

DIREZIONE GENERALE

REPERTORIO

| ANNO        | NUMERO    |
|-------------|-----------|
| <b>2020</b> | <b>14</b> |

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

|          |                  |
|----------|------------------|
| <b>X</b> | <b>ORIGINALE</b> |
|          | <b>COPIA</b>     |

NUMERO 14 DATA DI ADOZIONE 04/02/2020

**OGGETTO:** MOBILITÀ VOLONTARIA VERSO LA REGIONE ABRUZZO DELLA DIPENDENTE ARTA ABRUZZO STEFANIA CARUSO: NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.

|                               |                    |
|-------------------------------|--------------------|
| Estensore                     | Daniela Santavicca |
| Responsabile del Procedimento | Marco Cacciagrano  |
| Dirigente                     | Marco Cacciagrano  |

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L.R. 64/98 istitutiva dell'Agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente – ARTA Abruzzo;

**VISTA** la delibera di Giunta Regionale n. 2532 del 1° dicembre 1999 con la quale è stata costituita l'Agenzia, con sede legale in Pescara;

**VISTO** il Regolamento Generale di ARTA, approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 689 del 30/09/2013;

**VISTA** la Legge n. 132/2016 di istituzione del “Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale”;

**VISTO** l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, a norma del quale *“le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere”*;

**VISTO** l'articolo 52 del CCNL del comparto sanità, periodo 2016 – 2018, sottoscritto in data 2105.2018, che dispone quanto segue:

“Art. 52. Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale

1. *La mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del comparto è disciplinata dall'art. 30, del D.lgs. n. 165/2001.*

2. *Al fine di rendere maggiormente trasparente l'istituto della mobilità volontaria, è stabilito quanto segue:*

*a) la mobilità avviene nel rispetto della categoria e del profilo professionale dei dipendenti in relazione al posto da coprire;*

*b) il bando indica procedure e criteri di valutazione;*

*c) la partecipazione è consentita a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di esperienza e competenza indicati nel bando;*

*d) la mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro;*

*e) il fascicolo personale segue il dipendente trasferito;*

*f) fermo restando che l'attivazione della mobilità richiede il consenso dell'ente o azienda di appartenenza, la partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso della stessa.*

3. *È disapplicato l'art. 19 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001 (Mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi)”*;

**PRESO ATTO** del parere ARAN n. CSAN4 del 04.07.18, secondo il quale: *“La clausola di cui all'art. 52 del CCNL 2016-2018 del personale del comparto, ha solamente “integrato” i criteri che disciplinano la mobilità volontaria dettati dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. il quale, tra l'altro al*



*comma 2.2, prevede che "sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi in contrasto con le disposizioni di cui ai commi 1 e 2".*

*Lo stesso articolo del nuovo CCNL, al comma 3, ha espressamente disapplicato l'art. 19 del CCNL integrativo del 20.9.2001.*

*Si deve pertanto ritenere che tale disapplicazione abbia determinato anche la conseguente inapplicabilità dell'art. 21, comma 5, del CCNL del 19.4.2004 il quale prevedeva che "Nell'ambito della disciplina di cui all'art. 19 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001, è tutt'ora consentita la mobilità a compensazione - all'interno del comparto - fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell'azienda o enti interessati."*

*Peraltro, anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, la mobilità "per interscambio" o "per compensazione" sembra possa ancora avere luogo, sulla base delle disposizioni dettate dal predetto art. 30 del D. Lgs.vo 165/2001, secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/2015.";*

**VISTA** la nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo la quale, in materia di mobilità per interscambio, *"Nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza che devono guidare l'azione e la gestione delle risorse da parte delle pubbliche amministrazioni, il comma 1 del predetto art. 30 (del D.Lgs. 165/2001) prevede l'obbligo, in ogni caso, di far precedere i passaggi per mobilità dalla pubblicazione di appositi bandi. A fronte della disciplina di carattere generale il Dipartimento della funzione pubblica si è già espresso nel senso di ritenere che rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. 165/2011. In ogni caso, rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio ...";*

**CONSIDERATO** che questa Agenzia, nell'ottica di una reciproca collaborazione tra enti, ha ritenuto opportuno disciplinare le richieste di mobilità in uscita e in entrata (Deliberazione del Direttore Generale n. 77/2018 ) ed ha stabilito di esprimere l'assenso alle predette richieste di mobilità in uscita, *"solo a condizione che, contestualmente, vi sia l'ingresso nell'Agenzia di altro dipendente pubblico, nel rispetto della categoria e del profilo professionale contrattuale di appartenenza in relazione al posto da ricoprire";*

## **VISTE**

- la nota della Regione Abruzzo, Dipartimento Risorse e Organizzazione, prot. n. RA0325809/19/DPB010 del 21/11/2019, acquisita al protocollo ARTA al n. 56246 del 21/11/2019, con la quale si richiede il nulla osta per il passaggio del dipendente ARTA – Assistente Informatico, categoria C, Sig.ra Stefania Caruso in quanto risultata idonea nella procedura di mobilità volontaria attivata dalla medesima Regione, tramite cessione del contratto;
- la nota della Regione Abruzzo, Dipartimento Risorse e Organizzazione, prot. n. RA022085/20/DPB010 del 27/01/2020, acquisita al protocollo ARTA al n. 3818 del 27/10/2020, con la quale si comunica che la mancata risposta definitiva alla nota sopra citata, verrà considerata come parere negativo al rilascio nulla osta da parte dell'ARTA Abruzzo;
- la nota prot. n. 4309 del 28/01/2020, con la quale l'ARTA Abruzzo, in relazione alla nota di cui sopra, chiede una proroga di 30 giorni avendo l'Agenzia posto in essere ulteriori procedure per favorire la mobilità in entrata di personale qualificato da altre amministrazioni pubbliche, in sostituzione dei dipendenti in uscita;



**VISTE** le seguenti richieste di mobilità volontaria in ingresso presso l'ARTA Abruzzo:

- 1) Sig. Renato Roselli (e-mail acquisita al protocollo ARTA al n. 4555 del 30/01/2020), dipendente a tempo indeterminato presso l'Università Degli Studi "Alma Mater Studiorum" di Bologna – Dipartimento di Chimica Industriale - con il profilo professionale Amministrativo con funzioni Informatiche categoria C2, CCNL comparto Università e Ricerca;
- 2) Sig.ra Paola Caucasio, (nota acquisita al protocollo ARTA al n. 4709 del 30/01/2020), dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Bergamo con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo categoria VI p.o. 2 CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali;
- 3) Sig.ra Gloriana Aloisio (nota acquisita al protocollo ARTA al n. 4968 del 31/01/2020) dipendente a tempo indeterminato e a tempo parziale 50% presso la Regione Umbria – Direzione Regionale Agricoltura – servizio Foreste, Montagna, Sistemi naturalistici – Sezione Economia, Montagna e Usi Civici, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo categoria C1, CCNL del comparto funzioni locali;

**DATO ATTO** che non vi sono controinteressati alla citata richiesta di passaggio essendo la Sig.ra Stefania Caruso l'unica dipendente in ARTA Abruzzo, nella sua categoria e nel suo profilo professionale, destinatario della detta istanza da parte della Regione Abruzzo;

**RITENUTO** necessario procedere alla nomina di una Commissione che verifichi l'adeguatezza della professionalità del personale in entrata in riferimento alle attività poste in essere dalla Sig.ra Stefania Caruso all'interno dell'Agenzia e segnatamente presso l'Area Tecnica della Sede Centrale a Pescara, presso cui la dipendente è attualmente impiegata;

**DATO ATTO** che il Dr. Raimondo Micheli Direttore Amministrativo ARTA, la Dott.ssa Carla Giansante, Direttore Tecnico ARTA ed il Dr. Giovanni Tremante Dirigente della Sezione "*Affari Generali, Patrimonio, LL.PP. Acquisizione Beni e Servizi*" e Dirigente ad interim della Sezione "*Qualità delle Prestazioni, Controllo di Gestione, Performance, Digitalizzazione e Innovazione Tecnologica*" possiedono comprovata competenza ed esperienza nelle materie oggetto della valutazione;

**RITENUTO** di poter individuare il Dr. Valerio Di Giancroce dipendente dell'Agenzia in qualità di Collaboratore Amministrativo categoria D quale segretario verbalizzante;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità amministrativa espresso dal Direttore Amministrativo;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore Tecnico;

## **DELIBERA**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;

- 1) **di dare compiuta esecuzione** alle procedure previste nella delibera del Direttore Generale n. 77/2018 nominando apposita Commissione che valuti l'adeguatezza professionale dei dipendenti pubblici che hanno presentato le citate domande di mobilità in entrata verso l'Agenzia, verificando se le richieste di mobilità in entrata da parte dei candidati Sig. Renato Roselli, Sig.ra Paola Caucasio e Sig.ra Gloriana Aloisio nominati in premessa abbiano l'adeguata professionalità richiesta per la sostituzione dell'Assistente Tecnico - Programmatore,



dipendente dell'ARTA Abruzzo, Sig.ra Stefania Caruso per il quale è stato richiesto il nulla osta alla mobilità da parte della Regione Abruzzo;

**2) di stabilire** che la Commissione è così composta:

- Presidente: Dott. Raimondo Micheli, Direttore Amministrativo ARTA;
- Componente: Dott.ssa Carla Giansante, Direttore Tecnico ARTA;
- Componente: Dr. Giovanni Tremante, Dirigente della Sezione “*Affari Generali, Patrimonio, LL.PP. Acquisizione Beni e Servizi*” e Dirigente ad interim della Sezione “*Qualità delle Prestazioni, Controllo di Gestione, Performance, Digitalizzazione e Innovazione Tecnologica*”, quali tutti possiedono comprovata competenza ed esperienza nelle materie oggetto della valutazione;

**3) di nominare** Segretario verbalizzante il Dr. Valerio Di Giancroce, dipendente dell'Agenzia in qualità di Collaboratore Amministrativo categoria D;

**4) di trasmettere** la presente deliberazione ai Componenti della Commissione;

**5) di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva.

Data, 04/02/2020

IL DIRETTORE GENERALE

CHIAVAROLI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

