'Onofrio is partially visible at the bottom.