

REPERTORIO

ANNO	NUMERO
2011	134

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

	ORIGINALE
X	COPIA

NUMERO 134 DEL REGISTRO DATA DI ADOZIONE 14/07/2011

OGGETTO: Approvazione regolamento per l'affidamento di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.lgs. 502/92 s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE



PREMESSO CHE l'art. 15 septies del D.lgs 502/1992 s.m.i. dispone quanto segue:

1. I direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, entro il limite del due per cento della dotazione organica della dirigenza, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza. I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo.
2. Le aziende unità sanitarie e le aziende ospedaliere possono stipulare, oltre a quelli previsti dal comma precedente, contratti a tempo determinato, in numero non superiore al cinque per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria, ad esclusione della dirigenza medica, nonché della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, per l'attribuzione di incarichi di natura dirigenziale, relativi a profili diversi da quello medico, ad esperti di provata competenza che non godano del trattamento di quiescenza e che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico.
3. Il trattamento economico è determinato sulla base dei criteri stabiliti nei contratti collettivi della dirigenza del Servizio sanitario nazionale.
4. Per il periodo di durata del contratto di cui al comma 1 i dipendenti di pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

...omissis...

RICHIAMATO il D.lgs 368/2001 s.m.i.;

CONSIDERATO che l'art. 28 c. 2 del CCNL Sanità del 17 ottobre 2008 dispone che *“le parti ribadiscono la necessità che le Aziende nell'attribuzione degli incarichi previsti dall'art. 15 septies del d.lgs. 502 del 1992 si attengano alle modalità e requisiti previsti dall'art. 62 e 63, comma 5 del CCNL Area Medica e Veterinaria e SPTA dell'8 giugno 2000 per tale tipologia di incarichi”*;

RICHIAMATI gli artt. 62 e 63 del CCNL dell'8 giugno 2000;

TENUTO CONTO che le suddette disposizioni contrattuali prevedono che *“i casi in cui le aziende possono ricorrere ad assunzioni a tempo determinato, sono integrati da quella indicata dall'art. 15 septies, commi 1 e 2 del dlgs 502/1992. A tal fine le aziende individuano, preventivamente, con proprio atto le modalità per il conferimento di tale tipologia di incarichi ed i requisiti richiesti sentiti i soggetti di cui all'art. 10, comma 2. Ai dirigenti assunti è attribuito il trattamento economico fondamentale previsto dal presente contratto per i corrispondenti dirigenti di pari incarico già in servizio e l'assunzione comporta il congelamento di altrettanti posti di dirigente*

onale per
A.R.T.A.
ABRUZZO
Ambient

vacanti per la copertura dei relativi oneri finanziari. La retribuzione di posizione attribuibile sulla base della graduazione delle funzioni, grava sul bilancio dell'azienda nella parte eccedente il minimo contrattuale e non può, comunque, superare, negli importi massimi, quanto previsto dall'art. 40. Ai dirigenti pubblici si applica l'art. 19, comma 7 del presente contratto in tema di "aspettativa";

ATTESO CHE nell'incontro tenuto il 16.06.2011 con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria e SPTA si è affrontato l'argomento della regolamentazione delle procedure di affidamento degli incarichi a tempo determinato ex art. 15 septies e si è data informazione alle stesse OO.SS. che attualmente non vi sono incarichi ex art. 15 septies nell'A.R.T.A. Abruzzo;

VISTO l'allegato Regolamento recante "Norme per l'affidamento di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.lgs. 502/92 s.m.i.";

RITENUTO di procedere alla sua adozione nel testo allegato e parte integrante del presente atto;

PRESO ATTO che il Direttore dell'Area Amministrativa proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

VISTO l'art. 3 comma 6 del D.lgs 502/92 s.m.i.;

VISTO il Regolamento dell'Agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente approvato con D.G.R. 285 del 07.04.2008;

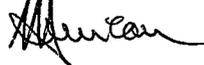
DATO ATTO che il proponente Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso il parere di regolarità amministrativa;

DELIBERA

- 1) **di adottare**, per le motivazioni esposte in premessa, il Regolamento recante "Norme per l'affidamento di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.lgs. 502/92 s.m.i." nel testo allegato e parte integrante del presente atto;
- 2) **di dare atto** che il presente provvedimento diverrà esecutivo dalla data della sua pubblicazione.

Il Direttore Generale

Dott. Mario Amicone





**NORME PER L’AFFIDAMENTO DI
INCARICHI AI SENSI DELL’ART. 15 SEPTIES
DEL D.LGS. 502/92 S.M.I.**

(approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 14/07/2011)

SOMMARIO

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

Art. 2 - Presupposti per il conferimento

Art. 3 - Individuazione dei requisiti

Art. 4 - Modalità di attribuzione incarichi

Art. 5 - Durata, disciplina e determinazione del compenso

Art. 6 - Individuazione del fabbisogno

Art. 7 - Norma di rinvio

Art. 8- Norma finale



Art. 1

Finalità e ambito di applicazione

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di individuazione delle professionalità dirigenziali ritenute adeguate a fornire, tramite affidamento di incarichi di natura dirigenziale a tempo determinato, le tipologie e funzioni di particolare rilevanza o di interesse strategico che si intendono attribuire per il perseguimento degli obiettivi fissati dall'A.R.T.A. Abruzzo, nonché i requisiti di legittimità per il loro conferimento con esclusivo riferimento alla disciplina prevista dall'art. 15 septies, 1 e 2 comma, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., tipologie di incarico a tempo determinato che rimangono esclusi dal regime normativo descritto dall'art. 36 del D.lgs. n. 165/01 e s.m.i., essendo contratti di lavoro che nascono "intuitu personae" in base al limitato contingente previsto, in virtù del rapporto fiduciario, di natura speciale limitato nel tempo in ragione degli obiettivi fissati al dirigente.

2. Le modalità di conferimento di tale tipologia di incarichi ed i requisiti richiesti sono individuati secondo il presente regolamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 63 comma 5 CCNL relativo all'area dirigenziale medica, nonché dall'art. 62 CCNL relativo all'area dirigenziale sanitaria e professionale, tecnica ed amministrativa.

Art. 2

Presupposti per il conferimento

1. Ai sensi dell'art. 15 septies, commi 1 e 2, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i, possono essere conferiti, per l'esercizio di funzioni di particolare rilevanza e interesse strategico, contratti a tempo determinato a professionalità particolarmente qualificate, che non godano del trattamento di quiescenza, entro il limite, rispettivamente, del 2% della dirigenza medica e del 5% della dotazione organica della dirigenza sanitaria, ad esclusione della dirigenza medica, nonché della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, per il conferimento di incarichi dirigenziali relativi a profili diversi da quello medico ad esperti di provata competenza.

2. Il rapporto che si instaura ai sensi della vigente normativa in parola è un rapporto di lavoro, a tutti gli effetti, a tempo determinato non riconducibile alla fattispecie di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. (incarichi esterni regolati ex art. 2222 c.c.).

Art. 3

Individuazione dei requisiti

L'interessato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) per l'ipotesi di cui al comma 1 del citato art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i:

- laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento
- comprovata qualificazione professionale nel settore di attività cui si riferisce l'incarico, individuabile in una delle seguenti tipologie:
 - attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali;

ovvero

- particolare specializzazione professionale, culturale, scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche ovvero da concrete e specifiche esperienze di lavoro, strettamente attinenti alla professionalità richiesta o all'incarico da conferire, tali da consentire all'interessato di esprimere immediatamente un contributo di esperienza direttamente legato all'attività del settore nel quale viene ad essere inserito;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;



b) per l'ipotesi del comma 2 (relativo a profili diversi da quello medico e veterinario) del citato art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i:

- laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento
- comprovata competenza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali presso organismi ed Enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private o una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza.

Art. 4

Modalità di attribuzione incarichi

1. Gli incarichi previsti dal comma 2 dell'articolo 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i sono attribuiti dal Direttore Generale, con provvedimento motivato, sulla base di un elenco di candidati giudicati idonei da una apposita Commissione di Esperti.
2. Al fine di acquisire più candidature tra le quali operare la selezione, l'Amministrazione emette apposito avviso che verrà reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo ed inserimento nel sito Internet dell'Agenzia fissando un termine di quindici giorni per la presentazione delle domande.
3. Nell'avviso verranno indicate le caratteristiche dell'incarico da conferire, i requisiti di ammissione, le modalità di presentazione della relativa documentazione (ivi compreso uno schema esemplificativo della domanda di partecipazione) e di selezione dei candidati, nonché la durata dell'incarico e il relativo trattamento giuridico ed economico.
4. Il giudizio di idoneità verrà formulato dalla commissione di esperti, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, mediante valutazione del curriculum formativo e professionale.

5. La composizione della Commissione di Esperti incaricata della selezione verrà di volta in volta stabilita nell'ambito dei singoli avvisi, tenuto conto delle caratteristiche dell'incarico da conferire.

Art. 5

Durata, disciplina e determinazione del compenso

 Per la durata dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi del presente regolamento, i dipendenti di pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

2. Il rapporto di lavoro che si instaura con la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è assimilato a tutti gli effetti al rapporto di lavoro subordinato ed è disciplinato dalle disposizioni del capo I, Tit. II, del libro V del cod. civ. e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

3. Il trattamento economico relativo è determinato sulla base di criteri stabiliti dai contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento dell'area dirigenziale.

4. Detto trattamento comprende tutti gli elementi retributivi della retribuzione lorda complessiva come previsti dal CCNL vigente per analoghe figure dirigenziali.

Art. 6

Individuazione del fabbisogno

1. Gli incarichi conferiti in applicazione dell'art. 15 septies del D.lgs. 502/92 e s.m.i., comportano l'obbligo per l'A.R.T.A. Abruzzo di rendere contestualmente indisponibili, per i corrispondenti oneri finanziari, posti di dotazione organica come previsti nel piano di assunzione dell'anno di riferimento ed autorizzati per posti di tempo determinato, fermo restando l'obbligo del rispetto dei vincoli di bilancio, con riferimento alle risorse finanziarie disponibili per la spesa del personale.

Art. 7

Norma di rinvio

1. Il presente regolamento è da intendersi in adeguamento alle relative modifiche in relazione all'entrata in vigore di nuove norme nazionali, legislative e contrattuali, modificative della disciplina in materia.

2. Per quanto non riportato, si rinvia alla normativa di riferimento.

Art. 8
Norma finale

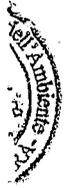


Il presente regolamento entra in vigore alla data di esecutività della deliberazione del Direttore Generale di relativa adozione.

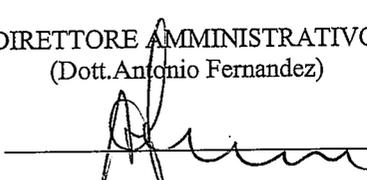
VISTO per la copertura finanziaria nel bilancio d'esercizio:

Il Funzionario incaricato

Dott. Marco Cacciagrano



Pareri espressi sulla PROPOSTA di Deliberazione del Direttore Generale ad oggetto:

<p>Parere di regolarità amministrativa FAVOREVOLE</p> <p>Pescara, li _____</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. (Dott. Antonio Fernandez)</p> 	<p>Parere di regolarità tecnica FAVOREVOLE</p> <p>Pescara, li _____</p> <p>IL DIRETTORE TECNICO f.f. (Dott. ssa Luciana Di Croce)</p> 
--	--

Pareri espressi sulla PROPOSTA di Deliberazione del Direttore Generale ad oggetto:

<p>Parere di regolarità amministrativa NON FAVOREVOLE Per i seguenti motivi</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>Pescara, li _____</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. (Dott. Antonio Fernandez)</p> <hr/>	<p>Parere di regolarità tecnica NON FAVOREVOLE Per i seguenti motivi</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>Pescara, li _____</p> <p>IL DIRETTORE TECNICO f.f. (Dott. Luciana Di Croce)</p> <hr/>
---	--

DELIBERA N. 134 DEL 14/07/2014 n. pag. 11



IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Pescara, li _____

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Dr. Antonio Fernandez)

ORIGINALE inserito, unitamente ai relativi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del provvedimento, nella raccolta ufficiale degli atti del Commissario Regionale.

UFFICIO AFFARI GENERALI
IL RESPONSABILE

COPIA:

- ♦ Affissa all'Albo pretorio, presso i locali della Sede centrale dell'A.R.T.A. in Pescara, Via Marconi n. 178, per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 15/07/2014.

UFFICIO AFFARI GENERALI
IL RESPONSABILE

- ♦ Inviata alla Giunta Regionale d'Abruzzo per l'approvazione ai sensi dell'articolo 8 della legge regionale n.64 del 29.07.1998.

UFFICIO AFFARI GENERALI
IL RESPONSABILE

Annotazioni d'ufficio relative ai provvedimenti assunti dalla Giunta Regionale in sede di esame per l'approvazione, alla eventuale trasmissione all'organo di vigilanza e controllo, ad altre decisioni relative alla deliberazione:
